สรุปโครงการฝึกอบรม

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อยกระดับคุณธรรมและโปร่งใสของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔







กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คำนำ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้องค์บริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีผลการประเมินที่ดียิ่ง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนคุณธรรมและคามโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น

กองกิจการสภาองค์บริหารส่วนจังหวัดจึงได้นำรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ทั้งข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน ระเบียบวิธีในการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมินผล ประเด็นในการประเมิน และวิธีการประเมินผ่านระบบ TAS จัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และผู้เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ประโยชน์ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐในส่วนที่เกียวข้องต่อไป

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สารบัญ

	หน้า
๑. บันทึกขออนุมัติดำเนินโครงาน	๑
๒. โครงการฝึกอบรมฯ	๖
๓. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช	๑๑
๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ	๑๔
๕. บันทึกเชิญเข้าร่วมโครงการฯ	๑๗
๖. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ	๒๐
๗. การแบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ	๓๔
๘. รายงานผลประเมิน ประจำปี พ.ศ๒๕๖๓	๔๕
๙. ผลการประเมินข้อมูล ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๕๐
๑๐. ผลการประเมินข้อมูล ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖๓
๑๑. ผลการประเมินข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๗๑
๑๒. บันทึกรายงานผลการดำเนินโครงการฯ	๘๐
๑๓. ภาคผนวก	๘๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์ ๑๓๑-๑๓๒.

ที่ พร ๕๑๐๐๒/- **วันที่** ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ หน้าที่ ๘๙ รายการที่ ๑ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๓๑,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑–๒๕๖๕) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ หน้าที่ ๘๙ ลำดับที่ ๑

ข้อเท็จจริง

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น

ข้อระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้

(๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

/๒. กรอบ...

๒. กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมประชาชนมีส่วนร่วมประเทศปราศจากคอร์รัปชั่น มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลางส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินงานดังนี้

๑. ขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยเบิกจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ หน้าที่ ๘๙ รายการที่ ๑ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๓๑,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๔. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างประจำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

/๕.จัดทำ...

๕. จัดทำหนังสือเชิญชวนเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากอนุมัติโปรดลงนามตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางทิตติยา สุกใส)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ว่าที่ ร.ต.
(ศุภชัย ทานะชันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

อนุมัติ

(นายพิภพ ถานะวุฒิพงศ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์ ๑๓๑-๑๓๒.

ที่ พร ๕๑๐๐๒/- **วันที่** ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรื่องเดิม

ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ประสานงานวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจกับผู้เข้าการอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ดำเนินการดังนี้

๑. ขอเชิญท่านเป็นประธานในพิธีเปิดอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร ๑ ชั้น ๓

/ ๒.ลงนาม...

๒. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางทิตติยา สุกใส)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ว่าที่ ร.ต. ๑๘ พ.ย. ๖๙
(ศุภชัย ทานะขันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(นายพิภพ ถานะวุฒิพงศ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

หัวหน้าฝ่าย.....วันที่...../...../.....
จนท.พิมพ์/ทาน.....วันที่...../...../.....

องกิจการสภาฯ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
****

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. สภาพปัญหา/ที่มา

รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้เข้าร่วมประเมินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น จำเป็นต้องดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน

เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

/๖. งบประมาณ...

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินรายได้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ หน้าที่ ๘๙ รายการที่ ๑ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๓๑,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ขออนุมัติใช้ครั้งนี้ จำนวน ๓๑,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๗. วิธีการดำเนินการ

๗.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร

๗.๒ ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร

๗.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๑) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังส่วนราชการต่างๆ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยให้แต่และส่วนราชการส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการมายังกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) กำหนดตารางการอบรมและจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

๓) จัดตั้งกลุ่มไลน์โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๔) จัดทำเอกสารการประเมินฯ และทำฐานข้อมูลประกอบการประเมินตามแบบสำรวจ IIT แบบสำรวจ EIT และแบบสำรวจ OIT มอบให้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล การนำเข้าข้อมูลในการประเมิน ITA

๕) ประสานงานเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวแทนแต่ละส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เชิญเข้าร่วมโครงการ

๖) จัดให้มีการอบรมให้ข้อมูล ทำความเข้าใจในหัวข้อการประเมินกับผู้ดำเนินโครงการของกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นครั้งคราวไปหากเกิดข้อสงสัย โดยมอบหมายงานให้ผู้เข้าอบรมโครงการดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

= แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

- มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

/- แสดงผล...

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๗.๔ ประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๙. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๙.๑ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการ โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้

(๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น

๙.๒ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชั่น มีการกระจายอำนาจและแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น

๙.๓ นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ : ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาว ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐. หลักความคุ้มค่า

๑๐.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่เข้าร่วมการอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

/๑๐.๒ บุคลากร...

๑๐.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพิ่มสูงขึ้น

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีแนวทางและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๒ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สูงขึ้น และนำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวนุชนภางค์ แมตสอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....

(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)

หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางหิตติยา สุกใส)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๔. ผู้เห็นขอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต.....

(ศุภชัย ทานะขันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ).....

