



แบบข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ของ นางทิตติยา สุกใส
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
ประจำปี ๒๕๖๓

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ใหญ่ที่สุดในจังหวัด มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตจังหวัด มีฐานะเป็นนิติบุคคลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ นายก้องการการบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ดำรงตำแหน่งเป็นวาระคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ ตราข้อบัญญัติ ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายก้องการการบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนเช่นกัน ดำรงตำแหน่งเป็นวาระคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายบริหาร กำหนดนโยบายและรับผิดชอบในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและข้อบัญญัติ วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในท้องถิ่น

การจัดทำวิสัยทัศน์ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการปฏิบัติราชการของกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นตลกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปตามแนวทางหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ และอาจเป็นประโยชน์สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ และประชาชน เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งต่อไป

(นางทิตติยา สุกใส)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์	๑
๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	
๒.๑ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน	๒
๒.๒ ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	๔
๓. กลยุทธ์การปฏิบัติงานและประสานงาน	๖
๔. กลยุทธ์การพัฒนางานองค์กร	๗
๕. บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ	๑๐
๖. ความคิดเห็นอื่นๆ	๑๑

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เพื่อประกอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. วิสัยทัศน์กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ก. วิสัยทัศน์

สนองนโยบายผู้บริหาร ประสานความร่วมมือทุกฝ่าย สร้างเครือข่ายการทำงาน
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ปลูกจิตสำนึกร่วมต้านทุจริต เพื่อผลสำเร็จขององค์กร

ข. พันธกิจ

- ๑) การนํานโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม
- ๒) การประสานงานในการนำเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของฝ่ายนิติบัญญัติ เสนอฝ่ายบริหาร เพื่อให้การบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน
- ๓) การวางแผน ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
- ๔) การสร้างเครือข่ายในการทำงาน เพื่อเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน
- ๕) การพัฒนางานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงนโยบายผู้บังคับบัญชา มิให้เกิดความล่าช้า ให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖) การพัฒนารูปแบบและวิธีการการประสานงาน เพื่อสิทธิประโยชน์ของฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และประชาชน
- ๗) การสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน มีการทำงานเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๘) การสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากทุจริต
- ๙) การสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย
- ๑๐) การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

ค. จุดมุ่งหมาย

๑. การปรับปรุงการปฏิบัติราชการในส่วนราชการ ให้เกิดความคล่องตัว
๒. บุคลากรมีการพัฒนาทางการศึกษา ศึกษาระเบียบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีกัน ทำงานเป็นทีมและรักองค์กร
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถดำเนินงานตามภารกิจมิให้เกิดปัญหา เกิดประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ขององค์กร
๕. เพื่อให้บุคลากรเป็นนักประสานงานที่ดี มีสัมพันธภาพที่ดีกับทุกฝ่าย
๖. บุคลากรนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้เกิดขึ้นในองค์กร
๘. เสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีมีความรักองค์กร สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากทุจริต
๙. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพของสภาในการทำหน้าที่ตรวจสอบและให้คำแนะนำในการบริหารราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแก่ผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองกิจการสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่และต่อประชาชนในจังหวัดแพร่ การควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ รวมถึงการบริหารจัดการในองค์กร การแก้ไขปัญหาต่างๆ ในองค์กร จำเป็นต้อง มียุทธศาสตร์การบริหารงานที่ดี มีความชัดเจน เหมาะสมและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีการวางแผนที่ดี มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ การบริหารงบประมาณจะต้องมีระบบที่รัดกุมและยืดหยุ่นได้ มีระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการประกอบการปฏิบัติที่ชัดเจนและอยู่บนพื้นฐานความต้องการและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตัวชี้วัด กลยุทธ์การปฏิบัติงานและประสานงาน กลยุทธ์การพัฒนาองค์กรหรือแผนการพัฒนาขององค์กรในภาพรวม บทสรุปและข้อเสนอแนะต่างๆ ดังนี้

๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน

๒.๑ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

- ๑) การนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม
- ๒) การประสานงานในการนำเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของฝ่ายนิติบัญญัติ เสนอฝ่ายบริหารเพื่อให้การบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน
- ๓) การวางแผน ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
 - ๔) การสร้างเครือข่ายในการทำงาน เพื่อเชื่อมโยงและบูรณาการการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน
 - ๕) การพัฒนางานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของกองกิจการสภาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงนโยบายผู้บังคับบัญชา มิให้เกิดความล่าช้า ให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖) การพัฒนารูปแบบและวิธีการการประสานงาน เพื่อสิทธิประโยชน์ของฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และประชาชน
- ๗) การสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน มีการทำงานเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกระแสโลกาภิวัตน์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๘) การสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร สร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากทุจริต
- ๙) การสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับทุกฝ่าย
- ๑๐) การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๑) การพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง ทั้งการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานองค์กรและการบริหารงบประมาณเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพ สร้างการมีส่วนร่วมทำงานเป็นทีม นำระบบและวิธีการบริหารสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานที่อยู่ในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนวางแผนระบบการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศข้อมูลข่าวสารมาใช้ในการบริหารงาน

๑๒) การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และเน้นการสร้างค่านิยม ความประพฤติที่ดีของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต วางตัวเป็นกลางทางการเมือง มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ทำงานเป็นทีม มีคุณธรรมจริยธรรมโดยยึดหลักทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

๑๓) พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใส เพื่อให้ผู้ได้รับบริการเกิดความพึงพอใจและบริหารงานอยู่ภายใต้การตรวจสอบของประชาชน

๑๔) พัฒนาบุคลากรให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับของหน่วยงานและมีการปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อสนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความถูกต้องและได้มาตรฐาน

๑๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดได้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองจากสื่อต่างๆ เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน

๑๖) พัฒนาคุณภาพการประชาสัมพันธ์ผลงานของกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ประชาชน หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๑๗) ปรับปรุงการปฏิบัติราชการในส่วนราชการ ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว

๑๘) เสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้เกิดขึ้นในองค์กร

๑๙) เสริมสร้างให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความเป็นเอกภาพในการทำหน้าที่ตรวจสอบและให้คำแนะนำในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่แก่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทิศทางในการพัฒนามีความสอดคล้องกัน เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบและมีความเสมอภาคต่อประชาชน

๒.๒ ตัวชี้วัดและเกณฑ์ตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน

เอกสารแนบวิสัยทัศน์
ตัวชี้วัดของ ผอ.กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ประจำปี ๒๕๖๓

ลำดับที่	เรื่อง/ประเด็นเป้าหมาย	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	เกณฑ์ผลดำเนินการ	
๑	การส่งใช้เงินยืมไม่เกินตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	
๒	รายงานการติดตามงบประมาณทุกวันที่ ๑๕ และสิ้นเดือน เป็นปัจจุบัน	ครั้ง	๒๔	
๓	ผลการประเมิน ๕ ส	ระดับ	ดี	
๔	การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำตามหมวด เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ไม่เกินวัน ตามที่กองคลัง อบจ.แพร่ กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	
๕	การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประธานสภา รอง ประธานสภา และสมาชิกสภา อบจ. ไม่เกินวัน ตามที่ กองคลัง อบจ.แพร่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	
๖	งานการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโครงการตามภารกิจของ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นปัจจุบัน	ร้อยละ	๑๐๐	
๗	งานการประชุมสภา อบจ.แพร่ สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๑	ครั้ง	๑	
๘	งานการประชุมสภา อบจ.แพร่ สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๒	ครั้ง	๒	
๙	งานการประชุมสภา อบจ.แพร่ สมัยวิสามัญ	ครั้ง	๑	
๑๐	งานการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสภา อบจ. แพร่	ครั้ง	๕	
๑๑	งานการจัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูน วิสัยทัศน์และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ให้แก่คณะผู้บริหาร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ.แพร่ ข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ทั่วไป ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับ สภาท้องถิ่น	ครั้ง	๑	

