

ผลการประเมิน	
๑๘๔	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

**แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง**  
(Self Assessment Report : SAR)  
**การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

- กรุงเทพมหานคร  เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขนาด.....

**๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ราษฎร์อุทิศ..... ตำบล..... ในเวียง อำเภอ..... เมือง.....  
จังหวัด.....แพร่.....รหัสไปรษณีย์ ๕๔๐๐๐..... โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๒๓๒๗๖..... โทรสาร.....๐๕๔-๕๒๓๒๗๖  
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.phraepao.go.th.....

**๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๔๕๒,๙๔๐.....คน.....๑๗๐,๔๓๕.....ครัวเรือน

**๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๖,๗๖๘.๙๔ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๗๐๘ หมู่บ้าน/ชุมชน)

**๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๓๘๓,๙๒๒,๖๑๔.๒๖.....บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๑๘๔,๘๒๘,๗๑๗.๔๗.....บาท

**๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**.....๕๔๙,๐๐๖,๔๑๔.๕๔.....บาท

**๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน**.....๓๗๘.....คน

**๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน**.....๒๔.....คน

**๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน**.....๑๘๔.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

**๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน**.....นางวราภิตย์ กุลวงษ์.....

ตำแหน่ง.....นักบริหารงานทั่วไประดับต้น.....

สถานที่ติดต่อ.....กองกิจการสภา อบจ. อบจ.แพร่ สนามกีฬา อบจ. จ.ราชบุรี ต.ในเวียง อ.เมือง  
จ.แพร่.....

โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๒๓๒๗๖.....โทรสาร.....๐๕๔-๕๒๓๒๗๖.....

โทรศัพท์มือถือ.....๐๘๔-๓๗๘๙๒๓๙.....E-mail.....ja\_ja\_๑๐๘@hotmail.com.....

**ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย ( / ) ในช่อง  
ที่มาตราการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ ( - )
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด.....</p> <p>๒.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบจ.แพร่.....</p> <p>๓.โครงการอบรมและศึกษาดูงานคณะกรรมการที่ปฏิบัติตามภารกิจของ อบจ.แพร่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง.....</p> <p>๔.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานภายในประเทศ ของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบจ.แพร่.....</p> <p>๕.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการ บริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่..</p> <p>๖.โครงการศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร่.....</p> <p>๗.กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๘.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต.....</p> <p>๙.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๑๐.มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>( ✓ ) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>( ✓ ) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย</p> <p>( ✓ ) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ</p> <p>( ✓ ) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>( ✓ ) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>( ✓ ) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและ บรรยากาศในการทำงาน</p> <p>( ✓ ) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>( ✓ ) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ</p>						



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๓๐-๓๒ ข้อ)	๔ (๒๘-๒๙ ข้อ)	๓ (๒๖-๒๗ ข้อ)	๒ (๒๔-๒๕ ข้อ)	๑ (๒๑-๒๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>ทำงานรวดเร็ว เพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>(✓) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กันอยู่เสมอ</p> <p>(✓) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> <p>(✓) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม</p> <p>(✓) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>12</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>5</u>					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)			
<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.แพร่.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</p> <p>(✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>2</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>5</u>					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกของข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด.....</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ลดข้อผิดพลาดและต่อต้านในการทุจริต</p> <p>๓. โครงการศูนย์ป้องกันถาวรทุจริต. อบจ.แพร่.....</p> <p>๔. กิจกรรม อบรม. ต้นแบบด้านการป้องกันถาวรทุจริต.....</p>						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๕. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในบุคลากรของ อบจ.แพร่..... ๖. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต..... ๗. มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest.... ..... ..... ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ( ) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ( ) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ( ) ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ( ) ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๙ ข้อ	ระดับคะแนน ๙					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด..... ๒. โครงการศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร่..... ๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต..... ๔. มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส..... ..... ..... ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้		



(✓) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>A</u> โครงการ	ระดับคะแนน <u>5</u>	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการใน จ.แพร่..... ๒. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการรับชำระภาษี..... ๓. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด..... ..... ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (✓) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>2</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>5</u>	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพให้แก่เกษตรกร ประชาชนทั่วไป ใน จ.แพร่..... ๒. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนบนพื้นฐานของวิถีชีวิตพอเพียง..... ..... ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>2</u> โครงการ	ระดับคะแนน <u>5</u>	



๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด.....</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนคนดีและคนเก่ง “สานรักวันเด็ก”.....</p> <p>๓. โครงการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>( ) ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(✓) ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(✓) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 2 ..... ข้อ	ระดับคะแนน ..... 4 .....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการรัก สามัคคี พลังเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตยบนพื้นฐานปรองดอง อบอุ่นแพร่.....</p> <p>๒. กิจกรรมสานรักสานสัมพันธ์เชื่อมสายในผูกพันครอบครัว ห่วงสมุดของเล่นเด็ก อบอุ่นแพร่.....</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>( ) ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช. ) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>( ) ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช. ) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... ข้อ	ระดับคะแนน ..... 1 .....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)		
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการรณรงค์ สวมคี. พลเมืองดี. ตามวิถีประชาธิปไตยบนพื้นฐานปรองดอง อนุจ. แพร่..... ๒. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด..... ..... ..... ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... ๕ ..... โครงการ	ระดับคะแนน ..... ๕ .....			



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๒๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบจ.แพร่.....</p> <p>๒. กิจกรรม อบท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต.....</p> <p>๓. มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส.....</p> <p>๔. มาตรการรับทราบประชาชนวาระ จ.แพร่ ด้านการมีองค์กรทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ และมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ /พนักงานราชการ อบจ.แพร่.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>(✓) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(✓) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... A ..... ข้อ	ระดับคะแนน..... B .....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน.....</p> <p>๒. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน.....</p> <p>๓. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล.....</p> <p>๔. มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ.....</p> <p>๕. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบจ.แพร่.....</p> <p>๖. มาตรการลดคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ.แพร่ ปลัด อบจ.แพร่ และหัวหน้าส่วนราชการ.....</p> <p>๗. มาตรการลดคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบจ. รองนายก อบจ. ปลัด อบจ. รอง ปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ.....</p> <p>๘. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานข้าราชการ.....</p> <p>๙. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานข้าราชการของ อบจ.แพร่.....</p>						



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>(✓) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>(✓) ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>(✓) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p> <p>(✓) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>(✓) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(✓) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(✓) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>(✓) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน 10 ข้อ	ระดับคะแนน 5					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุ.....</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานลดข้อผิดพลาด และต่อต้านการทุจริต.....</p> <p>๓. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง.....</p> <p>๔. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี.....</p> <p>๕. กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ.....</p> <p>๖. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ.....</p> <p>๗. กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ.....</p>						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p>(✓) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>( ) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>(✓) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>๖</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>๕</u>					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๓๐-๓๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก อบจ.แพร่.....</p> <p>๒. โครงการ อบจ. พบประชาชน.....</p> <p>๓. โครงการประชาสัมพันธ์แผนงานและกิจกรรม อบจ.แพร่ ผ่านสื่อสถานีวิทยุกระจายเสียง</p> <p>๔. กิจกรรมวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ อบจ.แพร่ แบนออนไลน์.....</p> <p>๕. กิจกรรมจดหมายข่าว.....</p> <p>๖. กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานของนายก อบจ. รอบ ๔ ปี.....</p> <p>๗. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๘. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๙. มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</p> <p>( ) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>						



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (✓) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ ( ) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ( ) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (✓) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (✓) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (✓) ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (✓) ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๙ ข้อ	ระดับคะแนน 4					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิวัติราชการ... ..... ..... ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (✓) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (✓) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน 3 ข้อ	ระดับคะแนน 5			



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการลดคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ. รองนายก อบจ. ปลัด อบจ. รองปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ.....</p> <p>๒. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบจ.....</p> <p>๓. มาตรการลดคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ. แพร์ ปลัด อบจ. แพร์ และหัวหน้าส่วนราชการ .....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน</p> <p>(✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม และถูกกฎหมาย</p> <p>(✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ ผิดพลาด</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... ๓ ..... ข้อ	ระดับคะแนน..... ๖ .....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการคัดเลือกบุคลากร อบจ. แพร์ ดีเด่น.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... โครงการ	ระดับคะแนน..... ๕ .....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p><b>๒.๔.๒</b> ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการข่าวราชการ อบจ.....</li><li>๒. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนา อบจ.แพร่.....</li><li>๓. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนา อบจ.แพร่.....</li><li>๔. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่.....</li><li>๕. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ อบจ. พบ ประชาชน</li><li>๖. กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน.....</li></ul> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>๖</u> โครงการ	ระดับคะแนน <u>๕</u>	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p><b>๒.๔.๓</b> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....</li></ul> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>1</u> โครงการ	ระดับคะแนน <u>๕</u>	



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส.....</p> <p>๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบจ.....</p> <p>๓. กิจกรรม วนท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๓) มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน 10			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบจ.....</p> <p>๒. กิจกรรม วนท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(✓) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน 5		



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ รับทราบ.....</p> <p>๒. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน.....</p> <p>๓. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อ.องจ.แพร่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>(✓) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>(✓) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>3</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>5</u> .....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้แก่บุคลากร.อปท. เกี่ยวกับกฎระเบียบติดตาม.พรบ. ข้อมูลข่าวสาร.....</p> <p>๒. กิจกรรมออกกระเบื้องจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ.อบจ.แพร่.....</p> <p>๓. กิจกรรมวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์.อบจ.แพร่.แบบออนไลน์.....</p> <p>๔. กิจกรรมจดหมายข่าว.....</p> <p>๕. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ.อบจ.แพร่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.....</p> <p>๖. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ.อบจ.แพร่.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>( ✓ ) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>( ✓ ) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>( ✓ ) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>( ✓ ) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>( ) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>A</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>A</u>					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p>						



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง..... ๒. กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ..... ๓. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น..... ๔. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่..... ..... ..... ..... <b>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</b> <input checked="" type="checkbox"/> ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง <input checked="" type="checkbox"/> ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน <input type="checkbox"/> ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... ๕ ..... ข้อ	ระดับคะแนน ..... 4 .....				
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)			
<b>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</b> ๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่..... ๒. กิจกรรมการออกระเบียบบังคับตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบจ.แพร่..... ๓. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง..... ..... ..... <b>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</b> <input checked="" type="checkbox"/> การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... ๕ ..... โครงการ	ระดับคะแนน ..... ๕ .....				

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน.....</p> <p>๒. โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน.....</p> <p>๓. โครงการ อบรมจ. พบประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) จัดประชาคม</p> <p>(✓) ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>(✓) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๕ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน.....</p> <p>๒. กิจกรรมจัดทำกล่องแสดงความคิดเห็นต่อกรมมาใช้บริการศูนย์หัตถกรรม OTOP. พิพิธภัณฑ์เมืองแพร่คุ้มเจ้าหลวง. สถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น และห้องสมุดของเล่นเด็ก.....</p> <p>๓. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๔. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(✓) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>(✓) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>(✓) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ	ระดับคะแนน ๕				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน
-----------------------	------------



	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๓-๓ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์รณรงค์ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ.....</p> <p>๒. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน.....</p> <p>๓. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๔. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน.....</p> <p>๕. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบจ.แพร่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ.....</p> <p>๖. กิจกรรมรณรงค์รณรงค์ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ รับทราบ.....</p> <p>๗. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนแจ้งถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p><input type="checkbox"/> ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน <u>10</u> ข้อ	ระดับคะแนน <u>5</u>					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน
-----------------------	------------

	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.แพร่.....</p> <p>๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบจ.แพร่.....</p> <p>๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่.....</p> <p>๔. โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(✓) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>(✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p>(✓) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... A ..... ข้อ	ระดับคะแนน..... B .....				
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)			
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.โครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานของ อบจ.แพร่.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... โครงการ	ระดับคะแนน..... B .....				



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา..... ๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ.อนจ. พบประชาชน..... ๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา.อนจ.แพร่..... ๔. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา.อนจ.แพร่..... ..... .....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ... 3 ..... ข้อ	ระดับคะแนน 5			

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ.....</p> <p>๒. กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ</p> <p>(✓) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ</p>			
			ระดับคะแนน ๕

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p>				



รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
( ) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน 2 ข้อ	ระดับคะแนน 4			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p>(✓) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน 2 ข้อ	ระดับคะแนน ๒		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ ออมทรัพย์</p> <p>๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>( ) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p>(✓) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า</p>			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... ข้อ	ระดับคะแนน ..... 3 .....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุ.....</p> <p>๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง.....</p> <p>๓. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ.....</p> <p>๔. โครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๕. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบจ.แพร่.....</p> <p>๖. มวตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย.....</p> <p>๗. มวตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร. อบจ.แพร่.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>( ) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ</p> <p>(✓) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>(✓) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอน</p> <p>ให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 2 ..... ข้อ	ระดับคะแนน ..... 4 .....			



๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

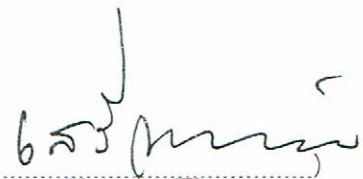
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่.....</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... โครงการ	ระดับคะแนน ..... ๕ .....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่.....</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... โครงการ	ระดับคะแนน ..... ๕ .....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการศูนย์ป้องกันกรทุจริต.....</p> <p>๒. กิจกรรม อบรม. ต้นแบบ ด้านการป้องกันกรทุจริต.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>( ) ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 1 ..... ข้อ	ระดับคะแนน ..... 3 .....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
<p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม อบรม. ต้นแบบด้านการป้องกันกรทุจริต.....</p> <p>๒. กิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันกรทุจริต. อบรมแพร่.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..... 2 ..... โครงการ	ระดับคะแนน ..... 5 .....		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)



ตำแหน่ง..... (นายเสฐียรพงษ์ศักดิ์).....  
รองน่วยคองค้การบริหารส่วนจังหวัด / ภาวนวชการแทน  
วันที่.....  
นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (โทร/โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๓๒๗๖)

ที่ พร ๕๑๐๐๒/ว๒๕๗

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าหน่วย  
ตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการ  
ป้องกันการทุจริตได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อยกระดับ  
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จำนวน ๑ เล่ม เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางทิตติยา สุกใส)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (โทร/โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๓๒๗๖)

ที่ พร ๕๑๐๐๒/

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐


เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น


เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นางhitิตติยา สุกใส)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



14 ก.ค. ๒๕๖๐  
(นางวานา ชรณจักร)

ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว



(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



(นายเสรี ทรงศักดิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๔ ก.ค. ๒๕๖๐





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ วรรค ๔ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๗ ข.ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๔ และข้อ ๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (โทร/โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๓๒๗๖)

ที่ พร ๕๑๐๐๒/ว๒๕๗ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าหน่วย  
ตรวจสอบภายใน

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการ  
ป้องกันการทุจริตได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อยกระดับ  
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จำนวน ๑ เล่ม เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางทิตติยา สุกใส)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (โทร/โทรสาร ๐-๕๔๕๒-๓๒๗๖)

ที่ พร ๕๑๐๐๒/

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐


เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม นั้น


เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้



(นางhitิตติยา สุกใส)

ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



14 ก.ค. ๒๕๖๐  
(นางวานทนา อรรถจักร)

ผู้อำนวยการแผนก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว



(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



(นายเสรี ทรงศักดิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๔ ก.ค. ๒๕๖๐





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๐ วรรค ๔ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๗ ข.ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๔ และข้อ ๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่













## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดทำขึ้นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหาร ราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เล่มนี้ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่แสดง เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

พฤษภาคม ๒๕๖๐









สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๗

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร  
 หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)  
 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน  
 เป้าหมาย  
 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๘ - ๑๖

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี  
 (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แยกตาม ๔ มิติ)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๗ - ๑๘๗

















แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดทำขึ้นเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เล่มนี้ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

พฤษภาคม ๒๕๖๐



สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๗

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร  
 หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)  
 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน  
 เป้าหมาย  
 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๘ - ๑๖

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี  
 (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แยกตาม ๔ มิติ)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๗ - ๑๘๗

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

**การทุจริต** หมายถึง การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งนี้ การทุจริตสามารถแบ่งได้เป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. การยกยอกทรัพย์สิน การกระทำใดๆก็ตามที่นำไปสู่การครอบครองทรัพย์สินขององค์กรอย่างไม่ถูกต้องหรือเป็นเหตุให้องค์กรสูญเสียทรัพย์สิน โอกาสหรือผลประโยชน์ใด โดยมีเจตนาที่จะหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น (อาทิเช่น คนในครอบครัว ญาติ มิตร เป็นต้น)

๒. การคอร์รัปชัน การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ทั้งนี้ การคอร์รัปชัน ครอบคลุมถึง การให้ และ/หรือรับสินบน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การข่มขู่และ/หรือเรียกร้องผลประโยชน์ และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวก

๓. การทุจริตในการรายงาน การปรับปรุงแก้ไขรายงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการเงิน เช่น งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน เพื่อปิดบังการยกยอกทรัพย์สินหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งส่งผลให้งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานต่างๆ ขององค์กรไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง

### การกระทำที่ถูกต้องว่าเป็นการทุจริต

จากคำนิยามดังกล่าวข้างต้น ตัวอย่างของการกระทำดังต่อไปนี้จัดเป็นการทุจริต

- การปฏิบัติงานอย่างไม่ซื่อสัตย์หรือมีความจงใจที่จะทุจริต
- การใช้ทรัพย์สินขององค์กรผิดวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น
- การยกยอกหรือลักขโมยทรัพย์สินขององค์กร
- การบิดเบือนหรือปิดบังข้อมูลโดยเจตนา
- การรายงานข้อมูลทางการเงินหรือธุรกรรมทางการเงินอย่างไม่ถูกต้อง โดยเจตนา
- การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกกำหนดให้เป็นความลับหรือความลับทางการค้าขององค์กรให้แก่บุคคลภายนอก
- การนำข้อมูลภายในองค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชนไปใช้หาผลประโยชน์
- การแสวงหา เรียกร้องหรือรับของที่มีมูลค่าจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การเสนอสิ่งที่มีมูลค่าให้แก่บุคคลภายนอก หน่วยเอกชนเพื่อให้ดำเนินการในทางที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

**ความเสี่ยง (Risk Factor)** คือ โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร

การบริหารความเสี่ยง คือ กระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบโดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

ความเสี่ยงจำแนกได้เป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์
๒. ความเสี่ยงทางการเงิน
๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน
๔. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร

**ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factor)** หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใดและเกิดขึ้นได้อย่างไรและทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการความเสี่ยง ในภายหลังได้อย่างถูกต้อง ปัจจัยความเสี่ยงพิจารณาได้จาก

๑. ปัจจัยภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย ฯลฯ
๒. ปัจจัยภายใน เช่น กฎระเบียบ ข้อบังคับภายในองค์กร ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ ระบบการทำงาน ฯลฯ

**จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีดังนี้**

### ๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์

- การจัดเก็บรายได้ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบการที่ยื่นชำระด้วยตนเองยื่นแบบชำระภาษีเลยกำหนดเวลา
- โรงเรียนในสังกัดยังขาดการนิเทศและติดตามผลที่มีคุณภาพ
- การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในสังกัด ขาดแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นรูปธรรม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บุคลากรทางการศึกษาในบางวิชาไม่เพียงพอ
- ระบบสารสนเทศและการสื่อสารของโรงเรียนในสังกัด ขาดอุปกรณ์/เทคโนโลยีทันสมัย