(.....นายพิภพ ถวนะวุฒิพงศ์.....)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	รายการ	จำนวน	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
	<u>ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม</u>					
๑	จัดทำคู่มือ	๕๐	เล่ม	๑๘๐.-	๙,๐๐๐.-	
๒	ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรม					
	- ปากกาลูกลื่น	๕๐	ด้าม	๕.-	๒๕๐.-	
	- ปากกาเคมี ๒ หัว	๔	ด้าม	๑๕.-	๖๐.-	
	- กระดาษ เอ๔	๔	ริม	๑๒๕.-	๕๐๐.-	
	- สมุดบันทึก	๕๐	เล่ม	๓๕.-	๑,๗๕๐.-	
	- กระเป๋าเอกสาร	๕๐	ใบ	๔๐.-	๒,๐๐๐.-	
	- สติ๊กเกอร์ใส เอ๔	๓	ห่อ	๒๐๐.-	๖๐๐.-	
	- กระดาษการ์ดสี เอ ๔	๓	ห่อ	๑๒๐.-	๓๖๐.-	
๓	ป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร	๑	ป้าย	๓๖๐.-	๓๖๐.-	
๔	ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ คนๆ ละ ๓๕.- บาท	๑๐๐	ชุด	๓๕.-	๓,๕๐๐.-	
๕	ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ จำนวน ๕๐ คน	๕๐	คน	๑๒๐.-	๖,๐๐๐.-	
๖	ค่าสมมนาคุณวิทยากร	๕	ชั่วโมง	๖๐๐.-	๓,๐๐๐.-	
๗	ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑๐	ชุด	๒๐๐.-	๒,๐๐๐.-	
๘	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ				๑,๖๒๐.-	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น				**๓๑,๐๐๐.-**	
สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน						

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยและปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมทุกรายการ



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

/ที่ ...

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๒	วันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๓	วันที่ ๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) คณะที่ปรึกษาการประเมิน วิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๔	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๕	วันที่ ๑ – ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ให้คะแนนแบบวัด OIT	การให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยคณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ – ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ – ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ยืนยันแบบวัด OIT	คณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน

/ที่ ...

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการแต่ละขั้นตอนเป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่ละขั้นตอนได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (https://itas.nacc.go.th/) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่ ๔๔๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้มีการบริหารจัดการที่อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น (ITA) ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เข้าใจการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ นายอนุวัธ วงศ์วรรณ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑.๒ นายวิตติ แสงสุพรรณ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑.๓ ว่าที่ ร.ต.ศุภชัย ทานะขันธ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑.๔ พ.จ.อ.ณัฐนันท์ เรืองไพศาล รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑.๕ นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

หน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงานและติดตามประเมินผลโครงการ ประกอบด้วย

๒.๑ นางทิตติยา สุกใส ผู้อำนวยการกองกิจการสภาฯ ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวอำไพ ปัญญานิติพันธ์ หัวหน้าฝ่ายการประชุม กรรมการ

/๒.๓ นายจำเริญ...

๒.๓ นายจำเริญ	ศิริบุญมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวภัทรวดี	กุละวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๕ นายอัครเดช	แก่นหอม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๖ นางวราทิตย์	กุลวงษ์	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา อบจ.	เลขานุการ/กรรมการ
๒.๗ นางสาวนุชนภางค์	แมตสอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ/กรรมการ

หน้าที่

๑) จัดเตรียมเอกสารข้อมูล

๒) จัดตั้งกลุ่มไลน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและกลุ่มคนเป้าหมายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓) จัดทำเอกสารการประเมินฯ และทำฐานข้อมูลประกอบการประเมินตามแบบสำรวจ IIT แบบสำรวจ EIT และแบบสำรวจ OIT มอบให้กับบุคลากรที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล การนำเข้าข้อมูลในการประเมิน ITA

๔) ประสานงานเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตัวแทนแต่ละส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มาให้ข้อมูล ทำความเข้าใจในหัวข้อการประเมินแบบกับผู้ดำเนินโครงการของกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นครั้งคราวไปหากเกิดข้อสงสัย

๕) จัดทำสรุปผลและรายงาน

๓. คณะกรรมการฝ่ายบริการงานทั่วไป ประกอบด้วย

๓.๑ นายรติพล	วันมหาใจ	พนักงานขับรถยนต์
๓.๒ นางสาวไอลดา	จักรสาน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๓.๓ นางศุภรัตน์	แก้วเจริญ	พนักงานบริการทั่วไป

หน้าที่ งานดูแลความเรียบร้อยและอำนวยความสะดวกตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมการและงานบริการทั่วไปตามที่ได้รับมอบหมาย

/ให้ผู้ได้รับ...

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการแต่ละฝ่ายพิจารณาแก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์ ๑๓๑-๑๓๒.