ลำดับที่	เรื่อง/ประเด็นเป้าหมาย	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	เกณฑ์ผลดำเนินการ	
๑๒	งานการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ร่วมกับภาครัฐภาคเอกชนในพื้นที่ ๘ อำเภอ	ครั้ง	๘	
๑๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสภา อบจ.แพร่ เพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนในจังหวัดแพร่	แผ่น	๓,๐๐๐	
๑๔	การจัดนิทรรศการผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง	ครั้ง	๘	
๑๕	การจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์/เสริมสร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และประชาชนในจังหวัดแพร่	คน	๕๐๐	
๑๖	การจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์/เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการเลือกตั้งท้องถิ่นให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เด็ก เยาวชนและประชาชนในจังหวัดแพร่	คน	๕๐๐	
๑๗	การจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์/เสริมสร้างความรักความสามัคคี ตามวิถีประชาธิปไตย เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยต่อสมานฉันท์ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เด็ก เยาวชนและประชาชนในจังหวัดแพร่	๘๐	๒๐๐	
๑๘	โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	
๑๙	โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สื่อเทคโนโลยีต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสำหรับใช้ในกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ร้อยละ	๕๐	
๒๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มพูนศักยภาพ	ร้อยละ	๕๐	
๒๑	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร	ร้อยละ	๑๐๐	

๓. กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน

๓.๑ การวางแผนและตั้งเป้าหมายในการทำงาน การวางแผนและตั้งเป้าหมายในการทำงานไว้ล่วงหน้า จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีความชัดเจน ผิดพลาดน้อยและตรงตามจุดมุ่งหมายงาน

๓.๒ เรียนรู้ข้อบกพร่องในอดีตเพื่อพัฒนาปัจจุบัน ในการทำงานแต่ละครั้ง ควรสรุปข้อบกพร่องและแนวทางแก้ไข เพื่อจะได้นำไปพัฒนางานนั้นในโอกาสต่อไป ดังคำกล่าวที่ว่า “ผิดเป็นครู” นั่นเอง

๓.๓ รู้จักบริหารเวลา ภารกิจของแต่ละหน่วยงานมีเป็นจำนวนมาก หากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไม่รู้จักบริหารเวลาก็อาจเกิดปัญหาการทำงานไม่ทัน งานล้นมือกลายเป็น “ดินพอกหางหมู” แต่หากรู้จักบริหารเวลา รู้ว่าเรื่องใดเป็นเรื่องของงานประจำ เรื่องใดเป็นเรื่องด่วน ก็จะทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ

๓.๔ สร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นทีม เพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์กรประสบความสำเร็จ ผู้บริหารต้องสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นทีมให้เกิดแก่บุคลากรในหน่วยงาน มีความรักใคร่สามัคคีในการทำงาน ร่วมแรงร่วมใจกันในการทำงาน ทำให้ทีมงานเข้มแข็ง การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักการ “ธรรมาภิบาล” (Good Governance) ในการบริหารงานและปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ มีคุณธรรม มีความพึงพอใจในงานที่ทำ มีความเพียรพยายามในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบ พร้อมทบทวน ตรวจสอบงานที่ทำอยู่เสมอ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๖ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วขึ้น ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๓.๗ การจัดระบบสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานต่างๆ และประชาชนให้สามารถติดต่อสอบถามหรือใช้บริการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้อย่างรวดเร็ว

๓.๘ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และตัดสินใจร่วมกัน “ผู้บริหารเป็นพี่เลี้ยงในบางครั้ง เป็นผู้ฟังที่ดีในบางเวลา” ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจร่วมกัน ในความสำเร็จขององค์กร

๓.๙ จัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอ อารูพร้อม คนพร้อม งานสำเร็จ