### ๒. ความเสี่ยงทางการเงิน

- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในโครงการบางรายการยังไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ทำให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานภายนอก
- การเบิกจ่ายงบประมาณของโรงเรียนในสังกัดมีปริมาณมาก เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ทันและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและพัสดุของโรงเรียนไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำ
- การเงินของโรงเรียนในสังกัด งบประมาณที่ได้รับไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

### ๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงและอุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย
- บุคลากรของโรงเรียนในสังกัดต้องการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขาดความเข้าใจ ทำให้ไม่มีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการ ปัญหาและอุปสรรค
- การดำเนินโครงการไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานภายนอก
- การจัดหาพัสดุ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการกำหนดคุณลักษณะ ประกอบกับร้านค้ามีน้อย ไม่มีสินค้า ราคาสูงกว่าราคากลาง และไม่ตรงตามความต้องการ
- คณะกรรมการตรวจรับขาดความรู้ความชำนาญ และได้พัสดุไม่ตรงตามความต้องการ ทำให้การตรวจรับล่าช้า

- การลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) ขาดความรู้ ความเข้าใจในการลงระบบ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และประจำปีการศึกษา ยังไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ขาดความร่วมมือและเอาใจใส่อย่างจริงจัง
- การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุของโรงเรียนในสังกัด ไม่ทันตามแผนงาน/โครงการ

#### **๔. ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร**

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ ที่ปรับเปลี่ยนใหม่ต้องใช้เวลาในการศึกษาและทำความเข้าใจ หากไม่มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ ก็จะเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**สรุป** การควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ยังคงมีจุดอ่อนเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน ขาดความร่วมมือที่มีนัยสำคัญ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของโรงเรียนในสังกัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะดำเนินการปรับปรุงการควบคุมโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป



## หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคม บั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลำดับที่ ๖๑ ของโลก ซึ่งอยู่ในลำดับต้นๆ ของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้นและมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำลังเผชิญอยู่ที่กำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกวันจากการร่วมมือกันของข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ ตั้งแต่ การสรรหาบุคลากร การจัดซื้อการจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การขอยกย่องงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจแต่เพียงผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการร่วมกันสมยอมกันในเรื่องของราคา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการหยิ่งรักฝังลึกของขบวนการทุจริตในสังคมทั้งในเมืองและชนบท โดยมีรายงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินระบุว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตถึงปีละ ๑๒,๐๐๐ คดี เนื่องจากผลประโยชน์ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีอยู่เป็นจำนวนมาก ผลประโยชน์มหาศาลนั้นเป็นแรงจูงใจที่สำคัญที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแย่งชิงตำแหน่ง มีการทุจริตการเลือกตั้ง การจ้างมือสังหารมาทำร้ายและสังหารนักการเมืองฝ่ายตรงข้ามเพื่อที่ฝ่ายตนจะได้เข้ามามีอำนาจในการบริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทน จนถือเป็นเรื่องปกติธรรมดาแล้วโดยที่ไม่ค่อยมีผู้ให้ความสนใจในแก้ไขปัญหาทุจริตที่กำลังเกิดขึ้นอย่างแท้จริง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรายงานข่าวเรื่องการทุจริตมากที่สุดคือ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) รองลงไปได้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และเทศบาลซึ่งมียอดรวมของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมากกว่า ๘,๐๐๐ หน่วย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องยากที่หน่วยงานทางราชการจะดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ได้อย่างทั่วถึง สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบ่งได้ ดังนี้

### ๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้างและการเงินการคลัง มีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องทีกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่ามีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

## ๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งระบบการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

## ๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

### จริยธรรม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือ ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมั่นหมั่นในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต.กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

## ๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

## ๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินส่วนกลางมีกำลังคน เพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน ถ้าหากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้ง อาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

## ๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่จะต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

## วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายเครือข่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อเป็นแนวทางร่วมกันในการทำงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการดำเนินงานเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อนำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่กำหนดในแผนไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๕. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๖. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๗. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๘. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่รวมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบจ.แพร่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการ जनท.
		๓. โครงการอบรมและศึกษาดูงานคณะกรรมการที่ปฏิบัติตามภารกิจของ อบจ.แพร่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	กองแผน
		๔. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๕. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๖. มาตรการจัดทำแผ่นพับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๗. มาตรการจัดทำโปสเตอร์การป้องกันการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๘. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานภายในประเทศ ของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบจ.แพร่	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	กองการ जनท.
		๙. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๑๐. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองการ जनท.
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ใน จ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มแม่บ้านใน จ.แพร่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน / กรรมการชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๔. โครงการพัฒนากลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพให้แก่เกษตรกร ประชาชนทั่วไปใน จ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๕. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองวิถีชีวิตพอเพียง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่ม อสม. ใน จ.แพร่	๙๖๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการใน จ.แพร่	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๘. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.แพร่	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๙. โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการลานสร้างสรรค์เยาวชน จ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนคนดีและคนเก่ง “สานรักวันเด็ก”	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๓. โครงการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๔. โครงการรู้จัก สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตยบนพื้นฐานปรองดอง อบจ.แพร่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๕. กิจกรรมสานรักสานสัมพันธ์เชื่อมสายใยผูกพันครอบครัวห้องสมุดของเล่นเด็ก อบจ.แพร่	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑๘ โครงการ	๖,๒๖๕,๐๐๐	๖,๒๖๕,๐๐๐	๖,๒๖๕,๐๐๐	๖,๒๖๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการใบรับทราบประกาศวาระจ.แพร์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประวัตินิคมขบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร์ ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ อบจ.แพร์	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๒. มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๓. กิจกรรม อปท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๔. โครงการศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๕. กิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร์	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบจ.แพร์	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแนวใหม่	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กองพัสดุ
		๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการ ใน จ.แพร์	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๓. โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานลดข้อผิดพลาด และต่อต้านในการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบ
		๔. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก อบจ.แพร์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สป.
		๕. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ. รองนายก อบจ. ปลัด อบจ. รองปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สป.
		๖. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๗. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการรับชำระภาษี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๘. กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองพัสดุ
		๙. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	กองพัสดุ
		๑๐. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุ
		๑๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ฝึกอบรมตามระเบียบ	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๑๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	กองการ जनท.
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สป.
		๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สป.
		๓. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบจ.แพร่	-	-	-	-	สป.
		๔. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ.แพร่ ปลัด อบจ.แพร่ และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สป.
		๕. มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	กองกิจฯ
	๒.๔ การจัดหาเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการคัดเลือกบุคลากร อบจ.แพร่ ดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการ जनท.
		๒. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๓. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๔. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๕. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๖. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อโครงการ อบจ. พบประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๗. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ อบจ. พบประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๘. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	กองส่งเสริม
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบจ.แพร่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๓. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๔. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๑ มาตรการ ๑๖ กิจกรรม ๘ โครงการ	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ อบจ.แพร่ ราย ๓ เดือน	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	สป.
		๒. กิจกรรมจดหมายข่าว	-	-	-	-	สป.
		๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของนายก อบจ. รอบ ๔ ปี	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กองแผน
		๔. โครงการประชาสัมพันธ์แผนงานและกิจกรรม อบจ.แพร่ ผ่านสื่อสถานีวิทยุกระจายเสียงที่ ๒ (กอส.๒) จ.แพร่ และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สป.
		๕. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	สป.
		๖. กิจกรรมออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	สป.
		๗. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	สป.
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน ๒. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน ๓. กิจกรรมจัดทำกล่องแสดงความเห็นต่อการมาใช้บริการศูนย์หัตถกรรม OTOP พิพิธภัณฑสถานเจ้าหลวงสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น และห้องสมุดของเด็ก ๔. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์รับทราบ ๕. โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	กองการจนท.
		๓. กิจกรรมจัดทำกล่องแสดงความเห็นต่อการมาใช้บริการศูนย์หัตถกรรม OTOP พิพิธภัณฑสถานเจ้าหลวงสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น และห้องสมุดของเด็ก	-	-	-	-	กองส่งเสริม
		๔. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	กองการจนท.
		๕. โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน	-	-	-	-	กองแผน
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน ๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคประชาชน	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองแผน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓. กิจกรรมจัดทำรายการวิทยุ อบจ.แพร่ พบประชาชน	-	-	-	-	สป.
		๔. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๕. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๖. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๗. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินความพึง พอใจของประชาชนต่อโครงการ อบจ. พบประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๘. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลโครงการ อบจ. พบ ประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๙. มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	กอง ส่งเสริม
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๘ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๔ โครงการ	๘๐๕,๐๐๐	๘๐๕,๐๐๐	๘๐๕,๐๐๐	๘๐๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้  ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ
		๒. กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ
		๓. กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ
		๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองแผน
		๓. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ให้ความรู้แก่บุคลากร อบท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สป.
		๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างผู้ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	สป.
		๕. กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
		๑. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคสภา อบจ.แพร่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองแผน
		๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
๓. โครงการประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างนายก อบจ. ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา อบจ. สมาชิกสภา อบจ. และข้าราชการ อบจ. ในกลุ่มภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สป.		
๔.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	กองกิจฯ		
๕.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	กองกิจฯ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรม อปท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๓. โครงการอบรมเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เครือข่ายการจัดทำร่างข้อบัญญัติและเครือข่ายการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองแผน
		๔. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาการศึกษาของ อปท.	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองแผน
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ กิจกรรม ๗ โครงการ	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	



## มติที่ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่..... 1.1 (1).....

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานานไม่ว่าแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคม บั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่อยู่ในลำดับต้นๆ ของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้นและมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำลังเผชิญอยู่ที่กำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกวัน จากการร่วมมือกันของข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ ตั้งแต่การจัดซื้อจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การชอขายแยกย่อยงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจแต่เพียงผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการร่วมกันสมยอมกันในเรื่องของราคา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการหยิ่งรักฝังลึกของขบวนการทุจริตในสังคมทั้งในเมืองและชนบท โดยมีรายงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ระบุว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตถึงปีละ ๑๒,๐๐๐ คดี เนื่องจากผลประโยชน์ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีอยู่เป็นจำนวนมาก ผลประโยชน์มหาศาลนั้นเป็นแรงจูงใจที่สำคัญที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการแย่งชิงตำแหน่ง มีการทุจริต การเลือกตั้ง การจ้างมือสังหารมาทำร้ายและสังหารนักการเมืองฝ่ายตรงข้ามเพื่อที่ฝ่ายตนจะได้เข้ามามีอำนาจในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทน จนถือเป็นเรื่องที่เกิดธรรมดาแล้วโดยที่ไม่ค่อยมีผู้ให้ความสนใจในการแก้ไขปัญหาทุจริตที่กำลังเกิดขึ้นอย่างแท้จริง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรายงานข่าวเรื่องการทุจริตมากที่สุดคือ องค์การบริหารส่วนตำบล รองลงไป ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล ซึ่งมียอดรวมของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมากกว่า ๘,๐๐๐ หน่วย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องยากที่หน่วยงานทางราชการจะดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ได้อย่างทั่วถึง จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้น กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างพื้นฐานศีลธรรมของผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



๓.๒ เพื่อส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยให้มีความเข้มแข็ง

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการเคารพและปฏิบัติตาม กฎกติกา กฎหมาย ซึ่งเป็นพื้นฐานของทุกสังคม

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ อบรม ณ ห้องประชุมอาชาพัฒนาชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดบุรีรัมย์และจังหวัดขอนแก่น

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ

๖.๒ ประชุม/ปรึกษาหารือการดำเนินโครงการ

๖.๓ จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร

๖.๔ จัดกิจกรรมนันทนาการเสริมสร้างความรักความสามัคคีแก่ผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ จัดอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ

มิชอบและปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานเพื่อครองใจประชาชน

๖.๖ จัดอบรมและศึกษาดูงานให้ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต และ แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๖.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ อบรมวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และศึกษาดูงาน วันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

#### ๘. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่ให้แก่ คนในองค์กรได้

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีศีลธรรมเป็นแบบอย่างเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นราชการใสสะอาด ปราศจากการทุจริต  
คอร์รัปชัน ตลอดจนประชาชนทั่วไปมีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๔ การปกครองในระบอบประชาธิปไตยในระดับองค์กร ชุมชน และประเทศมีความเข้มแข็ง  
ยิ่งขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 1.1 (2)

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักวิถีพุทธและเสริมสร้างสุขภาพแก่นักศึกษารดับชั้นบัณฑิต ให้แก่นักศึกษารองคํการบรหิรส่วนจ้งหวัดแพร

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพรได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร โดยมีกลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม แบบบังคับใช้และขั้นตอนการลงโทษไว้อย่างชัดเจนจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนคุณธรรมและ จริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยหลักวิถีพุทธและเสริมสร้างสุขภาพแก่นักศึกษารดับชั้นบัณฑิต ให้แก่นักศึกษารองคํการบรหิรส่วนจ้งหวัดแพรโดยการฝึกรบมด้านคุณธรรม-จริยธรรม การเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพใจ ตลอดจนการฝึกรบมปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับนักศึกษารดับชั้นบัณฑิต โดยคัดเลือกจากบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร ที่มีจิตอาสาและเข้าร่วมปฏิบัติธรรม รักษาศีลและเจริญภาวนา ตามโครงการฯ เพื่อให้บุคลากรดับชั้นบัณฑิตที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ร่วมการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร ให้ยั่งยืนต่อไปอันจะนำไปสู่การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตในองค์กร การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและองค์กรต่อไป



### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้เข้าใจในหน้าที่ของตนไม่ให้เกิดการผิดวินัย
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม หลักวิถีพุทธของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๔. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพใจและสุขภาพกายให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึก ในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน
๕. เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๖. เพื่อสร้างบุคลากรต้นแบบผู้มีจิตอาสาในการร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๗. เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหัวข้อ การจัดทำโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๕. พื้นที่/เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๕.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / สถานที่ / วิทยากร
- ๕.๓ จัดเตรียมเอกสาร และเนื้อหาของการฝึกอบรม กำหนดวัน สถานที่ในการฝึกอบรม พร้อมจัดหาวิทยากร
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วย การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักวิถีพุทธและเสริมสร้างสุขภาวะแก่บุคลากรต้นแบบ ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๕.๖ ติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้าอบรมไม่ถูกดำเนินการทางวินัย

ผลลัพธ์

มีการกระทำผิดวินัยในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ลดลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานคณะกรรมการที่ปฏิบัติการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ ข้อ ๗,๘,๙ ซึ่งกำหนดให้องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วยสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น หัวหน้าส่วนการบริหาร โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้นมีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาพิจารณาให้ความเห็นต่อร่างแผนพัฒนาและติดตาม/ประเมินแผนพัฒนา

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาให้สามารถดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ เรียบร้อยและเกิดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานคณะกรรมการที่ปฏิบัติการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาและการติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนา การพิจารณาแผนพัฒนาและการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาได้ดำเนินการในทิศทางที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้แก่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแพร่ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ประสบการณ์จากโครงการที่บริหารแผนงานโครงการที่ประสบผลสำเร็จ

๓.๓ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประกอบด้วยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของแต่ละกอง รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานและคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนา และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพมากขึ้น

๑๐.๒ คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สามารถนำความรู้และประสบการณ์มา กำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อให้เกิดประโยชน์และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 1.1 (4)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้นุเคราะห์ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 1.1 (5)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้ม้อานาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์

ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์

ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน



๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำให้สายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันกำลังทวีความรุนแรงและแพร่กระจายความรุนแรงทุกภาคส่วน ดังจะเห็นได้จากผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนของสำนักต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตพบว่าประชาชน นิสิต นักเรียนตอบว่ายอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย ซึ่งหากทุกภาคส่วน ต่างเพิกเฉยไม่ให้ความสนใจ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดแล้วประเทศชาติของเราคงจะไม่ได้รับจากสายตาประชาคมโลกและที่สำคัญการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในจังหวัด มีพื้นที่ความรับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะต่างๆ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในจังหวัดแพร่ ประกอบกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยเฉพาะนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริต จากการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สมัครงเข้าร่วมเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จึงควรขยายแนวความคิดการป้องกันต่อต้านและเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการเชิญส่วนราชการในจังหวัดแพร่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชนและกลุ่มพลังมวลชนในจังหวัดแพร่ ร่วมเป็นเครือข่ายของศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำโครงการศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการบริหารราชการภาครัฐ
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของประชาชน เด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๕ เพื่อขยายเครือข่ายการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ หน่วยงานราชการ สถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน องค์กรภาคประชาชนในจังหวัดแพร่
- ๔.๒ บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เด็กเยาวชนและประชาชนในจังหวัดแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ จัดทำสติ๊กเกอร์ , โปสเตอร์ , แผ่นพับ ชุดนิทรรศการ ฯลฯ

- ๖.๓ จัดทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ตามสถานที่ต่างๆ
- ๖.๔ จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๖.๕ จัดนิทรรศการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๖.๖ สรุปผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของประชาชน เด็กและเยาวชน ในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการบริหารราชการส่วนราชการของทุกส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๔ สามารถเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๕ เกิดกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

๑๐.๖ ทำให้ประเทศชาติลดปัญหาด้านการทุจริตคอร์รัปชัน



## ๑ ภาพที่ 1.1 (7)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี ขณะเดียวกันประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาหลากหลาย ร้ายแรงอันเป็นผลมาจากกระแสโลกาภิวัตน์และภาวะแวดล้อมภายในประเทศ นอกจากนี้ยังได้มีการปฏิรูประบบราชการครั้งสำคัญ สภาพการณ์เช่นนี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการ พนักงานซึ่งเป็นสถาบันหลักของบ้านเมืองจะต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีใจเปิดกว้าง พร้อมทั้งจะปรับความคิดและเปลี่ยนวิธีการทำงานใหม่ เพื่อนำพองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้นั้น การทำงานเป็นทีมและมนุษยสัมพันธ์ คือ สิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กรเพราะการดำเนินการใดๆ ไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงคนเดียว และการที่จะให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีความรู้เทคนิคในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนั้นผู้ปฏิบัติงานจำเป็นที่จะต้องมีความรับผิดชอบและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้น ผู้ปฏิบัติจะต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีกำลังใจในการทำงานที่ดีเยี่ยมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขความมั่นใจสนองต่อภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดียิ่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พุทธศักราช ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อให้เกิดความผาสุกและการกินดีอยู่ดีของประชาชนในจังหวัดแพร่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้นำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของประชาชน การมีความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า เพื่อให้การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในจังหวัดแพร่ การปฏิบัติภารกิจขององค์กรจะบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรต้องอาศัยปัจจัยหลายๆ ด้านประกอบกัน ซึ่งการมีผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถเป็นผู้ให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือแก่บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรค ร่วมกันประเมินการทำงาน ร่วมกันรับฟังความคิดเห็นความเห็นจากผู้ได้บังคับบัญชา ผู้รับบริการ/ผู้ใช้บริการ ผู้บริหารองค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (พ.ศ.๒๕๕๘-พ.ศ. ๒๕๖๐) กำหนดให้บุคลากรในองค์กรจะต้องได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะและคุณภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร เกิดทักษะในการทำงานตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีความรู้และสามารถนำกระบวนการในการทำงานแบบมีส่วนร่วมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๔ เพื่อศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน



#### ๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มีความสนใจและต้องการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน โดยการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในประเทศปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ด้านคุณภาพ ข้าราชการและพนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม

ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๔๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดแพร่ และจังหวัดใกล้เคียง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการจำนวน ๓ รุ่น

๖.๒ เสนอผู้บริหารพิจารณา

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วยการฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านการเสริมสร้างศักยภาพ

ในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประกอบด้วยผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ปฏิบัติงานภาคสนาม จำนวน ๔๐๐ คน

๖.๔ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และ การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณ

จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เกิดทักษะในการทำงานเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำความรู้และสามารถนำกระบวนการในการทำงานแบบมีส่วนร่วมมาใช้ปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๑๐.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สามารถปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....1:1 (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในจังหวัด มีพื้นที่ความรับผิดชอบครอบคลุมทั้งเขตจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดกิจกรรมในการให้บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ได้บัญญัติไว้อย่างกว้าง ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จะสามารถให้บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึงให้กับประชาชนในท้องถิ่นนั้น บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งตามโครงสร้างประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำหน้าที่ฝ่ายบริหารและกำหนดนโยบาย โดยให้ฝ่ายข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ช่วยกันนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาจากการเลือกตั้ง ทำหน้าที่ตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร โดยมีทิศทางเดียวกันเพื่อการพัฒนาจังหวัดแพร่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดไปได้ จำเป็นต้องมีการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ ประสบการณ์ของบุคลากรทุกฝ่าย เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการบริหารงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในจังหวัดแพร่ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และนโยบายด้านความร่วมมือกับองค์กรภาคีรัฐภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ เพิ่มขีดความสามารถให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในจังหวัดแพร่

๓.๒. เพื่อระดมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนให้ได้มากที่สุด

๓.๓. เพื่อนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์มาร่วมพัฒนาจังหวัดแพร่ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน มุ่งพัฒนาไปสู่ “เมืองแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักในถิ่นกำเนิด เชิดชูวัฒนธรรมล้านนา”



๓.๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ติดต่oprะสานงาน และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดแพร่ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน และประชาชนในจังหวัดแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ดำเนินการเอง

- (๑) จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
- (๒) ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร
- (๓) ดำเนินงานตามโครงการ
- (๔) รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๒. เข้าร่วมโครงการซึ่งจัดโดยส่วนราชการ หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจที่ตั้งขึ้น โดยพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา และหน่วยงานอื่น

- (๑) เสนอหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการโดยหน่วยงานภายนอก
- (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ตอบรับเข้าร่วมโครงการ
- (๓) ขออนุมัติผู้มีอำนาจ
- (๔) ดำเนินงานตามแผน
- (๕) รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีการพัฒนาการทำงาน มีระบบระเบียบ มีความรู้ความเข้าใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๑๐.๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการการพัฒนาท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น

๑๐.๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่อย่างยั่งยืนต่อไป

๑๐.๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรค ประสบการณ์ระหว่างกัน และหน่วยงานอื่นในพื้นที่เป้าหมายมากยิ่งขึ้น



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 1.1 (9)

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙, ๒๘๐, และมาตรา ๓๐๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติปฏิบัติของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๕. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

-๒-

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และจัดทำมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- ๖.๒ จัดกิจกรรมเพื่อรับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากข้าราชการ ลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ เสนอประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ต่อผู้บริหาร
- ๖.๔ ผลักดันประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไปสู่ความสำเร็จ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 1.1 (1๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองกลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
๒. ออกแบบกิจกรรม
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. ดำเนินการจัดประชุม
๕. สรุปรายงานการประชุม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest



โครงการที่ : / ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่

ผู้รับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) มีแนวทางการสร้างภูมิคุ้มกันด้านการพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ควบคู่กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมและสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคน ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกฝ่ายจะต้องร่วมมืออย่างจริงจัง และต่อเนื่องในการเตรียมความพร้อม ให้ผู้สูงอายุทุกคนตลอดจนบุคคลในครอบครัวและชุมชน เนื่องจากจำนวนและสัดส่วนประชากรสูงอายุมีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มมากขึ้นเช่นนี้ เนื่องมาจากการพัฒนาด้านสาธารณสุขและ ทางกายภาพ ทำให้อัตราการตายลดลง ผู้สูงอายุจึงมีชีวิตที่ยืนยาวขึ้น แต่ผู้สูงอายุก็ยังได้รับผลกระทบจากการเสื่อมถอยของร่างกายตามวัย รวมทั้งผลของโรคเรื้อรังหรืออุบัติเหตุ จึงนำไปสู่ความถดถอยของร่างกาย เกิดภาวะพึ่งพา ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ หรือช่วยเหลือตัวเองได้น้อยลง หรืออาจมีอาการสมองเสื่อม ทำให้ต้องอาศัยพึ่งพาเป็นภาระแก่ผู้ดูแล เกิดภาวะทุพพลภาพในที่สุด สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้สูงอายุดำรงชีวิตอยู่อย่างไม่มีความสุข ผู้สูงอายุจึงควรให้ความสนใจดูแลสุขภาพให้สมบูรณ์แข็งแรงมีคุณภาพชีวิตที่ดี ป้องกันการเกิดโรคต่าง ๆ รวมทั้งฟื้นฟูสุขภาพเมื่อมีภาวะของโรค และควบคุมให้ภาวะของโรคเหล่านั้นมีอาการคงที่ ไม่กำเริบรุนแรงหรือเสื่อมถอยมากกว่าเดิม ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุมีชีวิตอยู่อย่างมีคุณค่าสามารถทำประโยชน์ให้แก่สังคม และมีความสุขในบั้นปลายของชีวิต และผู้ดูแลผู้สูงอายุจะได้มีความเข้าใจในการดูแลผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนา (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส โดยนโยบายการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาสังคมและสาธารณสุข (๓.๑.๔) ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของเด็ก สตรีมีครรภ์ คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลุ่มผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุเข้าถึงบริการสุขภาพ โดยได้รับการตรวจประเมินภาวะสุขภาพ และสามารถดูแลตนเองได้ทั้งทางร่างกายและจิตใจ

๒.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ อย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา และอารมณ์

๒.๓ เพื่อเกิดกิจกรรมรวมพลังสร้างสุขภาพ ในเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุในการทำประโยชน์ให้กับชุมชน และหมู่บ้านอย่างต่อเนือง

๒.๕ เพื่อให้ผู้สูงอายุดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขบนพื้นฐานของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๖ เพื่อให้เกิดการปรองดองสมานฉันท์

### ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ดังนี้

- กรรมการชมรมผู้สูงอายุ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่

๓.๒ งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและขอรับงบประมาณ

๔.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๔.๔ สรุปผลโครงการแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุมีความรู้ เจตคติ ทักษะและการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการดูแลตนเองได้

ถูกต้อง

๕.๒ เกิดกิจกรรมรวมพลังสร้างสุขภาพ ในเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน

๕.๓ กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มในการทำประโยชน์ให้กับชุมชน และหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง

๕.๔ ผู้สูงอายุดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขบนพื้นฐานของแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๕ ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น



โครงการที่ : /๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านในจังหวัดแพร่  
หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) กำหนดเป้าประสงค์ให้คนในสังคมมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานการเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ มีความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย มีเจตคติที่เอื้อต่อการส่งเสริมบทบาทของหญิงและชาย สตรีได้รับโอกาสการพัฒนาและมีส่วนร่วมในสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ การเมือง การบริหาร และการปกครองอย่างเต็มที่ ทั้งให้สตรีได้รับการคุ้มครองด้านสุขภาพ ความมั่นคงในชีวิตและร่างกาย และเข้าถึงบริการที่ตอบสนองต่อสตรี ปัจจุบันสตรีได้เข้าไปมีบทบาทในด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองมากขึ้น ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนา ซึ่งจะเห็นได้จากการรวมกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน จะมีสตรีรวมกลุ่มกันทั้งในด้าน การช่วยเหลือสังคมและการประกอบอาชีพ กลุ่มสตรีเป็นกำลังสำคัญของชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนาชุมชนในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศ

วันนี้ ในภาพรวมปัญหาของการพัฒนาของสตรีในปัจจุบันนั้น แม้ว่าประเทศไทยจะมีการพัฒนาของสตรีอย่างก้าวหน้าไปในระดับหนึ่งแล้ว และรวมถึงความเป็นประชาธิปไตยนั้น ได้มีการระบุไว้ในรัฐธรรมนูญถึง ๑๓ มาตรา ทุกรัฐธรรมนูญหมายถึง สิทธิและเสรีภาพแห่งความเท่าเทียมกัน และเพศหญิงเป็นเพศหนึ่งที่ดีกว่าเป็นผู้ที่มีความอดทน อดกลั้น การที่สตรีนั้นตัดสินใจจะทำอะไร อาจเป็นการตัดสินใจด้วยความยากลำบาก แต่หากมีการตัดสินใจแล้ว เขาจะทำด้วยใจและด้วยหัวใจ ด้วยพลังของความอดทน อดทน ที่จะต่อสู้ฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้สำเร็จลุล่วงไปให้ได้ รวมถึงการให้เกียรติซึ่งกันและกัน ซึ่งวันนี้เป็นสิ่งสำคัญที่อยากจะให้เกิดขึ้นในสังคมไทย โดยไม่คำนึงถึงเพศ สีผิว หรือแม้กระทั่งถิ่น ตลอดจนการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความจริงแล้วต้องยอมรับว่า การเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์นั้น เป็นสิ่งที่ดี และส่งผลดีต่อสังคมไทย และเป็นพื้นฐานของความรัก ความสามัคคี ความสงบสุขของคนไทย หากทุกคนอยู่ในการให้เกียรติซึ่งกันและกัน ต้องยอมรับว่า วันนี้สังคมไทยยังมีช่องว่าง หลาย ๆ ช่องว่างที่ยังเป็นปัญหาของความไม่เสมอภาคระหว่างหญิงชาย และยังมีบางส่วนที่เกิดจากการเข้าใจผิดว่า สตรีมีความสามารถด้อยกว่าสุภาพบุรุษ และปลูกฝังให้สตรีนั้นเป็นผู้ตาม เป็นช่างเท้าหลังเสมอ ส่งผลทำให้สตรีนั้น ตกเป็นเหยื่อของความรุนแรง ขาดโอกาสและการยอมรับในการเข้าร่วมทางเศรษฐกิจ สังคม หรือการเมืองก็ตาม จึงเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่เป็นสิ่งสำคัญ ที่เราจะมาร่วมกันในการทำอย่างไรรั้น ในการยกระดับคุณภาพความเท่าเทียมกัน และสิทธิเสรีภาพของสตรี จะเป็นส่วนของการเติมเต็มของสังคม และการให้โอกาสสตรี ที่จะมีโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง มีโอกาสในการสร้างรายได้ เพื่อนำเงินมาใช้จ่ายในครอบครัว เป็นการเสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัว เสริมสร้างรายได้ในชุมชน และสุดท้ายเป็นพื้นฐานในการสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทยด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งหน่วยงานราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชน จึงตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพสตรี องค์การสตรีอันเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคม สตรี และสถาบันครอบครัว ในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ชุมชนของตน จึงได้มีแนวคิดในการจัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านในจังหวัดแพร่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านในจังหวัดแพร่ ให้เป็นเครือข่ายที่เข้มแข็ง รวมทั้งส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคม



เศรษฐกิจ ให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการของพื้นที่ ซึ่งจะส่งผลให้สถาบันครอบครัวและสังคมไทย มีความเข้มแข็งและมั่นคงอย่างยั่งยืนต่อไป และการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และข้อ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความปรองดองสมานฉันท์ และความสัมพันธ์อันดีของกลุ่มสตรี

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และเสริมทักษะในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีให้กับเครือข่ายสตรีในพื้นที่ และพัฒนาความร่วมมือของเครือข่ายในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีในพื้นที่ในการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และสถาบันครอบครัว ให้ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่ รวมทั้งเกิดความเชื่อมโยงการทำงานของเครือข่ายสตรีในจังหวัดแพร่

๒.๔ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือที่ดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และเครือข่ายสตรีในจังหวัดในการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านสตรีในพื้นที่

## ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

๓.๑ พื้นที่และบุคคลเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้นำสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน ทั้ง ๘ อำเภอในพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน

๓.๒ ระยะเวลาในดำเนินการ

เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๓.๓ งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ สำรวจ รับปัญหาและความต้องการของ กลุ่ม/องค์กรสตรีในแต่ละพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน และประสานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒ จัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๓ ดำเนินงาน วางแผนและเตรียมการตามโครงการ

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๕ สรุปประเมินผลโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาและส่วนที่เกี่ยวข้อง



**๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๕.๑ กลุ่ม/องค์กรสตรีมีศักยภาพ มีความเข้มแข็งและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม ชุมชน และขยายผลไปยังองค์กร/เครือข่ายในพื้นที่ได้รับทราบ รวมทั้งเกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายในจังหวัดให้เป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งและร่วมมือกันดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ และสถาบันครอบครัวในพื้นที่

๕.๒ กลุ่ม/องค์กรสตรี มีความเข้าใจ มีความตระหนักต่อปัญหาที่มีผลกระทบต่อสตรี สถาบันครอบครัว ชุมชนและสังคม และเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการพัฒนา ป้องกันและแก้ไขปัญหา สังคมกับทุกภาคส่วน ซึ่งจะส่งผลให้สังคมโดยรวมมีความเข้มแข็งมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขอย่างยั่งยืน

**๖. ผู้เสนอโครงการ**

(ลงชื่อ) .....

( นายวสันต์ สำเนียง )

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

โครงการที่ : /๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/  
คณะกรรมการ ชุมชนในจังหวัดแพร่

ผู้รับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑. หลักการและเหตุผล

กลุ่มผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชนเป็นบุคคลที่เสียสละเพื่อทำหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนในชุมชน/หมู่บ้าน ให้เกิดความเข้มแข็งและก่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชน จึงนับว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง ก่อให้เกิดการทำงานในเชิงบูรณาการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน การพัฒนาหมู่บ้านให้มีความเจริญเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกาภิวัตน์ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้อยู่ดีมีสุข และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และการสร้างภาวะผู้นำเป็นสิ่งที่จำเป็นต่อการพัฒนาหมู่บ้าน เพราะการที่หมู่บ้านจะสามารถขับเคลื่อนไปสู่ความเจริญ ผู้นำก็เป็นประเด็นแรกที่ต้องมีการพัฒนา เพื่อจะเป็นแกนนำให้กับคนในหมู่บ้าน แต่การที่จะพัฒนาศักยภาพของคนก็เชื่อว่าจะใช้ความคิดแบบเดิมๆ ซึ่งจากสภาวะสภาพแวดล้อม ปัจจุบันจะต้องมีความกระตือรือร้นและการพัฒนาสิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ ตามสภาพสังคมปัจจุบัน ปัญหาด้านการขาดองค์ความรู้และการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนของชาวบ้านเป็นเรื่องที่ต้องแก้ไขในหมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งนับเป็นรากของปัญหาในชนบทอีกประการหนึ่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลุ่มผู้นำในชุมชน เพื่อสนับสนุนให้มีการพัฒนาแบบยั่งยืน ในการพัฒนาคน พัฒนาสังคม ที่จะเกิดขึ้นในชุมชน สังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชนในจังหวัดแพร่ และนำไปใช้ในการบริหารจัดการชุมชน/หมู่บ้าน และเป็นการเพิ่มพูนศักยภาพและประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชนและสังคม ทำให้ชุมชนเกิดการพัฒนายั่งยืนยิ่งขึ้นต่อไป

การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ ข้อ๗. การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ,ข้อ๘. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น,ข้อ๙. การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม, กฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ข้อ ๑๗. ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ,คำแถลงนโยบายของนายกองการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ (๔) นโยบายด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ข้อ ๔.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา และการบริหารงานของท้องถิ่น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชน นำเอาความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และถ่ายทอดให้กับคนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมครั้งนี้ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจตรงกันและจะได้ร่วมกันดูแลทุกข์สุขของราษฎรและพัฒนาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ



๒.๒ เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชน ได้มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำ และการปลุกจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตของผู้นำ, กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับอำนาจหน้าที่ของผู้นำ

๒.๓ เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชน ได้มีความสามารถก่อเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการพัฒนาของหมู่บ้าน / ชุมชน กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๒.๔ เพื่อให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชน ที่เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และนำประสบการณ์ไปใช้ในชุมชน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

### ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

๓.๑ บุคคลเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน/คณะกรรมการชุมชน ในจังหวัดแพร่

๓.๒ งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๔.๒ ประสานงานวิทยากร และกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

๔.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการจัดการฝึกอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๕ ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๔.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา

### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน นำเอาความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และถ่ายทอดให้กับคนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมครั้งนี้ ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจตรงกันและจะได้ร่วมกันดูแลทุกข์สุขของราษฎร และพัฒนาหมู่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำ และการปลุกจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตของผู้นำ, กฎหมายและระเบียบข้อบังคับอำนาจหน้าที่ของผู้นำ

๕.๓ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการพัฒนาของหมู่บ้าน / ชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๕.๔ ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในชุมชน ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป



## คำพิพัต 1.2 (4)

โครงการที่ : /๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : พัฒนากลุ่มเกษตรกรการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพให้แก่เกษตรกร ประชาชน  
ทั่วไปในจังหวัดแพร่

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่หนึ่งเมื่อปี ๒๕๐๔ ทำให้สังคมไทยเริ่มเข้าสู่จุดเปลี่ยนผ่านครั้งสำคัญ กระแส "ปฏิวัติเขียว" มาแรงจนทำให้สังคมเกษตรกรรมของไทยเราต้องปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตจากการทำ "เกษตรพอเพียง" ผลิตเพื่อการยังชีพมาสู่การผลิต "เพื่อการค้า" เป็นหลักตามนโยบายของรัฐบาล ผลที่ตามมาคือเกษตรกรเริ่มใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีกำจัดศัตรูพืช นับตั้งแต่ปี ๒๕๑๒ เรื่อยมา รวมถึงมีการนำเข้าสารเคมีเพื่อการเกษตรตัวอื่นๆ เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ เป้าหมายก็เพื่อผลผลิตที่มีคุณภาพดีพอต่อการ "ส่งขาย" มีการสร้างระบบชลประทานและเขื่อนขนาดใหญ่ ใช้เครื่องจักรกลทางเกษตรขนาดใหญ่ และเปลี่ยนจากการทำการเกษตรผสมผสาน มาสู่การส่งเสริมการปลูกพืชเชิงเดี่ยวที่รับประกันด้านปริมาณผลผลิต ทั้งนี้ก็เพื่อเป้าหมายในการ "ค้าขาย" อย่างเดียว .พร้อมกับมีการใช้สารเคมีเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรได้แก่ การใส่ปุ๋ยเคมีเพื่อเพิ่มธาตุอาหารให้กับดินในการที่จะเร่งอัตราการเจริญเติบโตและผลผลิตของพืชซึ่งผลิตเป็นจำนวนมาก การใช้สารเคมีควบคุมและกำจัดวัชพืช การใช้สารเคมีป้องกันกำจัดโรค แมลง และศัตรูพืช ในหลายประเทศที่กำลังพัฒนาและพัฒนาแล้วมีการใช้สารเคมีในพื้นที่การเกษตรในปริมาณสูงมาก ก่อให้เกิดสารพิษปนเปื้อนในดิน น้ำ และอากาศเป็นส่วนใหญ่ และนอกจากนี้ส่วนที่เหลืออีก ๒๕ เปอร์เซ็นต์ อยู่ในรูปของสารพิษตกค้างในผลผลิตทางการเกษตร