ที่ พร ๕๑๐๐๒/ว ๔๐ **วันที่** ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง,หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ด้วยกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจัดการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยขอให้ส่งรายชื่อท่านพร้อมเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด อบจ.แพร่	๔ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คน,นักวิชาการคอมฯ
๒	กองการศึกษาศาสนาฯ	๔ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คน + ศูนย์กีฬา ๒ คน
๓	กองแผนและงบประมาณ	๓ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คน
๔	กองคลัง	๕ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คน
๕	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๑ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คนและผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนตัวแทนอำเภอละ ๑ คน
๖	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑ คน	ตัวแทน ๑ คน
๗	กองช่าง	๖ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๒ คน
๘	กองกิจการสภาฯ	๗ คน	
๙	กองการเจ้าหน้าที่	๓ คน	ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คน
๑๐	โรงเรียนในสังกัด อบจ.แพร่	๓ คน	โรงเรียนละ ๑ คน
๑๑	ตัวแทนศูนย์บริการจัดการน้ำฯ	๓ คน	
	รวมทั้งสิ้น	**๕๐ คน**	

หมายเหตุ ตัวแทนแต่ละกองเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูล ITA

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน..... ยินดีและมอบหมายให้บุคลากรเข้ารู่วมเป็นฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑.....ตำแหน่ง.....

๒.....ตำแหน่ง.....

๓.....ตำแหน่ง.....

๔.....ตำแหน่ง.....

๕.....ตำแหน่ง.....

๖.....ตำแหน่ง.....

๗.....ตำแหน่ง.....

๘..... .ตำแหน่ง.....

๙..... ตำแหน่ง.....

๑๐.....ตำแหน่ง.....

๑๑.....ตำแหน่ง.....

๑๒.....ตำแหน่ง.....

๑๓.....ตำแหน่ง.....

๑๔.....ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

กองกิจการสภา อ. ๒๐
วันที่ 24 ก.พ. 64 เวลา...
เลขที่รับ 267
☐ ฝ่ายกิจการ ☐ ฝ่ายบริหาร

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร

ที่ พร ๕๑๐๑๐/ ๑๓๖ **วันที่** ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้มีหนังสือ ที่ พร ๕๑๐๐๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยขอให้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการให้กองกิจการสภาฯ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศกุนิชญ์ ธิอุ่น)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผอ.กองกิจการสภา อบจ.

กองการเจ้าหน้าที่ ส่งรายชื่อ ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบจ.แพร่ ประจำปี 2564 จำนวน 3 ราย ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครเดช แก้นหอม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

(นางสาวอำไพ ปัญญานิติพันธ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ ยินดีและมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดังนี้

๑. นางสาวสมจินตนา วรรณาลัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๒. นายฤทธิพงษ์ ถนอม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
๓. นางสาวตะวัน ทิน่าน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นางสาวศกุนิชญ์ ธิอุ่น)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

กองนโยบายและแผน สุรินทร์
รับที่ 22 ก.พ.64 เวลา 13.47
เลขที่รับ 253
ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายปกครอง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่ พร ๕๑๐๐๗/๒๐๕ **วันที่** ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

กองการศึกษา ฯ ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ให้กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จ่าเอก
(พรต ทับทิมทอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เรียน ผอ.กองกิจการสภา ฯ

กองการศึกษาส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส. รวมแพร่ จำนวน 4 ราย ตามรายละเอียดแนบท้าย.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ -

(นายอัศรเดช แก่นหอม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

(นางทิตติยา สุกใส)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยินดีและมอบหมายให้บุคลากร เข้าร่วมฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. นางสาวณัฐมน สุดแดน ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา
๒. นางภัทรพร อนุวงค์ ตำแหน่ง นักสันทนาการชำนาญการ
๓. นางสาวอภิชญา คันธารัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนาการ
๔. นางสาวมะลิวัลย์ ชมเชย ตำแหน่ง ปฏิบัติงานด้านอิเล็กทรอนิกส์

ลงชื่อ).....
(นายทรต ทับทิมทอง)
ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ รักษาราชการแทน

๒๔

กองกิจการสภา อบจ.
วันที่ 28 ก.พ.64 เวลา 14.43 น.
เลขที่รับ 254
☐ ฝ่ายกิจการ ☐ ฝ่ายประชุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองช่าง โทร ๐๕๔ - ๖๕๑๗๒๑๓

ที่ พร ๕๑๐๐๕/ ๓๓๔ **วันที่** ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ตามที่กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดำเนินการส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกองช่างส่งตัวแทนฝ่ายละ ๒ คน นั้น

กองช่างจึงขอส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นายสำเริง ใจเอื้อ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาฯ
กองช่าง ส่งแบบตอบรับ แจ้งบุคลากรในสังกัด
เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส
อบจ.แพร่ จำนวน ๒ ราย ตามแบบตอบรับที่แนบมานี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครเดช แก่นหอม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางทิตติยา สุกใส)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน กองช่าง ยินดีและมอบหมายให้บุคลากรเข้ารุ่วมเป็นฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. นายอิทธิพัทธ์ กุลนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. นางอัญชลี ศิริยงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓. นายเสฏฐวุฒิ ถิ่นฟ้าบน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๔. นางสาวนันทนา โนนจู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๕. นายกฤษฎิ์ ปางอบ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๖. นายธีระโรจ มั่งคลสัน ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๗. นายโกศล ใสยงค์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน

๘. นาย สรยุทธ์ มณีลา ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

๙. ตำแหน่ง

๑๐. ตำแหน่ง

๑๑. ตำแหน่ง

๑๒. ตำแหน่ง

๑๓. ตำแหน่ง

๑๔. ตำแหน่ง

(ลงชื่อ).....