๔. กลยุทธ์การพัฒนาวงศ์กรหรือแผนการพัฒนาวงศ์กร

ลำดับ ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	เกณฑ์ผล การ ดำเนินการ	กลยุทธ์การพัฒนา
๑	การส่งใช้เงินยืมไม่เกินตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - กำหนดปฏิทินการทำงาน
๒	รายงานการติดตามงบประมาณ ทุก วันที่ ๑๕ และสิ้นเดือนเป็นปัจจุบัน	ครั้ง	๒๔	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - กำหนดปฏิทินการทำงาน
๓	ผลการประเมิน ๕ ส	ระดับ	ดี	- สร้างจิตสำนึกร่วมกันให้เกิดความ รักในองค์กร - กำหนดปฏิทินการทำงาน
๔	การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำตามหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ ไม่เกินวัน ตามที่กองคลัง อบจ.แพร่ กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	- มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน - กำหนดปฏิทินการทำงาน
๕	การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ประธานสภา รองประธานสภา และ สมาชิกสภา อบจ. ไม่เกินวัน ตามที่ กองคลัง อบจ.แพร่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - กำหนดปฏิทินการทำงาน
๖	งานการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง โครงการตามภารกิจของกองฯ เป็น ปัจจุบัน	ร้อยละ	๑๐๐	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - กำหนดปฏิทินการทำงาน
๗	งานการประชุมสภา อบจ.แพร่ สมัย ประชุมสามัญ สมัยที่ ๑	ครั้ง	๑	- มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๘	งานการประชุมสภา อบจ.แพร่ สมัย ประชุมสามัญ สมัยที่ ๒	ครั้ง	๒	- มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๙	งานการประชุมสภา อบจ.แพร่ สมัย วิสามัญ	ครั้ง	๑	- มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๑๐	งานการประชุมคณะกรรมการสามัญ ประจำสภา อบจ.แพร่	ครั้ง	๕	- มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

ลำดับ ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด เชิง ปริมาณ	เกณฑ์ผล การ ดำเนินการ	กลยุทธ์การพัฒนา
๑๑	งานการจัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ให้แก่คณะผู้บริหาร ผู้บริหารสมาชิกสภา อบจ.แพร่ ข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวกับสภาท้องถิ่น	ครั้ง	๑	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๑๒	งานการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ร่วมกับภาครัฐภาคเอกชนในพื้นที่ ๘ อำเภอ	ครั้ง	๘	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๑๓	การจัดทำแผ่นพับเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และอำนาจหน้าที่ของสภา อบจ.แพร่ เพื่อเผยแพร่แก่ประชาชนในจังหวัดแพร่	แผ่น	๓,๐๐๐	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๑๔	การจัดนิทรรศการผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ส่วนราชการและประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง	ครั้ง	๘	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๑๕	การจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์/เสริมสร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และประชาชนในจังหวัดแพร่	คน	๕๐๐	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

ลำดับ ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	เกณฑ์ผลการ ดำเนินการ	กลยุทธ์การพัฒนา
๑๖	การจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์/เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ตามวิถีประชาธิปไตย เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ให้แก่เยาวชนและประชาชนในจังหวัดแพร่	คน	๒๐๐	- มีคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน - เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๑๗	โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	- วัสดุอุปกรณ์เพียงพอและทันสมัยสามารถปฏิบัติงานได้เร็วขึ้น ลดขั้นตอนการทำงาน
๑๘	โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สื่อเทคโนโลยีต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และสำหรับใช้ในกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ร้อยละ	๕๐	- วัสดุอุปกรณ์เพียงพอและทันสมัยสามารถปฏิบัติงานได้เร็วขึ้น ลดขั้นตอนการทำงาน
๑๙	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มพูนศักยภาพ	ร้อยละ	๕๐	- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความสามารถ ย่อมสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ประสพผลสำเร็จดียิ่งขึ้น
๒๐	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร	ร้อยละ	๑๐๐	- เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะและร่วมกันทำงานเป็นทีม