ปัจจุบัน รัฐบาลได้ประกาศให้การทำเกษตรอินทรีย์ชีวภาพเป็นวาระแห่งชาติไปแล้วนั้น และด้วยพลังของเกษตรกร ทำให้ความเสี่ยงของเกษตรกรบางพื้นที่ในประเทศไทยจากการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชถูกขจัดลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้สุขภาพของเกษตรกรดีขึ้นอย่างชัดเจน แต่ยังมีเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดแพร่บางพื้นที่ ยังคงมีการเผาทำลายเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรกันอย่างต่อเนื่อง และใช้ปุ๋ยเคมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี เป็นภาระให้หน่วยงานในพื้นที่ต้องให้ความช่วยเหลือต่อเกษตรกรตลอดมา เนื่องจากเกษตรกรประสบปัญหาขาดทุน เพราะต้นทุนการผลิตสูงขึ้นทุกปี นอกจากนี้สิ่งที่น่าเป็นห่วงมากที่สุด คือ สภาพแวดล้อมบางพื้นที่ในจังหวัดแพร่ เสื่อมโทรมเป็นอย่างมาก พื้นที่เพาะปลูกบางแห่งไม่สามารถทำนา ทำสวนได้เช่นเคย เป็นผลมาจากการสะสมของสารเคมีในพื้นที่มากขึ้น ส่งผลให้ดินมีความเป็นกรดสูง เป็นสาเหตุทำให้ดินเสื่อมคุณภาพลงทั้งสิ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงมีแนวคิดที่จะดำเนินโครงการพัฒนากลุ่มเกษตรกรการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพให้แก่เกษตรกร ประชาชนทั่วไปในจังหวัดแพร่ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกร ลด ละเลิก การใช้สารเคมี หันมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่อำเภอสองจังหวัดแพร่ให้ดีขึ้น อีกทั้งเพื่อส่งผลให้เกษตรกรมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ ๕. การคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อ ๙.การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกร ลด ละเลิก การใช้สารเคมี ปุ๋ยเคมี อันก่อให้เกิดผลกระทบต่อเกษตรกรในระยะยาว หันมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

๒.๒ เพื่อช่วยฟื้นฟูปุ๋ยระบบนิเวศวิทยาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงและบำรุงดินให้เหมาะสมกับการปลูกพืชของเกษตรกร

๒.๓ เพื่อให้เกษตรกรมีองค์ความรู้ในการผลิตใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพอย่างถูกต้องและเรียนรู้ประโยชน์ของปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ และสามารถนำไปขยายผลต่อในชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๒.๔ เพื่อให้เกษตรกรมีแนวทางในการประกอบอาชีพผลิตพืชอินทรีย์หลากหลายขึ้น เป็นที่มาของการมีรายได้และเกิดความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

## ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

๓.๑ พื้นที่และบุคคลเป้าหมาย ประกอบด้วย เกษตรกรและประชาชนทั่วไป ทั้ง ๘ อำเภอในพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน

๓.๒ ระยะเวลาในดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๑

๓.๓ งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ สำรวจ รับปัญหาและความต้องการของ กลุ่มเกษตรกรในแต่ละพื้นที่ และประสานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ ประชุมผู้นำเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดแพร่ เพื่อชี้แจงงบประมาณและโครงการที่จะดำเนินการฝึกอบรม

๔.๒ จัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการอบรมตามโครงการ

๔.๔ ประสานงานวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม

๔.๕ จัดดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๔.๖ สรุปประเมินผลโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาและส่วนที่เกี่ยวข้อง

## ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เกษตรกรสามารถ ลด ละเลิก การใช้สารเคมี และปุ๋ยเคมี หันมาใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมมากขึ้น

๕.๒ สามารถอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงและบำรุงดินให้มีสภาพดีขึ้นได้อย่างยั่งยืน

๕.๓ เกษตรกรมีความตื่นตัวในการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมี และนำไปขยายผลต่อในชุมชนได้อย่างยั่งยืน

๕.๔ เกษตรกรมีแนวทางในการประกอบอาชีพผลิตพืชอินทรีย์หลากหลายขึ้น และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนขึ้น



โครงการที่ : / ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองสู่วิถีชีวิตพอเพียง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนของการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลทำให้หน่วยงานของรัฐพยายามปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีความตื่นตัวการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนมากขึ้น การกระจายอำนาจลงสู่ชุมชนทำให้การพัฒนาชุมชนขึ้นอยู่กับประชาชนในท้องถิ่นทั้งสิ้น ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่าได้เข้ามามีส่วนร่วมในการอภิปราย ถกเถียง พิจารณาปัญหาต่างๆ ในชุมชนของตนเองด้วย จะรู้สึกมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินโครงการเหมือนเป็นปัญหาของตนโดยแท้จริง การพัฒนาชุมชนไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้วยการจัดกิจกรรมในด้านใด ย่อมตั้งอยู่บนพื้นฐานการสนับสนุนให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ เป็นประการสำคัญ แนวคิดการพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองเป็นแนวคิดที่เหมาะสม ที่จะใช้อธิบายปรากฏการณ์ทางสังคมของกลุ่มประเทศทางตะวันตกได้ดี เพราะอาศัยพื้นฐานวัฒนธรรมทางตะวันตกเป็นแนวคิดหลัก ซึ่งได้แก่ ทฤษฎีทางพุทธศาสตร์ ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง (ทฤษฎีใหม่) เป็นต้น

สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตให้แก่พสกนิกรชาวไทยมาเป็นเวลานานกว่า ๓๐ ปี มีแนวคิดที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ คือ ให้ทำอะไรด้วยความพอดี ไม่มากไม่น้อยเกินไป ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ในขณะเดียวกันก็ต้องมีเหตุผลในการกระทำ และมีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว คือ มีการเตรียมตัวให้พร้อมที่จะรับผลกระทบจากความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน ความเพียร มาประกอบวางแผนการตัดสินใจ ควบคู่ไปกับความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ซึ่งคำว่า เทคโนโลยี นั้น หมายถึง การนำความรู้ทางธรรมชาติวิทยาและต่อเนื่องมาถ่วงวิทยาศาสตร์ มาเป็นวิธีการปฏิบัติและประยุกต์ใช้เพื่อช่วยในการทำงานหรือแก้ปัญหาต่าง ๆ อันก่อให้เกิดวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร แม้กระทั่งองค์ความรู้นามธรรมเช่น ระบบหรือกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้การดำรงชีวิตของมนุษย์ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น เทคโนโลยีมีความสำคัญเป็นพื้นฐานปัจจัยจำเป็นในการดำเนินชีวิตของมนุษย์ และเป็นปัจจัยหลักที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนา จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองสู่วิถีชีวิตพอเพียง เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีความรู้ด้านอาชีพสู่ชุมชนเพื่อพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามกฎกระทรวง(พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ว่าด้วยให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ข้อ(๔) บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อ(๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ ๕. การคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อ ๙. การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความปรองดองสมานฉันท์และความสัมพันธ์อันดี
- ๒.๓ เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ต่างๆ ด้านอาชีพเกษตรกรรม เพื่อการประยุกต์ใช้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน

## ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

- ๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เกษตรกรและประชาชนทั่วไปจังหวัดแพร่ จำนวน ๔๐๐ คน
- ๓.๒ ระยะเวลาดำเนินการ : ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ๓.๓ การถ่ายทอดเทคโนโลยี องค์ความรู้ต่างๆ ด้านอาชีพเกษตรกรรม
- ๓.๔ งบประมาณดำเนินการ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ศึกษาข้อมูล ความสำคัญของปัญหา ประสานงานกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ เพื่อศึกษาข้อมูลหมู่บ้านพัฒนาดีเด่นระดับจังหวัด และประสานกับหมู่บ้านต่างๆ เกี่ยวกับความเดือดร้อนด้านอาชีพเกษตรกรรม
- ๔.๒ จัดทำหลักสูตร / โครงการ เพื่อขออนุมัติ
- ๔.๓ เมื่อได้จำนวนครบตามเป้าหมายแล้ว จึงกำหนดวันฝึกอบรม
- ๔.๔ ประสานงานวิทยากร สถานที่ฝึกอบรม จัดดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๔.๕ สรุปประเมินผลโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาและส่วนที่เกี่ยวข้อง

## ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ เกษตรกรในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้
- ๕.๒ เกษตรกรได้รับความรู้ต่างๆ ด้านอาชีพเกษตรกรรม และประยุกต์ใช้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๓ เกษตรกรมีความรักสามัคคี เกิดการมีส่วนร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของประชาชนในชุมชนมากขึ้น



๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

( นายวสันต์ สำเนียง )

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) .....

(นางลักษณาวรรณ แผลมเลิศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ).....

(นายปรีชา สุขรอด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(ลงชื่อ).....

(นายเสรี ทรงศักดิ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายอนุวัช วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองสู่วิถีชีวิตพอเพียง



โครงการที่ : / ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่ม อสม.ในจังหวัดแพร่

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีพัฒนาการด้านสุขภาพมายาวนาน ทำให้คุณภาพชีวิตของคนไทยดีขึ้นมาก เห็นได้จากโรคติดต่อสำคัญลดลง อัตราการตายและอัตราส่วนมารดาตายลดลง คนไทยมีอายุเฉลี่ยสูงขึ้น และมีความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญจากการดำเนินนโยบายของรัฐบาล คือ การสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ซึ่งทำให้ประชาชนทุกคนเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้ ทว่าระบบบริการที่มีอยู่ยังไม่อาจทำให้คนใช้บริการได้อย่างถูกต้อง

จากการปฏิรูประบบสุขภาพ การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า กระทรวงสาธารณสุขได้มีการเพิ่มสมรรถนะให้บุคลากรสาธารณสุขและผู้เกี่ยวข้อง ได้เรียนรู้พัฒนาการดำเนินงานสถานีอนามัยเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนอย่างต่อเนื่อง และในปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ ได้จัดตั้งคณะทำงานร่างเกณฑ์มาตรฐานบริการเพื่อให้มีการรับรองคุณภาพ ศูนย์สุขภาพชุมชน (ศสช.) ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) กระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน (ศสช.) หน่วยบริการปฐมภูมิ ที่ให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชนที่ใกล้บ้านใกล้ใจ ได้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชน (ศสช.) เพื่อพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน (ศสช.) สู่อุณหภูมิมาตรฐานบริการ ซึ่งจากการวิเคราะห์องค์กรของสถานีอนามัยพบว่า การมีส่วนร่วมในชุมชน อสม. มีศักยภาพในการมีส่วนร่วมกิจกรรมการให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน จึงมีแนวคิดที่จะพัฒนา อสม. ให้มีส่วนร่วมในการทำงาน และขยายบริการสุขภาพในชุมชนมากขึ้น เกิดการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน และมีแนวคิดพัฒนาชุมชนและองค์กรอื่นๆ ในพื้นที่ให้มีความรู้พื้นฐานในการดูแลสุขภาพ และสามารถพึ่งพาตนเองในการรักษาสุขภาพได้อย่างพอเพียงทั้งตนเองและผู้อื่น และเป็นการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในสังคม ให้กับกลุ่ม อสม.

ตามรายงานขององค์การอนามัยโลกได้เล็งเห็นปัญหาอุบัติเหตุทางถนนเป็นปัญหาสำคัญ เป็นสาเหตุหลักของการสูญเสีย บาดเจ็บและเสียชีวิตของประชาชน จึงได้มีมติร่วมกันให้เป็นวาระสำคัญที่ทุกประเทศจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข โดยประกาศเป็น “ทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน” โดยตั้งเป้าลดจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุลงให้เหลือไม่เกิน ๑๐ คนต่อประชากรแสนคนภายในปี ๒๕๖๓

การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ ๑๙ การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการสาธารณะ ข้อ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในจังหวัด ในภารกิจด้านการศึกษา หรือ ด้านการสาธารณสุขได้ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้นตามสิทธิประโยชน์ ตามโครงการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า มีแผนการดูแลสุขภาพรายบุคคล ครอบครัว ชุมชน และได้รับการแก้ไขปัญหาสุขภาพให้สามารถมีชีวิตอยู่อย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒.๒ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของ อสม. ในการดูแลสุขภาพเบื้องต้น ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่ม อสม. ในพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพ

๒.๓ เพื่อให้เกิดกิจกรรมรวมพลังสร้างสุขภาพ ในเครือข่ายบริการสุขภาพในจังหวัดแพร่ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม อสม. ในการทำประโยชน์ให้กับชุมชน

๒.๕ เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจราจร เสริมสร้างวัฒนธรรมการขับขี่ปลอดภัยให้กับผู้ขับขี่ รวมถึงผู้โดยสาร

## ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

### ๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในพื้นที่จังหวัดแพร่ ทั้ง ๘ อำเภอ จำนวน ๕,๗๐๐ คน

๓.๑.๑ อำเภอวังชิ้น ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๙๐๐ คน งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๒ อำเภอลอง ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๙๐๐ คน งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๓ อำเภอสูงเม่น ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๙๐๐ คน งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๔ อำเภอสอง ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๗๐๐ คน งบประมาณ ๑๑๘,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๕ อำเภอหนองม่วงไข่ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๐๐ คน งบประมาณ ๕๔,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๖ อำเภอร้องกวาง ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๕๐ คน งบประมาณ ๘๔,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๗ อำเภอเด่นชัย ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๕๐ คน งบประมาณ ๘๔,๐๐๐.-บาท

๓.๑.๘ อำเภอเมืองแพร่ ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๙๐๐ คน งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

### ๓.๒ ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

### ๓.๓ สถานที่

ภายในจังหวัดแพร่ โดยดำเนินการฝึกอบรมภายในอำเภอที่ อสม.ปฏิบัติงาน

### ๓.๔ งบประมาณ จำนวนเงิน ๙๖๐,๐๐๐.-บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและขอรับงบประมาณ

๔.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และหนังสือเชิญผู้ร่วมประชุม วิทยากรในการอบรมตามโครงการ

๔.๔ ประสานสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๔.๕ ดำเนินการอบรมเพื่อให้ความรู้แก่กลุ่มผู้นำชุมชน และเดินทางไปศึกษาดูงาน

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ประชาชนได้รับการประเมินภาวะสุขภาพเบื้องต้นตามสิทธิประโยชน์ ตามโครงการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า มีแผนการดูแลสุขภาพรายบุคคล ครอบครัว ชุมชน และได้รับการแก้ไขปัญหาสุขภาพให้สามารถมีชีวิตอยู่อย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕.๒ สมาชิก อสม.ในแต่ละตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน ได้พัฒนาความรู้และทักษะของ อสม. ในการดูแลสุขภาพเบื้องต้น ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่ม อสม. ในพื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพ

๕.๓ ทำให้เกิดกิจกรรมรวมพลังสร้างสุขภาพ ในเครือข่ายบริการสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๕.๔ ประชาชนเกิดจิตสำนึก ในการช่วยป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน โดยมุ่งที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการเสริมสร้างความปลอดภัยในระบบจราจร



## คำขวัญที่ 1.2 (7)

โครงการที่ : / ๒๕๖๑

ชื่อโครงการ : ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดแพร่

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้บัญญัติความหมาย “คนพิการ” และ “ผู้ดูแลคนพิการ” ไว้ว่า “คนพิการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือ เข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสารจิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป “ผู้ดูแลคนพิการ” หมายความว่า บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติ พี่น้อง หรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ จากข้อจำกัดทางด้านร่างกายของคนพิการ ดังกล่าวข้างต้น จึงทำให้คนพิการย่อมต้องการการยอมรับและนับถือ ต้องการมีศักดิ์ศรี สิทธิเท่าเทียมเหมือนกับคนทั่วไป ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยคนพิการให้สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขเท่าเทียมกับคนทั่วไป และถ้าหากคนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่สำคัญตามกฎหมายของคนพิการ ดังที่นโยบายของรัฐบาลได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมให้คนพิการได้รับโอกาส และคุ้มครองสิทธิในการรับความช่วยเหลือ การพัฒนา และการฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางด้านการแพทย์ การศึกษา อาชีพ และสังคม จากกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่การประกาศใช้พระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ.๒๕๓๔ จนถึงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีบทบัญญัติให้คนพิการได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองของคนพิการ เพื่อมิให้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากเหตุด้วยสภาพร่างกายหรือสุขภาพ และโอกาสในการใช้สิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานอันเป็นสาธารณะ

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงมีความตระหนักเป็นอย่างยิ่งที่จะมุ่งหวังในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้ง ๘ อำเภอในจังหวัดแพร่ ได้พัฒนาศักยภาพ ฟื้นฟู ยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้มีแนวคิดในการจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการในจังหวัดแพร่ โดยการจัดอบรม ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของคนพิการ ตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และเป็นการสอดคล้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความปรองดองสมานฉันท์ และความสัมพันธ์อันดีของกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๒.๒ เพื่อให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ได้พัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม และเศรษฐกิจ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ได้รับสิทธิตามกฎหมายและสนับสนุนการดำเนินงานกลุ่ม/องค์กรคนพิการ ในการสร้างเครือข่ายของกลุ่ม/องค์กร เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์

## ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

๓.๑ พื้นที่และบุคคลเป้าหมาย ประกอบด้วย คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้ง ๘ อำเภอ ในพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน

๓.๒ ระยะเวลาในดำเนินการ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓.๓ งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๔ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ สำรวจ รับปัญหาและความต้องการของ กลุ่ม/องค์กรคนพิการในแต่ละพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือดร้อน และประสานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒ จัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๓ ดำเนินงาน วางแผนและเตรียมการตามโครงการ

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๕ สรุปประเมินผลโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาและส่วนที่เกี่ยวข้อง

## ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมโครงการ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕.๒ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถช่วยเหลือตนเองได้ตามอัตภาพโดยไม่เป็นภาระของสังคมเท่าที่ควร

๕.๓ เกิดกลุ่ม/ชมรมคนพิการที่ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ได้เพิ่มศักยภาพตนเองในการสร้างเครือข่าย เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับคนพิการที่อยู่ในเครือข่ายการดูแลได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และดูแลซึ่งกันและด้านการช่วยเหลือทางสังคม

## รายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.แพร่

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.แพร่ กิจกรรม : วิถีชีวิตผู้สูงอายุ ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