(นายสำเริง ใจเอื้อ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

...../...../.....

กองกิจการสภา อบจ
วันที่ 22 ก.พ.๖๔ เวลา 12.21 น.
เลขที่รับ 252
☐ ฝ่ายกิจการ ☐ ฝ่ายประชุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่ พร ๕๑๐๐๗/๒๐๕ **วันที่** ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

กองการศึกษา ฯ ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ให้กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รักษาราชการแทน
(พรต ทับทิมทอง)
ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ยินดีและมอบหมายให้บุคลากร เข้าร่วมฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. นางสาวณัฐมน สุดแดน ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา
๒. นางภัทรพร อนุวงค์ ตำแหน่ง นักสันทนาการชำนาญการ
๓. นางสาวอภิชญา คันธารัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักสันทนาการ
๔. นางสาวมะลิวัลย์ ชมเชย ตำแหน่ง ปฏิบัติงานด้านอิเล็กทรอนิกส์

จำนงชื่อ).....
(นรต หับทิมทอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

กองกิจการสภา อบจ
วันที่ 22 ก.พ.๖๔ เวลา 11.๕๙ น.
เลขที่รับ 251
☐ ฝ่ายกิจการ ☐ ฝ่ายประชุม

๒๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ที่ พร ๕๑๐๐๖/ ๒๗ **วันที่** ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง ส่งแบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาธิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยส่งแบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนาคืนกองกิจการสภาฯ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน ขอแบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศศิธร ยื่นมั่น)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภา
หน่วยตรวจสอบภายใน ส่งแบบตอบรับ
เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการที่ดีตามหลักธรรมาธิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส อบจ.แพร่ จำนวน ๑๕๑ ราย
-สิ่งที่ส่งมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครเดช แก่นหอม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๒๑ ก.พ.๖๔

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน สตง.สอบทานภายใน ยินดีและมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. น.ส.พิมพ์พิสุทธ์ พาเพียร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๒.....ตำแหน่ง.....

๓.....ตำแหน่ง.....

๔.....ตำแหน่ง.....

๕.....ตำแหน่ง.....

๖.....ตำแหน่ง.....

๗.....ตำแหน่ง.....

๘.....ตำแหน่ง.....

๙.....ตำแหน่ง.....

๑๐.....ตำแหน่ง.....

๑๑.....ตำแหน่ง.....

๑๒.....ตำแหน่ง.....

๑๓.....ตำแหน่ง.....

๑๔.....ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(นางศศิธร ยืนมั่น)

ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

...../...../.....

กองกิจการสภา อบจ.
วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๔ เวลา ..... น.
เลขที่รับ ๒๔๐
☐ ฝ่ายกิจการ ☐ ฝ่ายประชุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๒๔๘๕-๘ ต่อ ๑๐๕

ที่ พร ๕๑๐๐๑/ ๙๘ **วันที่** ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

ในการนี้ ขอแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามแบบตอบรับที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ธมกร

(นางธมกร วงศ์น้อย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยินดีและมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. นางธมกร	วงค์น้อย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. นางสาววัลย์วิภา	ต๊ะวิกา	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางสาวนวพร	เชี่ยวชาญ	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๔. นางวรรณวิมล	จันทร์ตา	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๕. นายคชา	ปะคำ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....

(นางธมกร วงค์น้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

18 ก.พ. 2564

กองกิจการสภา อบจ.
วันที่ 16/ก.พ./64 เวลา 8.42 น.
เลขที่รับ 214
☐ ฝ่ายกิจการ ☐ ฝ่ายประชุม

๓๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองแผนและงบประมาณ โทร ๐-๕๔๕๓-๒๔๘๕-๘ ต่อ ๑๑๒

ที่ พร ๕๑๐๐๓/๕๔ **วันที่** ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัด ตัวแทนฝ่ายละ ๑ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ส่งให้กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

กองแผนและงบประมาณ ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว จำนวน ๓ คน ให้กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จำเอก

(พรต ทับทิมทอง)

ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

แบบตอบรับเข้าร่วม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

****

หน่วยงาน กองแผนและงบประมาณ ยินดีและมอบหมายให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. นางวิชลา จันทรมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

๒. นางกัญญาณัฐ โชติลักเมธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๓. น.ส.สุภัทธิยา หล้าคีรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๔.....ตำแหน่ง.....

๕.....ตำแหน่ง.....

๖.....ตำแหน่ง.....

๗.....ตำแหน่ง.....

๘.....ตำแหน่ง.....

๙.....ตำแหน่ง.....

๑๐.....ตำแหน่ง.....

๑๑.....ตำแหน่ง.....

๑๒.....ตำแหน่ง.....

๑๓.....ตำแหน่ง.....

๑๔.....ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ)เอก.....