๕. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ใหญ่ที่สุดในจังหวัด มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งเขตจังหวัด มีฐานะเป็นนิติบุคคลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ดำรงตำแหน่งเป็นวาระคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ ตราข้อบัญญัติ ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนเช่นกัน ดำรงตำแหน่งเป็นวาระคราวละ ๔ ปี ทำหน้าที่เป็นฝ่ายบริหาร กำหนดนโยบายและรับผิดชอบในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและข้อบัญญัติ วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและต่อประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในปัจจุบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน การจัดการศึกษา การส่งเสริมการท่องเที่ยว การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น ในการจัดการในองค์กร จำเป็นต้องมียุทธศาสตร์การบริหารงานที่ดี มีความชัดเจน เหมาะสมและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สามารถที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในทุกๆ ด้านได้อย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๘ กอง และ ๑ หน่วย ได้แก่

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- กองแผนและงบประมาณ
- กองคลัง
- กองช่าง
- หน่วยตรวจสอบภายใน
- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- กองพัสดุและทรัพย์สิน
- กองการเจ้าหน้าที่

และมีโรงเรียนในสังกัด ๓ โรงเรียน ได้แก่

- โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่พัฒนาประชาอุปถัมภ์ ตั้งอยู่อำเภอหนองม่วงไข่
- โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่บ้านไผ่ย่อย ตั้งอยู่อำเภอร้องกวาง
- โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เด่นไชยวิทยา ตั้งอยู่อำเภอเด่นชัย

การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีส่วนราชการในสังกัดมาก ทำให้มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งฝ่ายข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษา เป็นจำนวนมากด้วยเช่นกัน ซึ่งต่างฝ่ายต่างก็มีการกิจอำนาจหน้าที่ในการรับผิดชอบแตกต่างกันออกไป อีกทั้งสถานที่ทำงานบางส่วนก็แยกกันออกไป ทำให้สัมพันธ์ภาพระหว่างหน่วยงานและระหว่างบุคลากรของแต่ละหน่วยงานไม่ค่อยดีเท่าที่ควร อีกทั้งการเข้าสู่ตำแหน่งของบุคลากรบางรายเป็นไปในระบบอุปถัมภ์ซึ่งมาจากฝ่ายการเมือง ทำให้มีปัญหาในเรื่องของการไม่วางตัวเป็นกลางทางการเมือง การแบ่งพรรคแบ่งพวก ความรักความสามัคคีในองค์กรไม่ดีเท่าที่ควร ข้าพเจ้าเห็นว่า บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ต่างก็มีความสำคัญในตัวเองทั้งนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ก็เปรียบเสมือนกับคนๆ หนึ่ง ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานเปรียบเสมือนเป็นอวัยวะภายในร่างกาย หากขาดส่วนใดส่วนหนึ่งไป หรือส่วนใดส่วนหนึ่งทำหน้าที่ของตัวเองบกพร่องก็ทำให้ร่างกายเจ็บป่วยได้ หรืออาจกลายเป็นคนพิการได้ ฉะนั้น ผู้บริหารที่ดีควรให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงานทุกคน สร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้เกิดขึ้นร่วมกันในหน่วยงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน จึงขอเสนอแนะดังนี้

“ฝ่ายบริหารควรจัดกิจกรรมหรือจัดโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรได้มีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีจิตสำนึก ร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในจังหวัดแพร่”

๖. ความคิดเห็นอื่นๆ

การบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เสนอตามวิสัยทัศน์นี้ จะประสบความสำเร็จได้ด้วยเงื่อนไขต่างๆ ดังนี้

๑. ความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจและทุ่มเทแรงกาย แรงใจในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากร ในหน่วยงาน
๒. งบประมาณในการดำเนินโครงการ หากงบประมาณไม่เพียงพอหรือรายรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไม่เป็นไปตามประมาณการรายรับ โครงการต่างๆ ก็ไม่สามารถดำเนินการได้
๓. นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารต่อโครงการนั้นๆ เช่น โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ศึกษาดูงานต่างประเทศฯ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่พบประชาชน หรือหลายๆ โครงการ ในปีงบประมาณที่ผ่านๆ มา ก็ไม่ได้ดำเนินการ

หากเป็นเช่นนั้น จะถือว่าหน่วยงานที่เสนอโครงการและตัวชี้วัด ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามข้อเสนอวิสัยทัศน์ อาจไม่ถูกต้องนัก