- “เศรษฐกิจพอเพียง” ไม่ได้จำกัดไว้เพียงแค่เรื่องของเศรษฐกิจเท่านั้น แต่ควรจะเรียกว่า ปรัชญาความพอเพียง และหากขยายความปรัชญาของความพอเพียงแล้ว คือไม่ว่าจะกระทำใดๆ ก็ตามต้องทำอย่างรู้จักพอประมาณ พอดี รู้เหตุผล เพราะหากปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของความพอเพียงแล้ว จะอยู่ได้อย่างมั่นคง หากโยงเข้าพระพุทศศาสนาก็คือทางสายกลาง ไม่สุดโต่ง ไม่ย่อหย่อน เรียกว่าพอดี

เศรษฐกิจพอเพียงเริ่มต้นที่ตนเอง การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ นั้น ขั้นแรกต้องยึดหลัก “พึ่งตนเอง” คือพยายามพึ่งตนเองให้ได้ก่อน ในแต่ละครอบครัวมีการบริหารจัดการอย่างพอดี ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย สมาชิกในครอบครัวแต่ละคนต้องรู้จักตนเอง เช่น ข้อมูลรายรับ-รายจ่าย ในครอบครัวของตนเอง สามารถรักษาระดับการใช้จ่ายของตน ไม่ให้เป็นหนี้ และรู้จักตั้งศักยภาพในตัวเองในเรื่องของปัจจัยสี่ให้ได้ในระดับหนึ่ง

การพัฒนาตนเองให้สามารถ “อยู่ได้อย่างพอเพียง” คือดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลางให้อยู่ได้อย่างสมดุล คือ มีความสุขที่แท้จริง ไม่ให้รู้สึกขาดแคลน จนต้องเบียดเบียนตนเอง หรือดำเนินชีวิตอย่างเกินพอดี จนต้องเบียดเบียนผู้อื่นหรือเบียดเบียนสิ่งแวดล้อม โดย

- ยึดหลัก พออยู่ พอกิน พอใช้
- ยึดหลัก ความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่าย ลดความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีวิต
- ยึดหลัก การประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต
- ยึดหลัก ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันในการค้าขาย ประกอบอาชีพ

แบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

- ยึดหลัก มุ่งเน้นหาข้าวหาปลา ก่อนมุ่งเน้นหาเงินหาทอง

เมื่อคนในสังคมหรือชุมชน สร้างครอบครัวพอเพียงได้แล้ว สิ่งที่จะตามมาคือ การเกิดขึ้นของชุมชนพอเพียง ที่สมาชิกชุมชนนั้นจะรวมกลุ่มกันทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม มีการแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ตามกำลังและความสามารถของตน บริหารจัดการปัจจัยต่างๆ เช่น ทรัพยากรภูมิปัญญา-ท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ให้สามารถนำไปใช้ดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและสมดุล และเมื่อหลายๆ ชุมชนพอเพียงมารวมกลุ่มกันแลกเปลี่ยนความรู้ สืบทอดภูมิปัญญาและร่วมกันพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ก็จะกลายเป็นสังคมแห่งความพอเพียงได้ในที่สุด

การสร้างชุมชนและสังคมที่พอเพียงนั้น เกิดขึ้นได้จากกิจกรรมการผลิต โดยเฉพาะในภาคการเกษตรที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม แต่ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในชุมชนอย่างคุ้มค่า ด้วยการหมุนเวียนทุนธรรมชาติภายในพื้นที่และด้วยวิธีการทำเกษตรที่เน้นปลูกเพื่อกินเองก่อน และการทำกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่นการทำปุ๋ยชีวภาพ การปลูกผักและข้าวที่ปลอดสารพิษ การทำสวนสมุนไพรของชุมชน การคิดค้นสารไล่แมลงสมุนไพร การทำถ่านชีวภาพ การรวมกลุ่มขยายพันธุ์ปลา การแปรรูปผลผลิตและการทำเกษตรผสมผสาน เป็นต้น มีการรวมกลุ่มกันเป็นสหกรณ์ ร่วมมือกัน ทั้งในด้านปัจจัยและอุปกรณ์การผลิต การตลาด เงินทุน การศึกษา และชีวิตความเป็นอยู่ มีการรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดจากความรักและความเอื้ออาทรต่อกัน เช่น กิจกรรมต่อต้านยาเสพติด การนิมนต์พระสงฆ์ให้มาช่วยสอนจริยธรรมและศีลธรรมในชุมชน



การรวมกลุ่มเพื่อเรียนรู้ร่วมกัน การจัดตั้งร้านค้าชุมชน การจัดทำแผนแม่บทชุมชน การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ การร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรวมกลุ่มทำขนมของแม่บ้าน หรือรวมกลุ่มเพื่อปลูกพืชผักสวนครัว บนพื้นฐานของการปลูกฝังสมาชิกในชุมชนให้มีความเอื้ออาทรต่อกัน มากกว่าคำนึงถึงตัวเงินหรือวัตถุ มีความคิดที่จะแจกจ่ายแบ่งปันให้ผู้อื่น ซึ่งจะทำให้ได้เพื่อนและเกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดี ที่จะช่วยลดความเห็นแก่ตัวและสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้นในใจ

แม้ว่าระดับความพอเพียงของแต่ละคนไม่เท่าเทียมกัน แต่ทุกคนก็สามารถดำเนินชีวิต ตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียงได้ด้วย การ ยึดมั่นในหลักการ ๓ ประการ เหมือนกัน คือ

๑. การใช้ชีวิตบนพื้นฐานของการรู้จักตนเอง รู้จักพัฒนาตนเอง ด้วยการพยายามทำจิตใจให้ผ่องใส รวมทั้งมีความเจริญและมีความเย็นในจิตใจอยู่เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒. การคิดพึ่งพาตนเองและพึ่งพาซึ่งกันและกัน ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ คือ เมื่อมีปัญหาจากการดำเนินชีวิต ก็ให้ใช้สติปัญญาไตร่ตรองหาสาเหตุและแก้ไขไปตามเหตุและปัจจัย ด้วยความสามารถและศักยภาพที่ตนเองมีอยู่ ก่อนที่จะคิดพึ่งผู้อื่น และมีการปรึกษาหารือที่ถ้อยจาอาศัยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในชุมชน

๓. การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง รู้จักลดกิเลสและลดความต้องการของตนเองลง เพื่อให้เหลือแรงและเวลาในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากขึ้น

การปฏิบัติตนตามหลัก “เศรษฐกิจพอเพียง” ของผู้สูงอายุถือเป็นเรื่องที่สำคัญมาก เพราะปัจจุบันเราเห็นผู้คนจำนวนมาก ที่ยังไม่เข้าใจ ไม่ตระหนัก ไม่เห็นคุณค่าของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้น ผู้สูงวัยควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครอบครัว ลูกหลาน ในการปฏิบัติตนในเรื่องของความพอเพียง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของ “หลักเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้ผู้สูงอายุได้ปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของครอบครัว ลูกหลาน จึงมีแนวคิดที่จะดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ และนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาครอบครัว ชุมชน/หมู่บ้าน ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนสู่วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลาง มีความสุขอย่างแท้จริง ไม่รู้สึกขาดแคลน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ไปเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครอบครัว ลูกหลาน และชุมชน/หมู่บ้านของตนเอง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน ของตนเอง ก่อให้เกิดความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- กลุ่มเป้าหมายโครงการ ประกอบด้วย คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ทั้ง ๘ อำเภอในจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมอาชาพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สอบถามความต้องการ และประสานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการฯ ไปยังประธานศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุทั้ง ๘ อำเภอในจังหวัดแพร่
- ๖.๓ จัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๔ กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการอบรมตามโครงการ
- ๖.๕ ประสานงานวิทยากร และสถานที่ฝึกอบรม
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมและเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการ
- ๖.๗ สรุปประเมินผลโครงการ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๑๕๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของครอบครัว ลูกหลาน ในด้านของการ อยู่แบบพอเพียง ตลอดจนมีความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ และนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับมาพัฒนา ครอบครัว ชุมชน/หมู่บ้าน ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

\*\*\*\*\*



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 1,2 (9)

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมและสัมมนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีและ  
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น (Local wisdom) หรือภูมิปัญญาชาวบ้าน (popular wisdom) เป็นองค์ความรู้ความสามารถของชาวบ้านที่สั่งสมสืบทอดกันมาอันเป็นศักยภาพ หรือความสามารถที่จะใช้แก้ปัญหา ปรับตัว เรียนรู้ และมีการสืบทอดไปสู่คนรุ่นใหม่ จรรโลงชุมชนให้อยู่รอดจนถึงปัจจุบัน การสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับชุมชนของตนเอง ซึ่งจะเป็นผู้สืบสานภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามเหล่านี้ไว้ผสมกลมกลืนเป็นวิถีชีวิตให้ดำรงสืบไป

เนื่องจากพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง” เป็นที่รู้จักของคนเมืองแพร่ ในด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเฉพาะในด้านการเปิดอบรมหลักสูตรการเรียนการสอนงานวิชาชีพด้านภูมิปัญญาต่างๆ ในพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง” ตลอดปี มีนักเรียนนักศึกษา เยาวชน และประชาชนจังหวัดแพร่ เข้ารับการอบรมเป็นจำนวนมาก เพื่อเป็นการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงตระหนักถึงความสำคัญของ คุ้มเจ้าหลวง จึงได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้แก่คณะกรรมการพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง” สมาชิกเครือข่าย “คุ้มเจ้าหลวง” และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ศึกษาดูงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์และพัฒนา “คุ้มเจ้าหลวง” ให้ดียิ่งขึ้น เป็นพิพิธภัณฑ์ที่สมบูรณ์แบบมากกว่าเดิม และมีผู้มาเยี่ยมชมเยือนจังหวัดแพร่จำนวนมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. ให้เครือข่ายพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง” มีความรู้และประสบการณ์ใหม่ในการพัฒนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มากขึ้น
๒. เพื่อศึกษาดูงาน การจัดรูปแบบพิพิธภัณฑ์ตัวอย่างเพื่อนำมาปรับให้กับพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง”
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงงานด้านโบราณสถาน และสถาปัตยกรรม เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๔. เพื่อให้เครือข่ายของพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง” ได้มีขวัญ และกำลังใจในการร่วมพัฒนาพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง” ต่อไป
๕. เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและงานด้านวิชาการด้านศิลปะ ให้แก่สมาชิกเครือข่าย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

จัดโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้แก่บุคคลเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะกรรมการ สมาชิกเครือข่าย “คุ้มเจ้าหลวง” เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ พิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ “คุ้มเจ้าหลวง”

-ศึกษาดูงาน ต่างจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. ขออนุมัติโครงการ

๓. นำบรรจุเข้าไว้ในแผน

๔. ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้

๕. สรุปวิเคราะห์ ประเมินผล และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เครือข่ายพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ คุ้มเจ้าหลวง” นำความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ได้รับ มาพัฒนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาบูรณาการใช้กับพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ คุ้มเจ้าหลวง ได้อย่างเหมาะสม และถูกต้อง ตลอดจนการนำมาประยุกต์และพัฒนาพิพิธภัณฑ์เมืองแพร่ คุ้มเจ้าหลวง ได้สมบูรณ์แบบ เพื่อให้คนรุ่นหลังได้ศึกษาต่อไป



## คำศัพท์ 1.3 (1)

## รายละเอียดโครงการลานสร้างสรรค์เยาวชน

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

- โครงการลานสร้างสรรค์เยาวชน กิจกรรม: เยาวชนรวมใจต้านภัยยาเสพติด

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

- ยาเสพติดถือเป็น "ภัยคุกคามที่กัดกร่อน บ่อนทำลายประเทศชาติ" ส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งต่อปัจเจกบุคคล สังคมส่วนรวม และการพัฒนาประเทศ ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโดยเฉพาะเด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญของประเทศ อีกทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดก่อให้เกิดการเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของประเทศ ไม่เป็นที่ไว้วางใจของนานาชาติในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ไม่กล้าเข้ามาท่องเที่ยวหรือลงทุนทางการค้าและธุรกิจต่างๆ ที่ผ่านมา การปราบปรามหรือเพิ่มโทษไม่ได้ทำให้ปัญหายาเสพติดหมดไป เพราะจากการสำรวจจำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยกลับมีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ แสดงว่าการปราบปรามอย่างเดียวไม่เพียงพอ จำเป็นต้องมีนโยบายด้านอื่นมาสนับสนุนด้วย การดึงพลังของทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมกันทำงานแบบครบวงจรเป็นอีกทางหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหา รัฐบาลจึงได้ดำเนินการยุทธศาสตร์ "พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด" ถือเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะป้องกันยาเสพติด และสถาบันครอบครัวเป็นสถาบันที่สำคัญในการอบรมสั่งสอนบุคคลในครอบครัวให้ห่างไกล ยาเสพติด เมื่อใดครอบครัวเข้มแข็งก็จะส่งผลต่อพื้นฐานของความเข้มแข็งของประเทศด้วย เพราะปัจจุบันปัญหายาเสพติดในกลุ่มเยาวชนได้แพร่หลายไปทุกพื้นที่ และขณะนี้ถือเป็นปัญหาระดับประเทศ เพราะเยาวชนที่ตกเป็นทาสของยาเสพติด ส่วนมากจากสาเหตุหลายประการที่เกิดจากตัวเยาวชน เช่น ความอยากรู้ อยากทดลอง ความคึกคะนองของเยาวชน ความต้องการให้เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเพื่อนหรือเข้ากับเพื่อนได้ ความไม่รู้หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของเยาวชน ใช้ยาในทางที่ผิดหรือหลงเชื่อคำโฆษณา เพราะจิตใจของเยาวชนเองจิตใจอ่อนแอ ใจคอไม่หนักแน่น เมื่อมีปัญหา ไม่สมหวัง ไม่ใคร่ร่รอนหาเหตุผลเพื่อแก้ปัญหา ก็ใช้ยาหรือยาเสพติดเป็นเครื่องช่วยระงับความรู้สึกทุกข์ของตน ใช้บ่อยๆทำให้เกิดการเสพติด ครอบครัวจึงเป็นรั้วหลักที่จะเป็นภูมิคุ้มกันให้กับเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญของประเทศในวันข้างหน้า

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเยาวชน นักเรียน จะเป็นอนาคตของชาติ จึงได้เผยแพร่ความรู้ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป ผู้ปกครอง และโรงเรียน ที่เป็นกำลังสำคัญคอยอบรมสั่งสอนให้เด็ก และเยาวชนเป็นคนดี และห่างไกลยาเสพติด กongsส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการลานสร้างสรรค์เยาวชน กิจกรรม : ค่ายเยาวชนรวมใจต้านภัยยาเสพติด

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ กิจกรรมเพื่อการป้องกัน แก้ไขและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด
- ๒.๒ เพื่อให้เกิดจิตตระหนักรู้ รักใคร่ ผูกพัน ห่วงใย ร่วมกันสร้างรั้วป้องกันภัยที่มุ่งทำลายชีวิตของคน

ในสังคม

- ๒.๓ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเฝ้าระวังและป้องกันยาเสพติด
- ๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กรู้จักทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ให้เหมาะสมกับวัย
- ๒.๕ เพื่อปลูกฝังให้เด็กเป็นคนดี มีศีลธรรม รับผิดชอบตนเองได้ ไม่สร้างปัญหาให้สังคม และสร้างประโยชน์ให้ส่วนรวม



**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เด็กและเยาวชน ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐๐ คน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำนวน ๑๐ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ห้องประชุมอาชาพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เยาวชน/นักเรียน ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฯ
๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางในการจัดโครงการ และวางแผนการดำเนินงาน
๓. เขียนโครงการและนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
๔. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆเพื่อขอความร่วมมือในการจัดกิจกรรมโครงการฯ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- กรกฎาคม ๒๕๖๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

- ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

- กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- เด็กและเยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และหลีกเลี่ยงตัวเองไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้

\*\*\*\*\*

## คำทับศัพท์ 1.3 (2)

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมเยาวชนคนดีและคนเก่ง “สานรักวันเด็ก” องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประเทศไทยได้จัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติขึ้นเป็นประจำทุกปี ตามคำเชิญชวนขององค์การสหพันธ์เพื่อสวัสดิภาพเด็กระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติ ตั้งแต่พุทธศักราช ๒๔๙๘ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน โดยกำหนดให้วันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมกราคมของทุกปี คือ วันเด็กแห่งชาติ ที่รัฐบาลจะต้องให้ความสำคัญในการดูแลเด็กและเยาวชน เพราะเด็กและเยาวชนคือ ผู้นำของประเทศในอนาคต โดยพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขเป็นพลเมืองดีของประเทศชาติต่อไป ตรงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้อำนาจมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๖) การจัดการศึกษา (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และนโยบาย การบริหารงานและการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ของ นายอนุวัธ วงศ์วรรณ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ข้อ ๖. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ๑.๑ มุ่งพัฒนาเยาวชนให้เป็นบุคคลเก่ง เรียนรู้คุณธรรม นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม สามารถนำความรู้ไปดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีนโยบายด้านการพัฒนา การศึกษามาอย่างต่อเนื่อง หลังจากได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาแล้ว มีโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ โรงเรียน ซึ่งมีการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัย ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้เพิ่มบทบาทการบริหารจัดการศึกษาให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน มากขึ้น โดยการศึกษาหาความรู้ที่ไม่มีในห้องเรียนเท่านั้น การเปิด ประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียนเป็นสิ่งสำคัญในการเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่จึงได้จัดให้มีกิจกรรมโครงการส่งเสริมเยาวชน คนดีและคนเก่ง “สานรักวันเด็ก” องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็ก และเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อถวายความอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีความตระหนักในความสำคัญและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและ เยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติไทยพร้อมทั้ง ส่งเสริม อนุรักษ์ พัฒนาเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้มั่นคงสืบไป

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและ เยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ตระหนักในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยและรักความสามัคคีสร้างความเป็นปึกแผ่นให้เกิดขึ้น ในครอบครัวและสังคมไทยได้ อย่างมั่นคง



๓.๔ เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีการพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา เพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ ท่างไกลยาเสพติดและมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและประเทศชาติ

๓.๕ เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ร่วมกิจกรรมหมู่คณะ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓.๖ เพื่อให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านคุณภาพ - นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถพัฒนาตนเองทั้งในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา

##### ๔.๒ ด้านปริมาณ

๔.๒.๑ มีนักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน

๔.๒.๒ มีหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนร่วมส่งเสริมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยงาน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ประชุมและแสดงศิลปวัฒนธรรมล้านนาตะวันออกและกลุ่มประเทศ GMS

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญหัวหน้าส่วนราชการและผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ปรึกษาหารือ แนวทางการจัดกิจกรรม และค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม

๖.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเชิญร่วมกิจกรรม / ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโดยการสังเกต สัมภาษณ์และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์สัปดาห์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๐๐,๐๐๐ บาท (-แปดแสนบาทถ้วน-)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ร่วมกิจกรรมเพื่อถวายความอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และตระหนักถึงความสำคัญและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๐.๒ นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติไทยพร้อมทั้งร่วมส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟูเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้มั่นคงสืบไป

๑๐.๓ นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนมีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และรักความสามัคคี สร้างความเป็นปึกแผ่นให้เกิดขึ้นในครอบครัวและสังคมไทยได้อย่างมั่นคง