(พรต ทับทิมทอง)

ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

การแบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ตามกรอบการประเมิน (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน - แสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	สำนักปลัดฯ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน - แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อผู้บริหารแต่ละคน	สำนักปลัดฯ
๐๓	อำนาจหน้าที่	- แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	สำนักปลัดฯ
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	- แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองแผนและงบประมาณ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ที่อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - หมายเลขโทรสาร - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - แผนที่ตั้งหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	- แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัดฯ

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๘	Q&A	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web broad , กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น	สำนักปลัดฯ
๐๙	Social Network	- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	สำนักปลัดฯ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	- แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองแผนและงบประมาณ
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น - เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๔	กองแผนและงบประมาณ
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓	กองแผนและงบประมาณ

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือปฏิบัติภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริหารหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ยกตัวอย่างเช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือติดต่ออย่างไร เป็นต้น	สำนักปลัดฯ กองกิจการสภาฯ กองการศึกษาฯ กองส่งเสริมฯ กองการเจ้าหน้าที่

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัดฯ กองกิจการสภาฯ กองการศึกษาฯ กองส่งเสริมฯ กองการเจ้าหน้าที่
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓	สำนักปลัดฯ กองกิจการสภาฯ กองการศึกษาฯ กองส่งเสริมฯ กองการเจ้าหน้าที่
๐๑๗	E – Service	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ

หมายเหตุ : การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองคลัง
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๖ เดือน	- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น - เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๔	กองคลัง
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่าง เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓	กองคลัง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองคลัง
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองคลัง
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือผู้จ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๔	กองคลัง
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓	กองคลัง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔ - แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม - เป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔ - แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น - เป็นการดำเนินการที่มีความสอดรับกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๓ - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๔	กองการเจ้าหน้าที่

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางออนไลน์ - สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองแผนและงบประมาณ กองกิจการสภาฯ กองแผนและงบประมาณ (ศูนย์น้ำฯ)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกัน ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๐ ข้อมูล) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	- แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่ กองกิจการสภาฯ
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน - เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองช่าง กองกิจการสภาฯ สำนักปลัด

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยตรวจสอบฯ
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยตรวจสอบฯ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัดฯ กองกิจการสภาฯ กองการเจ้าหน้าที่

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	- แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ยกตัวอย่างเช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลาดำเนินการ เป็นต้น - เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองกิจการสภาฯ
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	- แสดงความก้าวในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น - เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๔	กองกิจการสภาฯ
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - ใช้รายงานผลของปีที่ พ.ศ.๒๕๖๓	กองกิจการสภาฯ

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น	กองกิจการสภาฯ
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองกิจการสภาฯ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่

มี ๘๑.๔๐%

ไม่มี ๑๘.๖๐%

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การพัฒนาให้ดีขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การพัฒนาให้ดีขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
เนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

O๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่นำส่ง URL เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่เชื่อมโยงระหว่างเว็บไซต์หลักและแผนยุทธศาสตร์

O๙ Social Network ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๑ รายงายการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๗ E-Service ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๖ การดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

O๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๔๐ การงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกับการทุจริตประจำปี ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐.๐๐ คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐.๐๐คะแนน

- หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลักที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลักซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด “สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก”

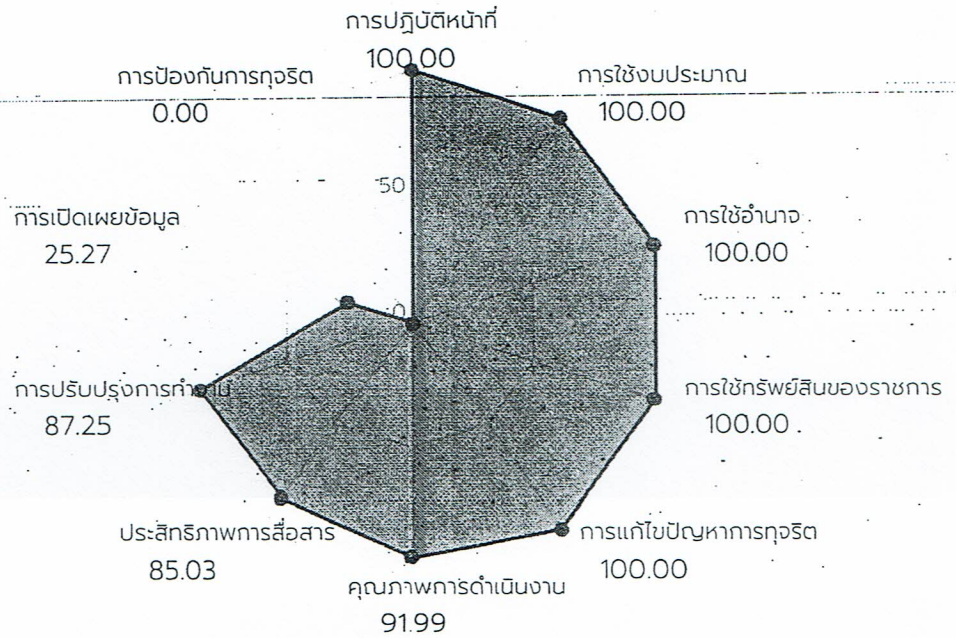
งบประมาณ
2563

Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=4754&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ : 61.48 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.99
7	การปรับปรุงการทำงาน	87.25
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.03
9	การเปิดเผยข้อมูล	25.27
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