๑๐.๔ นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีการพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา เพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ ท่างไกลยาเสพติดและมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและประเทศชาติ

๑๐.๕ นักเรียนของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีปฏิสัมพันธ์กับหมู่คณะ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๑๐.๖ หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพ และมีการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนสืบไป

### ภาพที่ 1.3 (3)

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุน ให้บริการแก่ประชาชนในทุกๆด้าน การส่งเสริมพัฒนากิจกรรมเด็กและเยาวชนของท้องถิ่น ถือเป็นบทบาทหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นเป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพกฎกติกาของสังคม เป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี หลีกหนีและห่างไกลอบายมุขและสิ่งเสพติด สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ตรงตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และนโยบายการบริหารงานและการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ของ นายอนุวัธ วงศ์วรรณ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ข้อ ๖. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษาฯ ๑.๑ มุ่งพัฒนาเยาวชนให้เป็นบุคคลเก่งเรียนรู้คุณธรรม นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดให้มีกิจกรรมโครงการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักในความสำคัญและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติไทยพร้อมทั้ง ส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นฟูเอกลักษณ์ของความเป็นไทยให้มั่นคงสืบไป

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ตระหนักในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และรักความสามัคคีสร้างความเป็นปึกแผ่นให้เกิดขึ้น ในครอบครัวและสังคมไทย ได้อย่างมั่นคง

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และมีจิตสำนึก ที่ดีต่อสังคมและประเทศชาติ

๓.๕ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ห่างไกลจากอบายมุขและสิ่งเสพติดทุกชนิด

๓.๖ เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ร่วมกิจกรรมหมู่คณะ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ ด้านคุณภาพ

- นักเรียนและครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาตนเองด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา มีจิตสำนึกที่ดี ความเป็นผู้นำ

##### ๔.๒ ด้านปริมาณ

- นักเรียนและครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชนระดับภาคเหนือและระดับประเทศ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเกียรติจากกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นเจ้าภาพในการจัด

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญหัวหน้าส่วนราชการและผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ปรึกษาหารือ แนวทางการจัดกิจกรรม

๖.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโดยการสังเกต สัมภาษณ์และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม

#### ๑๐. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๒.๑ เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีระเบียบวินัย เคารพกฎ กติกาสังคม

๑๒.๒ เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เกิดความรัก ความสามัคคีใน หมู่คณะ

๑๒.๓ เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีร่างกาย จิตใจและ สติปัญญาที่ดี

๑๒.๔ เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ห่างไกลจากอบายมุขและสิ่ง เสพติด

๑๒.๕ เด็กและเยาวชนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ร่วมกิจกรรมหมู่คณะ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ 1.3 (4)

๑. ชื่อโครงการ โครงการรู้จัก สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย บนพื้นฐานความปรองดองสมานฉันท์  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย ก็คือ ระบบการปกครองซึ่งมุ่งเน้นการให้ความสำคัญของภาคประชาชนเป็นหลัก โดยการกระทำใด ๆ ของรัฐบาลหรือท้องถิ่นจะต้องได้รับการยินยอมและเห็นด้วยจากประชาชนส่วนใหญ่ในประเทศหรือท้องถิ่นนั้น ๆ ที่ประชาชนเป็นผู้ใช้อำนาจเลือกตั้งมาให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะเห็นได้อย่างชัดเจนว่าการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยนั้นได้ให้ความสำคัญแก่ประชาชนในการเป็นกลไกหลักในการดำเนินการต่าง ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ ประกอบกับปัจจุบันสังคมไทยกำลังตื่นตัวและให้ความสำคัญในเรื่องการสร้างความปลอดภัยของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตยกันอย่างมากรวดเร็ว ไม่เว้นแม้แต่เด็ก ๆ ที่ควรจะต้องมีความเข้าใจในเรื่องของประชาธิปไตยให้มาก จึงถือเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ต้องสร้างความเข้าใจ เรื่อง ประชาธิปไตยอย่างถูกต้องสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ให้กับทุกฝ่ายในจังหวัด สร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันและเสริมสร้างความสามัคคีให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแพร่ (พ.ศ.๒๕๕๙- ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย เพราะสิ่งนี้ถือเป็นพื้นฐานที่สำคัญสิ่งหนึ่งที่จะทำให้เราทุกคนสามารถ ดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสมและเกิดความสงบสุขนั่นเอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการรู้จัก สามัคคี พลเมืองดี ตามวิถีประชาธิปไตย บนพื้นฐานความปรองดองสมานฉันท์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นโครงการที่เกิดขึ้นโดยให้ความสำคัญในบทบาทของเยาวชนต่อกระบวนการมีส่วนร่วมตามวิถีประชาธิปไตย บนพื้นฐานความปรองดองสมานฉันท์ โดยจะมีการร่วมมือกับสถาบันต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมไปยังกลุ่มเยาวชน ทั้งในสถาบันการศึกษาและกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในจังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูวิถีชีวิตประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันและเสริมสร้างความสามัคคี
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ที่ผ่านการอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการไปขยายผลหรือเผยแพร่ต่อครอบครัว กลุ่มเยาวชน ทั้งสถาบันการศึกษาและกลุ่มองค์กรต่างๆ ในจังหวัด
- ๓.๔ เพื่อร่วมสะท้อนปัญหาและมุมมองในด้านต่างๆ อีกทั้งยังเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มเยาวชนเข้าถึงและเข้าใจ
- ๓.๕ เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการเดินทางประชาธิปไตยที่ใสสะอาดด้วยพลังเยาวชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เยาวชนชาย/หญิงภายในพื้นที่จังหวัดแพร่

๒/๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่

## ๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๖.๑ ศึกษาข้อมูลและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ จัดทำหลักสูตรจัดกิจกรรมพัฒนาเยาวชน ลักษณะกิจกรรมประกอบด้วย
  - กิจกรรมรู้จัก สามัคคี
  - กิจกรรมตามวิถีประชาธิปไตย
  - กิจกรรมรณรงค์การมีส่วนร่วม
  - กิจกรรมการประกวดสมานฉันท์
- ๖.๔ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๕ เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๖.๖ จัดการฝึกอบรม
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินงาน
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

๑๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เยาวชนมีความเข้าใจวิถีชีวิตประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑๐.๒ ผู้ที่ผ่านการอบรมมีจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันและเสริมสร้างความสามัคคี
- ๑๐.๓ ผู้ที่ผ่านการอบรมนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากโครงการไปขยายผลหรือเผยแพร่ต่อในครอบครัว กลุ่มเยาวชน ทั้งสถาบันการศึกษาและกลุ่มองค์กรต่างๆ ในจังหวัด
- ๑๐.๔ ร่วมสะท้อนปัญหาและมุมมองในด้านต่างๆ อีกทั้งยังเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มเยาวชนเข้าถึงและเข้าใจ
- ๑๐.๕ เยาวชนเกิดทัศนคติที่ดีในการเดินทางประชาธิปไตยที่ใสสะอาดด้วยพลัง



โครงการที่ : / ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ชื่อโครงการ : สานรักสานสัมพันธ์เชื่อมสายใยผูกพันครอบครัว

หน่วยงานรับผิดชอบ : ห้องสมุดของเล่นเด็ก กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้สร้างห้องสมุดของเล่นเด็ก (Toy Library) ขึ้น เนื่องจากได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องการพัฒนาเด็กซึ่งจะทำให้เด็กมีประสิทธิภาพและเป็นกำลังสำคัญของชาติ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เด็กมีความรอบรู้และฉลาดสมวัย ห้องสมุดของเล่นเด็กได้กำหนดกิจกรรมภายในและภายนอกห้องสมุด เช่นภายในห้องสมุดจะมีกิจกรรมการเล่านิทาน อ่านหนังสือ วาดภาพระบายสี และกิจกรรมประกวดการเล่านิทาน เป็นต้น กิจกรรมภายนอกห้องสมุด ได้จัดกิจกรรมรวมพลคนรักครอบครัวขึ้น ซึ่งได้จัดมาแล้วจำนวนห้าครั้ง ได้มีกิจกรรมการแสดงบนเวที การแสดงลีลาประกอบเพลง การแสดงมายากล การแข่งขันระหว่างครอบครัว เพื่อให้พ่อแม่ลูกมีกิจกรรมร่วมกัน การตอบปัญหาชิงรางวัล อีกทั้งยังเป็นการเสริมทักษะและได้รับความรู้เรื่องการพัฒนาของเด็กที่ถูกต้อง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะมีสมาชิกและผู้สนใจเข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ห้องสมุดของเล่นเด็ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงตระหนักถึงการสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความสุข มีความรักอย่างยั่งยืน นั้น หน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกฝังความรัก สานสัมพันธ์เชื่อมสายใยรักของคนในครอบครัวอย่างบูรณาการ เพื่อให้เด็กไทยมีศักยภาพในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมปัจจุบัน เป็นคนดีของพ่อ แม่ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เป็นการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในสังคม ให้กับเด็กและผู้ปกครอง

การดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น และ(๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และนโยบายการบริหารงานและการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ของ นายอนุวัธ วงศ์วรรณ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ข้อ ๖. นโยบายด้านการพัฒนาการศึกษา ๑.๑ มุ่งพัฒนาเยาวชนให้เป็นบุคคลเก่งเรียนรู้คุณธรรม นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาเยาวชนให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม สามารถนำความรู้ไปดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความเข้าใจ การเอาใจใส่ดูแลซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันให้กับครอบครัวอย่างยั่งยืน

๒.๒ เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีโอกาสพบปะพูดคุยปรึกษาการเลี้ยงลูกให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

๒.๓ เพื่อจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความอบอุ่นในครอบครัว

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ในบรรยากาศการเรียนรู้นอกสถานที่ ที่มีคุณภาพอย่างสร้างสรรค์ และทันสมัยอย่างเต็มที่

๒.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมห้องสมุดของเล่นเด็ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



### ๓. ขอบเขตของการดำเนินงาน

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ปกครองและสมาชิกห้องสมุดของเล่นเด็ก องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มีอายุตั้งแต่ ๐-๖ ปี จำนวน ๒,๕๕๐ คน

๓.๒ กำหนดการดำเนินโครงการ : (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และงานวันเด็ก ณ สถานวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และห้องสมุดของเล่นเด็กองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๓ รูปแบบโครงการ : เป็นการจัดกิจกรรมสำหรับเด็กและผู้ปกครองเพื่อพัฒนาสมองและความคิดสร้างสรรค์ ดังนี้

- ๑) กิจกรรมวาดภาพระบายสี
- ๒) กิจกรรมการแสดงบนเวทีของเด็ก เช่น ร้อง เล่น เต้น จำ เป็นต้น
- ๓) กิจกรรมการเล่านิทานอ่านหนังสือให้เด็กฟัง
- ๔) กิจกรรมแฟนทาส์ลงบนผ้าเช็ดหน้า
- ๕) กิจกรรมการแสดงมายากล
- ๖) กิจกรรมตัวตลกโบโซ่ทำลูกโป่งแจก
- ๗) กิจกรรมตักไข่สวรรค์

๓.๔ รูปแบบโครงการ : จัดกิจกรรมสานรัก สานสัมพันธ์ เชื่อมสายใยผูกพันครอบครัว ห้องสมุดของเล่นเด็กองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยแบ่งเป็นกิจกรรมละ ๔๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๔๐๐ คน

๓.๕ งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนบาทถ้วน)

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ศึกษาข้อมูล ความสำคัญของปัญหา และจัดทำโครงการ เพื่อขออนุมัติ

๔.๒ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครองและเด็กที่เป็นสมาชิกห้องสมุดของเล่นเด็ก เข้าร่วมโครงการ

๔.๓ ประสานงานกิจกรรมต่าง ๆ

๔.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการ

๔.๕ สรุปประเมินผลโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาและส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ผู้ปกครองมีแนวทาง เทคนิคการเสริมสร้างความรัก ความเข้าใจ การเอาใจใส่ดูแล ซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันให้กับครอบครัวได้อย่างยั่งยืน

๕.๒ ผู้ปกครองได้มีโอกาสพบปะพูดคุยปรึกษาการเลี้ยงลูกให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

๕.๓ ผู้ปกครองมีแนวทางเสริมสร้างความรู้ในบรรยากาศการเรียนรู้ ที่มีคุณภาพอย่างสร้างสรรค์ และทันสมัยอย่างเต็มที่

## มติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.1 (1)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ ใ้รับทราบประกาศวาระ จ.แพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.แพร่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำใ้รับทราบประกาศวาระ จ.แพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐและ มาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.แพร่

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.แพร่ ด้วยการลงชื่อใ้รับทราบ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ใ้รับทราบประกาศวาระ จ.แพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐและ มาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.แพร่ อย่างน้อย ๑ เล่ม

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.แพร่ ลงชื่อใ้รับทราบประกาศวาระ จ.แพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่

๖.๒ จัดทำรูปเล่มประกาศใ้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



## ๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีใบรับทราบประกาศวาระ จ.แพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ และมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อบจ.แพร่ อย่างน้อย ๑ เล่ม

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.1 (2)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุถึงเจตนารมณ์ดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๖ ประกาศใช้นโยบาย

๖.๗ ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.1 (3)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะอนุกรรมการบริหารโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ดำเนินกิจกรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรต้นแบบและขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ซึ่งได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริตจึงได้สมัครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และคณะอนุกรรมการบริหารโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๕๖ ได้คัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

๓.๒ เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ หน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมัครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗ให้คณะอนุกรรมการบริหารโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๕๖พิจารณาคัดเลือก

๖.๓ พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

๖.๔ รณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เล่ม

๑๐.๒ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัดแพร่ สถานศึกษา องค์กรเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.1 (5)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้จัดตั้งศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้บรรลุตามความมุ่งหมายของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่กับสำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจน รณรงค์ ขยายแนวคิด และสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง รวมทั้งให้การดำเนินงานการป้องกันและเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัดแพร่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

๓.๒ เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในเขตจังหวัดแพร่ จำนวน ๘๓ หน่วยงาน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖.๒ จัดทำแบบตอบรับเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

๖.๔ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

มีหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ 2.1 (6)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายที่กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ  
ของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแนวใหม่

๑. ชื่อโครงการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแนวใหม่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เป็นที่รับรู้และยอมรับกันโดยทั่วไปว่าการบริหารงานพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันมีความยุ่งยากและความซับซ้อนมากกว่าอดีตที่ผ่านมา ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการบางอย่างไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดทำบริหารสาธารณะให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ ซึ่งในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนนั้น จำเป็นต้องอาศัยกลไกในการบริหารงานพัสดุ โดยเฉพาะในเรื่องการซื้อหรือการจ้าง อันเป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดหาพัสดุเพื่อให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่

การบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดในปัจจุบันจะต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมทั้งหมด ซึ่งเนื้อหาของระเบียบดังกล่าวครอบคลุมการบริหารจัดการด้านงานพัสดุไว้ทุกเรื่อง

ในการบริหารงานพัสดุที่ผ่านมาเกิดความไม่เข้าใจในระเบียบและแนวทางการปฏิบัติที่เป็นไปแนวทางเดียวกัน ทำให้การบริหารงานพัสดุเกิดปัญหาข้อขัดข้องอยู่บ่อยครั้ง อาจทำให้เกิดการกระทำผิดระเบียบที่เกี่ยวข้องอันเป็นผลให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรืออาจกระทำผิดทางวินัยหรือละเมิดกำหนดหมายของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ทำความเข้าใจถึงความสำคัญ หลักการ วิธี ขั้นตอน การปฏิบัติในการบริหารงานพัสดุ ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจถึงขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และการจำหน่ายพัสดุนั้นจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความระมัดระวัง ป้องกันมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านสายงานพัสดุทุกขั้นตอน

๒. เพื่อลดปัญหาอันเนื่องมาจากการไม่เข้าใจระเบียบหรือวิธีการปฏิบัติของทางราชการ

๓. เพื่อเป็นการฝึกปฏิบัติจริง แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๗๐ คน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการประมวลผล ๒ ครั้ง คือ ก่อนเริ่มการประชุมและหลังจากการประชุมในแต่ละเรื่องของการประชุมแต่ละวัน



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลความสำคัญของปัญหาและจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินการประชุม
๔. ประชุมและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแนวใหม่ จำนวน ๒ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุสามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความเข้าใจถึงความสำคัญ หลักการ วิธี ขั้นตอน การปฏิบัติในการบริหารงานพัสดุ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมพัสดุ และการจำหน่ายพัสดุ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความระมัดระวัง และสามารถป้องกันมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านสายงานพัสดุทุกชั้นตอน

๒. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุ สามารถลดปัญหาอันเนื่องมาจากการไม่เข้าใจระเบียบและวิธีปฏิบัติของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุสามารถฝึกปฏิบัติจริงและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม



## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการ ในจังหวัดแพร่๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้กำหนดมาตรการเร่งรัดในการจัดเก็บรายได้ คือ การจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้ประกอบการทราบ แต่ปัญหาที่เกิดขึ้น คือ ผู้ประกอบการบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการชำระภาษี และปัญหาอีกประการหนึ่ง คือ มีผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มขึ้น จึงยังไม่มี ความเข้าใจในการชำระภาษี และการเข้าสู่ระบบการชำระภาษีให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มมาตรการในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ จึงต้องออกตรวจสอบ สอบถามปัญหา และชี้แจงระบบการชำระภาษีที่ถูกต้องให้แก่ผู้ประกอบการ ตลอดถึงออกหน่วย บริการในการรับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ ร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่ ฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการแผนเพิ่มมาตรการ ในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ได้ตระหนักถึง หน้าที่ที่จะต้องชำระภาษีให้ ออบจ. และเข้าใจวิธีการ ขั้นตอนในการชำระภาษีและ ค่าธรรมเนียม
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๓.๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถานประกอบการทุกประเภท
- ๓.๔ เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนการจัดเก็บรายได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑. สถานประกอบการค้าปลีกน้ำมัน รวม ๘ อำเภอ จำนวน ๘๙ แห่ง
- ๔.๒. สถานประกอบการโรงแรม รวม ๘ อำเภอ จำนวน ๗๖ แห่ง
- ๔.๓. สถานประกอบการยาสูบ ในเขตจังหวัดแพร่และต่างจังหวัด จำนวน ๙ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ในพื้นที่จังหวัดแพร่๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการออกตรวจสอบสถานประกอบการ
๒. จัดทำแผนออกตรวจสอบ
๓. ประมวลผลรายงานผลต่อผู้บริหาร

- ๒ -

๗. ระยะเวลา      ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (เดือนมีนาคม , เดือนมิถุนายน , เดือนสิงหาคม)
๘. งบประมาณ      งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๙. ผู้รับผิดชอบ      ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ประกอบการมีความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐.๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ประกอบการที่มาชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐.๓. ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลผู้ประกอบการที่ถูกต้อง

๑๐.๔. สืบเนื่องจากการสอบถามจากเจ้าหน้าที่

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่..... 2.2 (3) .....

1. โครงการ : โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานลดข้อผิดพลาดและต่อต้านการทุจริต

### 2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นปัจจุบันพบว่ามีปัญหาหลากหลายในการเบิกจ่ายเงินที่ผิดระเบียบหนังสือสั่งการ จนทำให้เกิดปัญหากรณีทักท้วงเรียกเงินคืนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหรือผู้บริหาร ซึ่งสัดส่วนตามแนวทางการรับผิดทางละเมิดที่กระทรวงการคลังกำหนด จากความผิดพลาดในการเบิกจ่ายอาจสืบเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเบิกจ่าย หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ยังขาดความรู้ความเข้าใจการตีความที่ถูกต้องแห่งระเบียบการเบิกจ่ายที่กรมส่งเสริมการปกครองกำหนด ซึ่งในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดแพร่ ทักท้วงในเรื่อง การบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายเงิน การบริหารพัสดุ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกส่วนราชการ หรือผู้จัดทำโครงการจัดงานต่าง ๆ ตลอดจนผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงจำเป็นต้องศึกษา และรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น อันนำมาซึ่งข้อทักท้วงของหน่วยงานตรวจสอบภายนอก

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ได้รับทราบระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่าย การเงินการคลัง และค่าใช้จ่ายในการจัดงานได้อย่างถูกต้อง

3.2 เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ และเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติด้านการเบิกจ่าย การเงินการคลัง และค่าใช้จ่ายในการจัดงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด อันนำมาซึ่งการทักท้วงจากการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้ในอนาคต

### 4. เป้าหมาย

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน 100 คน

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### 6. วิธีการดำเนินการ

บรรยายและตอบข้อซักถามโดยวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ในเดือนมกราคม 2560 ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 จำนวน 50,000.- บาท



**9. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ลำดับที่ ๒.๒ (๔)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้กำหนดเจตนารมณ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงานด้านการจัดบริการสาธารณะ และกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นได้ด้วยตนเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมีหน้าที่ในการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ เช่น งานด้านบริการกฎหมาย งานด้านทะเบียน งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ งานด้านการศึกษา งานด้านเทศกิจ หรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย งานด้านรายได้หรือภาษี งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม งานด้านสาธารณสุข ฯลฯ ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพของตนเองในทุกๆ ด้าน เพื่อที่จะสามารถให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงต้องมีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในเรื่องต่างๆ ได้แก่ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเป็นการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานและให้ข้อเสนอแนะไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะที่มีต่อการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓. เพื่อนำข้อมูลข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

## ๔. เป้าหมายผลผลิต

ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการหรือติดต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๔ งานบริการ ในด้านต่างๆ ดังนี้

- ๔.๑ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- ๔.๒ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ๔.๓ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ๔.๔ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

## ๕. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอผู้บริหารพิจารณา
- ๖.๓ กำหนดงานบริการ จำนวน ๔ งาน

- ๖.๔ กำหนดขอบเขตประชากรกลุ่มตัวอย่าง/เครื่องมือที่ใช้การศึกษา/วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล/กำหนดสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
- ๖.๕ ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างสถาบันการศึกษาตามบัญชีรายชื่อฯ
- ๖.๖ ประสานงานกับสถาบันการศึกษาเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียดต่างๆ
- ๖.๗ รับมอบงาน
- ๖.๘ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สถาบันการศึกษาตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กำหนด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๔ งานบริการ มีความพึงพอใจเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- ๑๐.๑ ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- ๑๐.๒ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ๑๐.๓ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ๑๐.๔ ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก



## ภาคที่ ๒.๒ (5)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. หลักการและเหตุผล
 

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่
๔. เป้าหมาย
 

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย จำนวน ๕ เรื่อง
๕. พื้นที่ดำเนินการ
 

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๖. วิธีดำเนินการ
  - ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา
  - ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
 

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป
๘. งบประมาณดำเนินการ
 

ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรม ควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ



## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

๑. ชื่อโครงการ ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการรับชำระภาษี
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้จัดทำแผนเพิ่มมาตรการในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และการดำเนินงานมาตรการในการเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ นอกเหนือจากการทำหนังสือเตือนชำระ ปัญหาที่เกิดขึ้นอีกประการหนึ่งคือ การที่ผู้ประกอบการอ้างการชำระภาษีหลายอย่าง อีกทั้งมีกิจการโรงแรม, น้ำมัน ก่อตั้งขึ้นใหม่และกำลังก่อตั้ง ซึ่งจำเป็นต้องชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจในการที่จะต้องชำระภาษีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และออกตรวจสอบร้านค้าที่จำหน่ายบุหรี่ต่างประเทศที่ยังไม่ได้เข้าระบบการชำระภาษีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง จึงได้ทำแผนการออกตรวจสอบเพื่อเยี่ยมเยียนให้ความรู้และพบปะกับผู้ประกอบการเพื่อสอบถามถึงปัญหาในการประกอบกิจการซึ่งจะทำให้การจัดเก็บรายได้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดเก็บรายได้ที่ดียิ่งขึ้นแก่ผู้ประกอบการประเภทต่าง ๆ นอกจากนี้ยังได้ออกจัดเก็บภาษีร่วมกับสำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่ โดยใช้รถยนต์โมบายเคลื่อนที่ออกไปบริการ รับชำระภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ให้แก่ประชาชน ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่ได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่จะต้องชำระภาษีให้อบจ. และเข้าใจวิธีการ ขั้นตอนในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๓.๓ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสถานประกอบการทุกประเภท
- ๓.๔ เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนการจัดเก็บรายได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑. สถานประกอบการค้าปลีกน้ำมัน รวม ๘ อำเภอ จำนวน ๘๙ แห่ง
- ๔.๒. สถานประกอบการโรงแรม รวม ๘ อำเภอ จำนวน ๗๖ แห่ง
- ๔.๓. สถานประกอบการยาสูบ ในเขตจังหวัดแพร่และต่างจังหวัด จำนวน ๙ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ในพื้นที่จังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการออกตรวจสอบสถานประกอบการ
  ๒. จัดทำแผนออกตรวจสอบ
  ๓. ประมวลผลรายงานผลต่อผู้บริหาร
๗. ระยะเวลา      ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ( เดือนมีนาคม , เดือนมิถุนายน , เดือนสิงหาคม)
๘. งบประมาณ      งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ตามข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๙. ผู้รับผิดชอบ      ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
- ๑๐.๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ประกอบการมีความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
  - ๑๐.๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้ประกอบการที่มาชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
  - ๑๐.๓. ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลผู้ประกอบการที่ถูกต้อง
  - ๑๐.๔. สืบรองจากการสอบถามจากเจ้าหน้าที่

กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ชื่อกิจกรรม
  - กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ
  - พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๘
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
  - ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
  - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
๕. พื้นที่ดำเนินการ
  - องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๖. วิธีดำเนินการ
  - ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
  - ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
  - ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)
๘. งบประมาณดำเนินการ
  - ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ
  - กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - ๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
  - ๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

## โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐(๔) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียหายสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และผลประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมทั้งหมด จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือแจ้งหน่วยงานต่าง ๆ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองพัสดุองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้นที่ ๓



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการต่าง ๆ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 2.2 (11)

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการบริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๕/๑ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จังหวัดแพร่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนี้

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่ง เข้ามาทำงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ มาตรการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนชั้น เงินเดือน ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติ
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้



๑  
 ๑.๒ (๑๘)

## ๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

## ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

## ๔. เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม ของทุกปี

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑๐. ตัวชี้วัด

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้



คำชี้แจง ๕.๑ (๖)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนหรือปรับปรุงการทำงาน และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนหรือปรับปรุงการทำงาน และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการประชาชน โดยยึดกรอบตามแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่ออำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

การให้บริการประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่ และผู้มาติดต่อราชการกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ศึกษาข้อมูลและจัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการประชาชนที่ต้องลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา



- ๒ -

๕.๔ หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่รวบรวมกระบวนการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานการให้บริการประชาชน ส่งให้สำนักปลัดเพื่อจัดทำประกาศการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงานการให้บริการประชาชน และจัดทำคำสั่งการมอบอำนาจที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๕.๕ จัดทำระบบการรับฟังความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๖ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น และอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

## ๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๘.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๘.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๘.๔ ทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## ภาพที่ 2.3 (3)

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้ความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วน



จังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

**๕. เป้าหมาย**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินงาน**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑๐.๑ ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๒ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกองการเจ้าหน้าที่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์****๑๐.๑ ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕.3 (5)

๑. ชื่อมาตรการ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่ต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการและต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย และมาตรา ๓๗ ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงานและประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ส่วนราชการใดมิได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จได้ หรือส่วนราชการได้กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จไว้ แต่ ก.พ.ร.เห็นว่าเป็นระยะเวลาที่ล่าช้าเกินสมควร ก.พ.ร.จะกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ส่วนราชการนั้นต้องปฏิบัติก็ได้ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการตามโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พบประชาชน การจัดทำบัตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการขอใช้ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่
- ๔.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการ ดังนี้
  - โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน
  - การจัดทำบัตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
  - การขอใช้ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๖.๒ ปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ อบจ.แพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจอย่างถูกต้องในขั้นตอนการปฏิบัติงานของทางราชการ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ฉบับที่ ๒,๔ (1)

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีนโยบายในการเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นคนดี และเพื่อเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้สาธารณชนได้รู้จักอันเป็นการเชิดชูและสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ชื่นชมและยอมรับของหน่วยงานต้นสังกัด รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเพื่อให้เป็นไปตาม

- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลงวันที่

#### ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖๙ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรว่าเพื่อให้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศข้างต้น จึงเห็นควรจัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มีผลงานดีเด่น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ชื่นชมและยอมรับของหน่วยงานต้นสังกัด

๓.๒ เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ได้รับการคัดเลือกและยกย่อง ให้สาธารณชนได้รู้จัก อันเป็นการเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่น และประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ชื่นชมและยอมรับของหน่วยงานต้นสังกัด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ รางวัลข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑ รางวัล

๔.๒ รางวัลข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑ รางวัล



-๒-

๔.๓ รางวัลลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑ รางวัล

๔.๔ รางวัลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ รางวัล

#### ๕. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กองการเจ้าหน้าที่ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อหาวิธีการในการคัดเลือกตลอดจนหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

๖.๓ คณะกรรมการดำเนินการ จัดทำเกณฑ์การประเมินที่เป็นมาตรฐานและประชาสัมพันธ์ส่วนราชการในสังกัดพิจารณาส่งผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น พร้อมคุณสมบัติและผลงานที่เป็นที่ยอมรับ

๖.๔ คณะกรรมการดำเนินการ ประเมินผลงานตามเกณฑ์การประเมินเพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการพิจารณา

๖.๕ สรุปผล รายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ เพื่อประกาศผลและมอบเกียรติบัตร หรือโล่ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ดีเด่น ต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑. โฉร์างวัล จำนวน ๔ อัน อันละ ๑,๕๐๐ บาท

รวม ๖,๐๐๐ บาท

๒. ใบประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๔ แผ่น แผ่นละ ๒๕ บาท

รวม ๑๐๐ บาท

๓. กรอบรูป จำนวน ๔ อัน อันละ ๒๐๐ บาท

รวม ๘๐๐ บาท

รวมทั้งหมด ๖,๙๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งมีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีหน้าที่กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตรารับเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้น เงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำกับ ดูแลตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งงานดังกล่าวเป็นงานที่ต้องอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อช่วยเหลืองานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดังนั้นเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ที่ให้ความช่วยเหลืองานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ด้วยดีเสมอมา จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ มาด้วยดีจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

- มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดแพร่ ต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 4 (3)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่รับผิดชอบประมาณ ๖,๗๖๘.๙๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๐๘๖,๖๒๕ ไร่ ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ๗๘ ตำบล ๗๐๘ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ๔๕๒,๗๔๐ คน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ ๑๙๘๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

เนื่องจากคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ได้รับการคัดเลือกมาจากประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่เป็นตัวแทนของประชาคมท้องถิ่น ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่เป็นตัวแทนของประชาชนท้องถิ่นที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

/๕.พื้นที่ดำเนินการ.....

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในวันองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- คณะกรรมการสนับสนุนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มาจากการคัดเลือกของประชาคมท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแพร่ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่มาจากการคัดเลือกของประชาคมท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแพร่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

- มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นต้นแบบที่ดีด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ตัวที่ 2.4 (4)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่รับผิดชอบประมาณ ๖,๗๖๘.๙๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๐๘๖,๖๒๕ ไร่ ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ๗๘ ตำบล ๗๐๘ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ๔๕๒,๗๔๐ คน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ ๑๙๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ ๗๘๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (เพิ่มเติม)

เนื่องจากคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ได้รับการคัดเลือกมาจากประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มี แนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

/๕.พื้นที่ดำเนินการ.....



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในวันองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ใน

ระดับดี

- มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นต้นแบบที่ดีด้านการบำเพ็ญประโยชน์

สาธารณะในท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.4 (5)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่รับผิดชอบประมาณ ๖,๗๖๘.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๐๘๖,๖๒๕ ไร่ ประกอบด้วย ๘ อำเภอ ๗๘ ตำบล ๗๐๘ หมู่บ้าน ๑๘ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ๔๕๒,๗๔๐ คน ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ (๑) (๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ ๑๔๘๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ ๗๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เนื่องจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๑ คน ที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

/๕.พื้นที่ดำเนินการ...

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณลานวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในวันองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

- มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นต้นแบบที่ดีด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 2.4 (6)

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้กำหนดจัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิด และให้การสนับสนุนช่วยเหลือแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยนำบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการไปบริการประชาชนในพื้นที่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตลอดจนให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อันเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน

เนื่องจากคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนได้อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติดนให้เป็นที่ยอมรับ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดให้มีกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จำนวน ๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ มีคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนเป็นต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.4 (7)

#### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผล โครงการ อบจ.พบประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้กำหนดจัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิด และให้การสนับสนุนช่วยเหลือแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยนำบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการไปบริการประชาชนในพื้นที่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตลอดจนให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อันเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

เนื่องจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลได้อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดให้มีกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถทำให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จำนวน ๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ



๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบบประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบบประชาชนที่อุทิศเวลาแรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบบประชาชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบบประชาชนเป็นต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

## คำศัพท์ 2.4 (6)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยกร เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภค โดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดค่าใช้จ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เป็นการสมควรที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้จัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘/๒.ว ๖๒๐๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ นอกจากนี้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแสดงความอาลัย หรือจัดกิจกรรมเป็นพระบรมราชานุสรณ์หรือถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมทั้งได้ได้ศึกษาเรียนรู้โครงการในพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒/๒.ว ๒๑๙๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

### ๔. สถานที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

๕.๒ ดำเนินโครงการ

๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๔ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๐

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมฝึกอบรมถ่ายทอดให้ความรู้ในด้านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรผสมผสาน โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ มีการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 2.5 (1)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่อง แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

แต่งตั้งปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ฉบับที่ 2.5 (2)

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ว่าทุจริตและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้ทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดคล้องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ นอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๕. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่



-๒-

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการทราบโดยเร็ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 2.5 (3)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 2.5 (4)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการก้ำกักับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่กับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



## ๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

### วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

มติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม  
ของภาคประชาชน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....3.1 (1)

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “จัดทำวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ออนไลน์”

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน มีความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยี เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงจัดทำวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์โดยผ่านสื่อออนไลน์ จึงเป็นอีกช่องทางในการเข้าถึงกิจกรรม ข้อมูล โครงการต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดำเนินการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนเข้าถึงวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ แบบออนไลน์ (เข้าถึงโพส) ได้มากกว่า ๕๐๐ ครั้ง ต่อเดือน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกพื้นที่ที่สามารถเข้าถึงสังคมออนไลน์ได้

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการภายในระยะเวลา ๑ เดือน

๒. จัดทำแบบร่างวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์

๓. จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการเผยแพร่ต่อผู้บริหาร

๔. เผยแพร่วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ผ่านเพจเฟซบุ๊กขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าถึงวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ แบบออนไลน์ (เข้าถึงโพส)



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๓:1 (2)

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรม อบจ.แพร่”

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องได้รับการสนับสนุนจากประชาชน การทำงานที่สอดคล้องกันกับทุกภาคส่วนอย่างเดียวยังไม่เพียงพอ การดำเนินงานด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัดแพร่และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงานราชการและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จดหมายข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์ อบจ.แพร่ ๘๐๐ ฉบับต่อเดือน
๒. ผู้นำท้องที่ คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้านของจังหวัดแพร่ รับข่าวสารไปประชาสัมพันธ์ต่อทางสื่อหอกระจายข่าวในหมู่บ้าน และที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมกิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการภายในระยะเวลา ๑ เดือน
๒. จัดทำแบบร่างจดหมายข่าว
๓. จัดทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการจัดทำต่อผู้บริหาร
๔. ส่งร่างจดหมายข่าวไปโรงพิมพ์เพื่อจัดพิมพ์
๕. นำส่งร่างจดหมายข่าวไปยังกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๗๒,๘๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑. ชื่อโครงการ : การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๕/๔ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนเข้ารับหน้าที่ และจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประจำทุกปี เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายอันพึงประสงค์ตามที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และจัดทำเป็นรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๔. เป้าหมาย

รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๗๐๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๖.๒ จัดประชุมคณะทำงานเพื่อแบ่งหน้าที่รวบรวมผลงานตามนโยบายต่าง ๆ
- ๖.๓ จัดทำร่างรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๖.๔ ประชุมพิจารณาร่างรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๖.๕ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๖.๖ จัดส่งต้นฉบับรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ส่งโรงพิมพ์
- ๖.๗ จัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ส่งให้หน่วยราชการต่าง ๆ (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ – เดือนมกราคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

จำนวน ๗๐๐ เล่ม



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชาสัมพันธ์แผนงานและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กิจกรรมการจัดรายการ “อบจ.แพร่ พบประชาชน” ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประชาสัมพันธ์ เป็นวิธีการขององค์กรที่มีแบบแผนและการกระทำที่ต่อเนื่อง ในอันที่จะสร้าง หรือยังให้เกิดความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มประชาชน เพื่อให้องค์กรและกลุ่มประชาชนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสนับสนุนร่วมมือซึ่งกันและกัน อันจะเป็นประโยชน์ให้องค์กรนั้นๆ ดำเนินงานไปได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยมีประชาคมติเป็นแนวบรรทัดฐานสำคัญด้วย ฉะนั้น การประชาสัมพันธ์ จึงมีความหมายใน ๓ แนวทางด้วยกัน คือ ๑)การเผยแพร่ชี้แจงให้ประชาชนทราบ ๒)การชักชวนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตลอดจนเห็นด้วยกับวัตถุประสงค์และวิธีดำเนินงานขององค์กร ๓)การประสานความคิดเห็นของกลุ่มประชาชนที่เกี่ยวข้องให้เข้ากับจุดมุ่งหมาย และวิธีการดำเนินงานขององค์กร

สื่อประชาสัมพันธ์ หมายถึง ช่องทางการสื่อสารที่จะนำข่าวสารไปสู่กลุ่มเป้าหมาย และเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ก่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอันจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร ทั้งนี้ การเลือกสื่อต้องพิจารณาเลือกสื่อที่เหมาะสม และสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้ได้มากที่สุด อีกทั้งควรเป็นสื่อที่ควบคุมได้ เพื่อให้ข้อความที่เราต้องการสื่อออกไปมีความถูกต้องและครบถ้วน เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุกระจายเสียง สื่อโทรทัศน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สื่อบุคคล เป็นต้น

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- (๑) สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดแพร่
- (๒) วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- (๓) จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
- (๔) เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- (๕) สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook

ฉะนั้น เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งจังหวัดแพร่ ทั้งยังเป็นการใช้สื่อวิทยุให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บริการ ช่วยตอกย้ำให้ผู้ฟังจดจำ และเป็นช่องทางในการสร้างสรรค์สังคม ซึ่งจะเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์แผนงานและกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กิจกรรมการจัดรายการ “อบจ.แพร่ พบประชาชน” ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ โฆษณา และเผยแพร่ กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๓.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๓.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กร ประชาชน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้ประชาชนได้รับทราบ

๔.๒ ประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดแพร่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชากรทั้งหมด ได้รับฟังรายการ อบจ.แพร่พบประชาชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๗.๑ รวบรวมข้อมูลข่าวสารขององค์กร เสนอผู้บริหารทราบ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวันพฤหัสบดี

๗.๒ ดำเนินรายการ อบจ.แพร่พบประชาชน ทุกวันเสาร์ ระหว่างเวลา ๐๖.๓๐ - ๐๗.๐๐ น.