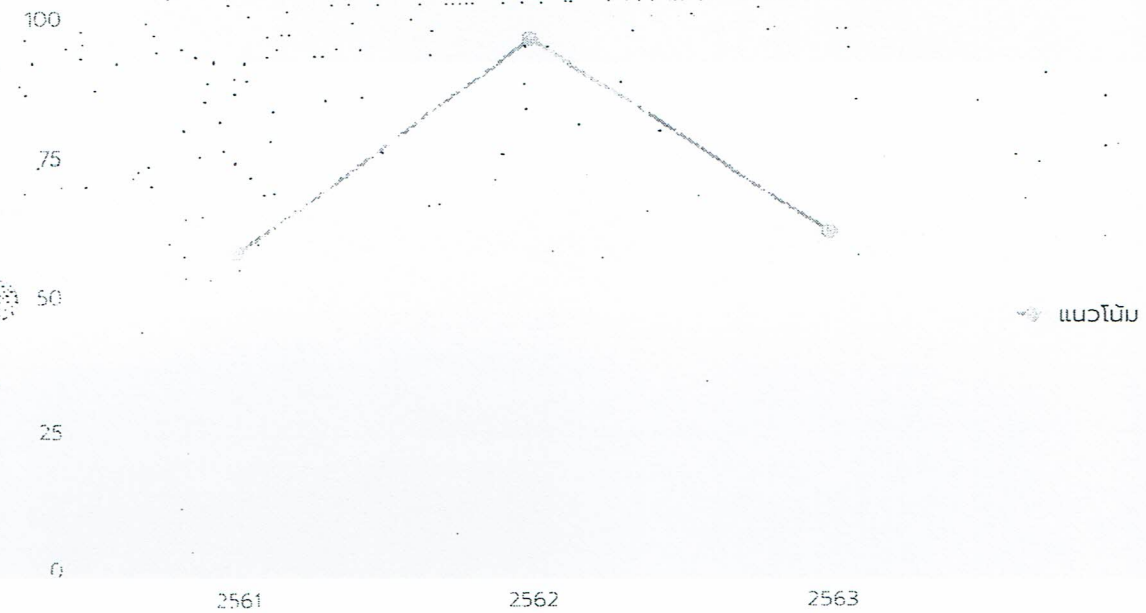
คะแนนสูงสุด

100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

0.00 คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=4754)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

I6 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ

I7 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I8 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มีการซื้อขายตำแหน่ง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3
มากกว่า 60 ปี	11	15	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	7	3
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	6	2
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	6	2
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	10	21	3
หน่วยงานของรัฐ	8	11	2

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	2 การใช้งบประมาณ	100.00	3 การใช้อำนาจ

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3
มากกว่า 60 ปี	11	15	0

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
ษย์สินของราชการ	100.00	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	6 คุณภาพการดำเนินงาน

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	100.00%	0.00%	100.00
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	100.00%	0.00%	100.00

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 100.00

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการเกิดอุบัติที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3
มากกว่า 60 ปี	11	15	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	7	3
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	6	2
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	6	2

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
ขย์สินของราชการ	100.00	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	6 คุณภาพการดำเนินงาน

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด — 88.45

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1.16%	2.33%	27.91%	68.60%	88.07
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	3.49%	26.74%	69.77%	88.84

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด — 92.31

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 92.31

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	1.16%	20.93%	77.91%	92.31

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด 92.69

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.33%	17.44%	80.23%	92.69

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 86.50

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 86.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	1.16%	5.81%	25.58%	67.44%	86.50

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3
มากกว่า 60 ปี	11	15	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	7	3
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	6	2
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	6	2
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
ขย์สินของราชการ	100.00	5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	6 คุณภาพการดำเนินงาน

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด — 89.06

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	5.68%	19.32%	75.00%	89.82
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	6.82%	21.59%	71.59%	88.31

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด — 90.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 90.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.55%	20.45%	75.00%	90.20

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ 79.55

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	79.55%	20.45%	79.55

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 90.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.55%	20.45%	75.00%	90.20

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ 76.14

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	76.14%	23.86%	76.14

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
6 คุณภาพการดำเนินงาน	91.99	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.03	8 การปรับปรุง

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด 88.07

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	2.33%	1.16%	26.74%	69.77%	88.07

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 89.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 89.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.16%	2.33%	23.26%	73.26%	89.60

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 81.40

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	81.40%	18.60%	81.40

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 88.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.33%	29.07%	68.60%	88.85

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 88.32

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 88.32

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.53%	28.24%	68.24%	88.32

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3
มากกว่า 60 ปี	11	15	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	7	3
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	6	2
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	6	2
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	10	21	3
หน่วยงานของรัฐ	8	11	2

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT
ะสิทธิภาพการสื่อสาร	85.03	8 การปรับปรุงการทำงาน	87.25	9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	หน่วยงานไม่นำส่ง Url เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่เชื่อมโยงระหว่างเว็บไซต์หลัก และแผนยุทธศาสตร์	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O17	E-Service	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ปรากฏช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบออนไลน์ที่เป็นความลับ	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการ

ภาพรวม | แบบวัดการรับรู้ IIT | แบบวัดการรับรู้ EIT | แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT
ะสิทธิภาพการสื่อสาร	85.03	8 การปรับปรุงการทำงาน	87.25	9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก"	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูลเว็บไซต์หลัก ที่ระบุถึงการเชื่อมโยงระหว่าง Social Network กับเว็บไซต์หลัก ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก".	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	1	2
20 – 30 ปี	1	6	2
31 – 40 ปี	2	3	0
41 – 50 ปี	11	6	0
51 – 60 ปี	6	12	3
มากกว่า 60 ปี	11	15	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	7	3
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	6	2
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	6	2
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	10	21	3

ที่ พร ๕๑๐๐๒/๖๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พร ๕๔๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรมโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับวิทยากร จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมอบหมายให้ นางสาวนุชนภางค์ แมตสอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๑ - ๗๙๖๔๙๕๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
โทร. ๐-๕๔๕๓-๒๘๑๑-๔ ต่อ๑๓๑ - ๑๓๒
โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๓๒๗๖
Web site:/ www.phraepao.go.th

รองนายกองค์การฯ.....วันที่.....
ปลัดองค์การฯ.....วันที่.....
รองปลัดองค์การฯ.....วันที่.....
.....วันที่.....
หน.ฝ่าย.....วันที่.....
จนท.พิมพ์/ทาน.....วันที่.....

"ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐานบริการด้วยใจเป็นธรรม"





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โทรศัพท์ ๑๓๑-๑๓๒
ที่ พร ๕๑๐๐๒/- **วันที่** ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ หน้าที่ ๘๙ รายการที่ ๑ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๓๑,๐๐๐-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔ หน้าที่ ๘๙ ลำดับที่ ๑

ข้อเท็จจริง

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ดำเนินการอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และผู้ที่เกี่ยวข้อง ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้อยู่ในระดับสูงและมีผลคะแนนที่ดีขึ้น ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓ อาคาร ๑ ผลการดำเนินโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ครบตามจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๕๐ คน

๒. จัดตั้งกลุ่มไลน์ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและกลุ่มคนเป้าหมายที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในการจัดเตรียมข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมจำนวน ๔๔ คน

๓. จัดทำเอกสารการประเมินฯ และทำฐานข้อมูลประกอบการประเมินตามแบบสำรวจ IIT แบบสำรวจ EIT และแบบสำรวจ OIT มอบให้กับบุคลากรที่หน้าที่และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในการรวบรวมข้อมูล การนำเข้าข้อมูลในการประเมิน ITA

๔. สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งตามแบบสำรวจ IIT แบบสำรวจ EIT และแบบสำรวจ OIT

รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ที่แนวมาพร้อมนี้

/๓. ข้อพิจารณา....

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการที่ดีตามหลักธรรมภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เสร็จสิ้นเรียบร้อยเป็นไปด้วยดี และกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้นำผลของการวิเคราะห์ของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๓ ไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุชนภางค์ แมตสอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางวราทิตย์ กุลวงษ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

(นางทิตติยา สุกใส)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นางทิตติยา สุกใส)
ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(นายพิภพ ถานะวุฒิพงศ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ทราบ

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ภาคผนวก

ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร ๑ ชั้น ๓

(ช่วงเช้า)










องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่













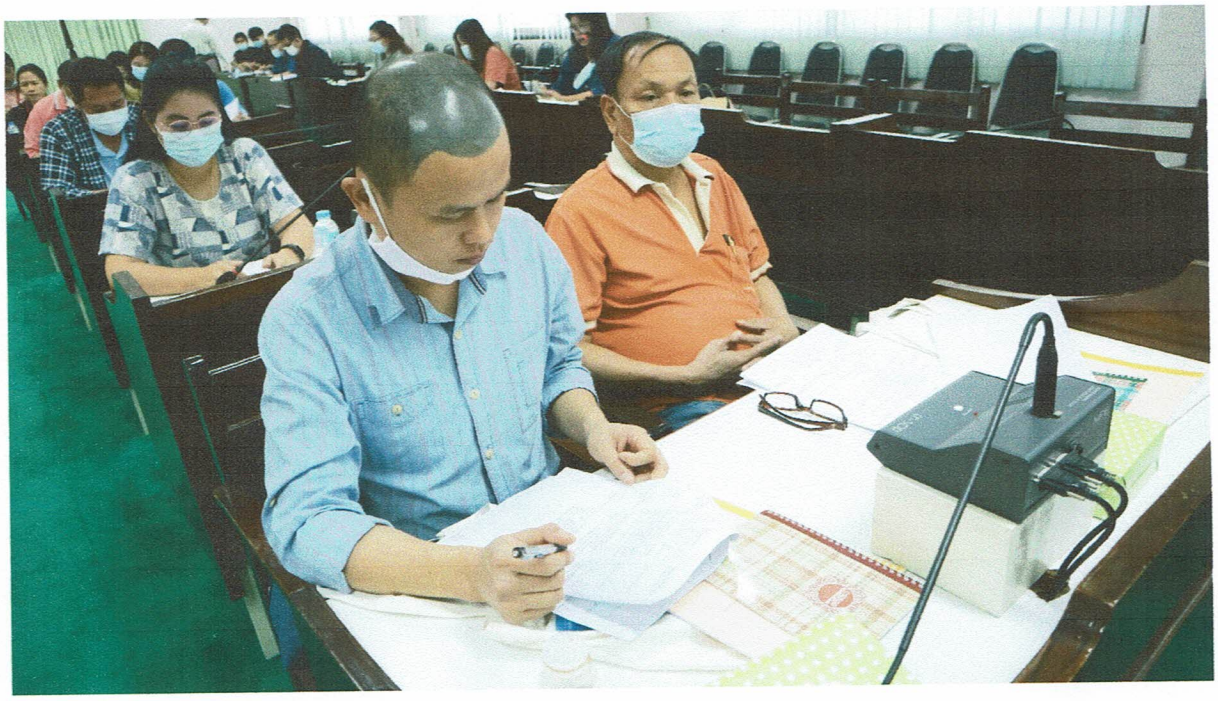

สถ.

















ประมวลภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อาคาร ๑ ชั้น ๓

(ช่วงบ่าย)









































ลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือ	สังกัด
1	นายนันทิยา ใจรัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		กองช่าง
2	นายโกสิน งามชื่น	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน		กองช่าง
3	นายเสรฐวุฒิ ก้อนจันทร์	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน		กองช่าง
4	นางปริยากรณ์ เจริญยิ่ง	ผช.นักพัฒนาชุมชน		สำนักปลัด
5	น.ส. สิริยากร สว่างพงษ์	นพ. นักพัฒนาการท่องเที่ยว		กองสวัสดิการ
6	นาย ปฏิพัทธ์ สิริบุญ	ผอ. สำนักปลัดการคลัง		สำนักปลัด
7	นายอิสรากร แก้วหนองม่วง	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน		กองคลัง
8	นาย คิตติพัทธ์ ปันมหาพรม	ผ.อ นักพัฒนาการท่องเที่ยว		สำนักปลัด
9	นาย ทิตติพัทธ์ ศรีคำ	ผอ.กองคลัง		กองคลัง
10	นายอนุศักดิ์ เตชะโชติพันธ์	นายอำเภอเมืองแพร่		สำนักปลัด
11	นาย สุรศักดิ์ ปลิดา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		กองช่าง
12	พลตำรวจตรีอนุศาสน์ อรรถวิชัย	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่		ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
13	นางราชา ไชยอุดม	พนักงานการเงิน		กองคลัง
14	น.ส. อัจฉรา ปันตา	จพง.การเงินและบัญชี		กองคลัง
15	นางพรพิมล อุทองจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		กองวิชาการและแผนงาน
16	น.ธ. ทะวัน ท่าน้ำ	จพง.ธุรการ		กองการเจ้าหน้าที่
17	นส.สุนิเวา ปรีดาดวง	ผอ. นักพัฒนาชุมชน		กองสวัสดิการ (ศูนย์ฯ)
18	นางปภาศิน ทาล้วน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		กองตรวจสอบภายใน (ศูนย์ฯ)

ลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือ	สังกัด
19	นางวราภรณ์ กุลวงศ์	หน.ฝ่ายก่อสร้าง		
20	นพ.อรรถพล กุลนา	ผอ.รพ.		
21	ณัฐพัชร์ พากเพียร	นวก.ตรวจสอบภายใน		
22	ดาบตำรวจ สถิตย์ เรือนหอ	สารวัตรการสอบสวน		
23	นายกฤษฎางค์ ทนอม	นิติกรชำนาญการ		
24	นางสุมาลี ศิริมงคล	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่		
25	นายกฤษฎา ปรางค์	หัวหน้าโครงการ		
26	นายชัยรัตน์ มุ่งรวมณา	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
27	นายเปรมชัย แสนใหม่	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์		
28	นายนราภพ แก้วอินต๊ะ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์		
29	นาง สาวิตา เชื้อวงษ์	ผอ.กองคลัง		
30	พ.ต. อำนาจ กันธารัตน์	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่		
31	พ.ต.ต. ประสิทธิ์ ชมเชย	ปฏิบัติงานตำรวจสืบสวนสอบสวน		
32	นายวิทยา แก้วกุลวร	ผอ.กองช่าง		
33	นายธนาพล สุภานางกูร	เลขานุการ อบจ.แพร่		
34	นางสาวฟาริชาติ หิรัญชัยกิจ	ของฝาก ตม.จ.แพร่		
35	นางสาวอรวรี จันทร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญ		
36	พ.ต.หญิง สุลักษิยา หงัดศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		

ลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือ	สังกัด
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

****

<u>เวลา</u>

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการฯ
๑๐.๐๐ – ๑๐.๑๕ น.	- พักรับประธานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๑๕ – ๑๒.๐๐ น.	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดแพร่
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดย ผู้อำนวยการกองกิจการสภาฯ
๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น.	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	- การแบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัด อบจ.แพร่ ตามกรอบการประเมิน (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ โดย ผู้อำนวยการกองกิจการสภาฯ

****