๗.๓ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ

๗.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๑,๓๖๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วไปในจังหวัดแพร่และจังหวัดใกล้เคียง รับทราบการปฏิบัติงานและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้บริการ ณ ห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ แห่ง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้บริการประชาชนได้อย่างสมบูรณ์

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....3.1 (6)

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดกิจกรรมกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ได้แก่

- แผนพัฒนางานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนดำเนินงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๓.1 (๗)

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่”

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ประกาศในรายการวิทยุ อบจ.แพร่ พบประชาชน ทุกเช้าวันเสาร์ เวลา ๐๖.๑๐ - ๐๗.๐๐ น. ที่สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดแพร่ คลื่น FM ความถี่ ๙๑.๐ MHz.
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นด้วยตนเองได้
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่..... 3.1 (8)

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุต่างๆ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๓)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ทำให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....3.2 (1)

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๓) จัดให้มีการส่งเสริมสงเคราะห์และการสาธารณูปการ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๑ (๒) เป็นการดำเนินงานที่ปรากฏถึงกิจกรรมที่เป็นภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ที่มุ่งต่อประโยชน์ของท้องถิ่นหรือประชาชนเป็นส่วนรวม และไม่เข้าไปดำเนินงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดสามารถดำเนินการได้เอง ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การส่งเสริมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การส่งเสริมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ ว่าด้วยการกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะตาม มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๒๓) การส่งเสริมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเขตพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะประโยชน์ในเขตจังหวัด ไม่ว่าจะเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านสังคม การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ด้านการเมืองการปกครอง การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการใช้ที่ดินเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น และช่วยพัฒนางานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อไม่ให้งานซ้ำซ้อน และจัดสรรงบประมาณให้

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลได้เข้าถึงบริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงส่วนราชการต่างๆ ของจังหวัดแพร่ ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการ และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ภาคราชการกับประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน ขึ้น เพื่อนำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และส่วนราชการที่ร่วมจัดกิจกรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ออกไปให้บริการแก่ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลได้มีโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐและจัดหน่วยบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เข้าร่วมดำเนินการโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหน่วย “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล การประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การรับทราบข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ความต้องการของแต่ละพื้นที่ซึ่งมีความแตกต่างกัน และนำปัญหาเหล่านี้มาพิจารณาให้ความช่วยเหลืออย่างเป็นรูปธรรม และรวดเร็ว โดยดำเนินการในพื้นที่จังหวัดแพร่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะให้การสนับสนุนและช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ให้แต่ละกลุ่มเป้าหมายในแต่ละพื้นที่ดำเนินการ ทั้งด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การส่งเสริมอาชีพ



และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บทบาทของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นและทราบถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และได้ทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่เพื่อรับความช่วยเหลือและการพัฒนาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยได้ร่วมปฏิบัติงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมให้บริการ เช่น สำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ เหล่ากาชาดจังหวัดแพร่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ วิทยาลัยเทคนิคแพร่ วิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ หอการค้าจังหวัดแพร่และอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ เป็นต้น อีกทั้งยังได้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการฯ ในแต่ละพื้นที่ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำโครงการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนต่อไป เมื่อได้ดำเนินการตามโครงการจะสามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของราษฎรในพื้นที่เป้าหมายแต่ละแห่งให้ดีขึ้น ราษฎรมีอาชีพเสริมลดปัญหาสังคม แก้ไขปัญหาราษฎรจากการให้บริการของส่วนราชการต่างๆ ที่ร่วมโครงการ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อนำบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ไปบริการประชาชนในพื้นที่ ให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด
- ๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างข้าราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร และประชาชนในพื้นที่
- ๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิด และให้การสนับสนุนช่วยเหลือแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อันเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๖ เพื่อประสานการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ ให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่และประชาชนได้ใช้บริการอย่างทั่วถึง

### ๔. เป้าหมาย

ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่น ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร และประชาชนทั่วไป ทุกเพศ ทุกวัย ทุกอาชีพ ในเขตพื้นที่การให้บริการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๘ อำเภอ คือ อำเภอเมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น อำเภอร้องกวาง อำเภอลอง อำเภอสอง อำเภอวังชิ้น อำเภอเด่นชัย และอำเภอหนองม่วงไข่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๘ อำเภอ คือ อำเภอเมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น อำเภอร้องกวาง อำเภอลอง อำเภอสอง อำเภอวังชิ้น อำเภอเด่นชัย และอำเภอหนองม่วงไข่

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน
- ๖.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๔ ประสานงานกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในเขตพื้นที่เป้าหมาย กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน และราษฎรในพื้นที่เป้าหมายการจัดโครงการ

๖.๕ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและสื่อมวลชน เพื่อร่วมให้บริการประชาชน และเผยแพร่ข่าวสารให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๖.๖ เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในการร่วมดำเนินโครงการ จัดเตรียมสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อมอบให้แก่ประชาชน

๖.๗ ประชาสัมพันธ์การจัดงานตามโครงการฯ และกิจกรรมร่วมบริการให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทางสื่อต่างๆ

๖.๘ ชี้แจง นโยบายของรัฐบาล นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด บทบาทหน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และส่วนราชการประจำองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๙ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และคณะพบปะประชาชนในพื้นที่ และเปิดโอกาสให้ราษฎร ได้แสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และมอบสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคแก่ราษฎร ที่มีฐานะยากจน

๖.๑๐ กิจกรรมการให้บริการของหน่วยงานต่างๆ และเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ดังนี้

- ๑) กิจกรรมจัดนิทรรศการเผยแพร่ผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๒) กิจกรรมแจกแผ่นพับ/เอกสารประชาสัมพันธ์โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่และสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ๓) กิจกรรมสปอร์ต (เสียง) ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่และผลงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่
- ๔) กิจกรรมแจกแผ่นพับ/เอกสารประชาสัมพันธ์/จัดนิทรรศการความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) กิจกรรมการเรียนการสอนอาชีพระยะสั้น
- ๖) กิจกรรมสันทนาการและเล่นเกมสรีบของรางวัล
- ๗) กิจกรรมถาม-ตอบ ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดรับของรางวัล
- ๘) กิจกรรมสำรวจความต้องการในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
- ๙) กิจกรรมเข้าร่วมประชุมรับฟังปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ กรณีที่จังหวัดได้กำหนดให้มีการประชุม
- ๑๐) กิจกรรมงานบริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑๑) กิจกรรมสันทนาการหรือกิจกรรมการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเชื่อมความสัมพันธ์
- ๑๒) กิจกรรมรับเรื่องราวร้องทุกข์(ผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์)
- ๑๓) กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์และทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ กรณีที่ได้รับ การร้องขอ

๖.๑๑ จัดทำสรุปผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอผู้บังคับบัญชา และนำสรุปผลข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นหน่วยงานหลัก และส่วนราชการอื่นๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ร่วมดำเนินการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนการดำเนินงาน ๘ อำเภอๆ ละ ๑ ครั้ง รวม ๘ ครั้ง

๑๐.๒ จำนวนกิจกรรมที่นำไปให้บริการแต่ละครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ กิจกรรมต่อครั้ง

๑๐.๓ จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ แห่งต่อครั้ง

๑๐.๔ ประชาชนและส่วนราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมและเยี่ยมชมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คนต่อครั้ง

## ลำดับที่ 3.2 (2)

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำกล่องรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
เพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน หรือได้รับความเสียหายจากการดำเนินงานของภาครัฐ ได้มีช่องทางในการเสนอเรื่องความเดือดร้อนของตนให้หน่วยงานของรัฐทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา สนองความต้องการประชาชน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมรวดเร็ว และตามระเบียบกฎหมาย
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนในจังหวัดแพร่
  - ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนจังหวัดแพร่ ในการเสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๔. เป้าหมายการดำเนินการ  
ประชาชนทั่วไป
๕. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และพื้นที่ต่าง ๆ ในจังหวัดแพร่
๖. วิธีการดำเนินการ  
จัดทำกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และจัดทำกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน เคลื่อนที่ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งจัดขึ้นพื้นที่ในส่วนต่าง ๆ ของจังหวัดแพร่
๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๙. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
มีผู้เสนอเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แล้วได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างทันที่

## ลำดับที่ 3.2 (3)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

## ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ จัดทำกล่องแสดงความคิดเห็นต่อการมาใช้บริการศูนย์หัตถกรรม OTOP พิพิธภัณฑน์เมืองแพร่ คุ่มเจ้าหลวง สถาบันผู้นำท้องถิ่น และห้องสมุดของเล่นเด็ก
๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ  
เพื่อสนองนโยบายในการบริหารงานราชการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้เปิดช่องทางเพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ในการป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบทางราชการ ตลอดจนการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ  
กล่องแสดงความคิดเห็น จัดทำขึ้นเพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ในการป้องกันการทุจริต/ประพฤติมิชอบทางราชการ และเพื่อสำรวจข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติงานขององค์กร
๔. เป้าหมาย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติงานขององค์กร
๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์หัตถกรรม OTOP  
พิพิธภัณฑน์เมืองแพร่ คุ่มเจ้าหลวง  
สถาบันผู้นำท้องถิ่น  
ห้องสมุดของเล่นเด็ก
๖. วิธีดำเนินการ
  ๑. จัดทำกล่องแสดงความคิดเห็นไปติดตั้งในพื้นที่ดำเนินการ
  ๒. นำความคิดเห็นที่ผู้แสดงความคิดเห็นมา วิเคราะห์และปรับปรุงแก้ไข
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
๘. งบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น -
๙. ผู้รับผิดชอบ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ องค์กรสามารถแก้ไขปัญหา และปรับปรุงการให้บริการขององค์กรได้โดย  
เร่งด่วน



## คำทับศัพท์ 3.2 (4)

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ
 

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
  - ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
  - ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ
๔. เป้าหมายการดำเนินการ
 

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย
๕. พื้นที่ดำเนินการ
 

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๖. วิธีการดำเนินการ
 

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
 

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๙. งบประมาณดำเนินการ
 

ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
  - ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 3.2 (5)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๗ ได้กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพ พื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดำเนินการโดย ถูกต้องตามระเบียบที่ได้กำหนดไว้ จึงได้มีการประกาศกำหนดสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ และได้จัดให้มีการจัดประชุมประชาคมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประชาคม ท้องถิ่นและส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา เพื่อนำข้อมูลต่างๆ มากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในพื้นที่ จังหวัดแพร่

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประชาคม ท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประมาณ ๓๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการคัดเลือกประกาศสดส่วนประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่

๖.๒ จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการและประเด็นการพัฒนา ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๒

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางการพัฒนาและประเด็นการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่

๑๐.๓ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐.๔ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



### ลำดับที่ 3.3 (2)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน(๓)ของข้อ ๒๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี”

จากระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่าการติดตามและประเมินผลพัฒนาได้เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและรับทราบรายงานผลและความเห็นจากการติดตามและประเมินผลพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรูปแบบ

/ของคณะกรรมการ...

-๒-

ของคณะกรรมการที่มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นกรรมการในคณะกรรมการตามที่ระเบียบ  
กระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น ได้กำหนดไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่โดยคณะกรรมการ  
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งมีภาคประชาชนคือผู้แทนประชาคม  
ท้องถิ่นจำนวน ๒ คนเป็นกรรมการในคณะกรรมการที่มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล

### ๔. เป้าหมาย

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีภาคประชาชนคือ  
ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเป็นกรรมการในคณะกรรมการที่มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นจังหวัดแพร่เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
จำนวนสองคน เพื่อเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕.๒ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดแพร่แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เพื่อ  
วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่การติดตามและประเมินผล พร้อมกำหนดตารางการติดตามและ  
ประเมินผล

๕.๔ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามวัน เวลา ที่กำหนด

๕.๕ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ติดตามและประเมินผลเป็นรายไตรมาส

/๗.จบประมาณ...

**๗.งบประมาณ**

ค่าเบี้ยเลี้ยงในการออกติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

**๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คู่มาค่ากับการใช้งบประมาณและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 3.3 (3)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๙ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๓) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน

๓. วัตถุประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยกองแผนและงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขึ้น

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บางตำแหน่งในปัจจุบันครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 3.3 (4)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น (๓) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๓ คน

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยกองแผนและงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสปีให้มีความสอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาชนท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาชนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชนท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และไม่เกิน ๖ คน

๖.๒ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ คน

๖.๓ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คัดเลือกผู้แทนภาคราชการหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖.๔ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่คัดเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓ คน



### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บางตำแหน่งในปัจจุบันครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๗ ที่กำหนด

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการพิจารณาให้ความเห็นต่อร่างแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ตอนที่ 3.3 (5)

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาคัดเลือกจำนวนสามคน (๒) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยกองแผนและงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สมาชิกสภาท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้สอดคล้องกับแนวทางการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๑ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาชน หัวหน้าส่วนราชการ และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 3.3 (6)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้กำหนดจัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิด และให้การสนับสนุนช่วยเหลือแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยนำบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการไปบริการประชาชนในพื้นที่ ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตลอดจนให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อันเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

๓.๒ เพื่อให้โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนดำเนินการด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชน จำนวน ๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งผู้แทนประชาชนเป็นคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง มีความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 3.3 (7)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ อบจ.พบประชาชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้กำหนดจัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจถึงอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิด และให้การสนับสนุนช่วยเหลือแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยนำบริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการไปบริการประชาชนในพื้นที่ให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตลอดจนให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อันเป็นการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน

๓.๒ เพื่อให้โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนดำเนินการด้วยความโปร่งใส

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน จำนวน ๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตจังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งผู้แทนประชาชนเป็นคณะกรรมการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชน ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง มีความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต



**ชื่อโครงการ :** โครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยนโยบายการบริหารงานท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม และส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะปัจจุบันการตรวจสอบเพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส และเท่าเทียม จำเป็นต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดโครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่-๗๓๐

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ความรู้ ความเข้าใจวิธีการทำงาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป้าหมาย

ตัวแทนประชาชนประชาชน ตำบลละ ๕ คน

**วิธีการดำเนินการ**

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้ประชาชนมีความรู้
๓. แต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการโครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

**งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. ประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และหน่วยงานภาครัฐ



ชื่อโครงการ : โครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยนโยบายการบริหารงานท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม และส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาวะปัจจุบันการตรวจสอบเพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส และเท่าเทียม จำเป็นต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้จัดโครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่-๗๓๐

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ความรู้ ความเข้าใจวิธีการทำงาน กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป้าหมาย

ตัวแทนประชาชนตำบลละ ๕ คน

### วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้ประชาชนมีความรู้
๓. แต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการโครงการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

### งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒. ประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และหน่วยงานภาครัฐ

## มติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก  
ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



1. โครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานให้หน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

4. เป้าหมาย

ข้าราชการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



## 6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6
- 6.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- 6.4 รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
- 6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทราบ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2561

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## 10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.2 การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- 10.3 เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างดียิ่ง

## 11. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- 11.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- 11.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 60 ได้ดำเนินการแก้ไข
- 11.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- 11.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

1. โครงการ : กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

## 2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

## 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง) ว่าเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
- 3.3 เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง) ว่าเพียงพอ และเหมาะสม
- 3.4 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด
- 3.5 เพื่อให้ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

## 4. เป้าหมาย

ข้าราชการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

## 6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- 6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
- 6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานด้านอื่น ๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน การใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
- 6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
- 6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม



1. โครงการ : กิจกรรคจัดทำรายงำนการควบคุมภายใน

2. หลักรการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ด้งนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหรส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้มีการจัดทำและรายงำนการควบคุมภายในตามทีคณะกรรการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหรส่วนจังหวัดแพร่

3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายองค์กรบริหรส่วนจังหวัดแพร่ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3 เพื่อรายงำนการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

4. เป้าหมาย

ข้าราชการ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ขององค์การบริหรส่วนจังหวัดแพร่

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์กรบริหรส่วนจังหวัดแพร่

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหรมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

6.5 คณะกรรการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงำนการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหรส่วนจังหวัดแพร่

**10. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่.....

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง แต่งตั้งบุคคลหรือคณะกรรมการขึ้นเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นการเฉพาะ พร้อมนี้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ มติคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติในเรื่องการนำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จัดตั้งขึ้นตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน และเพื่อให้ประชาชนรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยในปี ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีหน้าที่พิจารณากำกับดูแล ติดตามและเร่งรัดหน่วยงานให้ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้เป็นรูปธรรม พร้อมทั้งกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัยในการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนให้มากที่สุด

ดังนั้น เพื่อการยอมรับที่จะปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของข้าราชการ จึงจำเป็นต้องมีทัศนคติเชิงบวกที่พึงประสงค์ หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ว่าส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติงานแบบโปร่งใส เสริมสร้างภาพพจน์ที่ดีต่อข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชน/เอกชนที่ไม่มีส่วนได้เสียมีสิทธิที่จะขอตรวจสอบและหรือขอข้อมูลข่าวสารของราชการได้ เมื่อเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานของรัฐปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ ก็จะช่วยให้ระบบข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นหมวดหมู่มากขึ้น ให้บริการได้สะดวกรวดเร็ว อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของงานบริการข้อมูลข่าวสารและระบบราชการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดหาข้อมูลข่าวสาร มีทัศนคติที่พึงประสงค์ต่อการให้บริการข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ผู้ปฏิบัติงานด้านข้อมูลข่าวสารตระหนักถึงความสำคัญและเล็งเห็นถึงประโยชน์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดการยอมรับและปฏิบัติงานให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ผู้ปฏิบัติงานด้านข้อมูลข่าวสาร ได้ศึกษาข้อมูลกับหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นต้นแบบของสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.) เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์การทำงาน เกิดวิสัยทัศน์และมุมมองใหม่ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและต่อประชาชนชาวจังหวัดแพร่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ที่ปฏิบัติงานด้านข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ คณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการบริการข้อมูลข่าวสาร และข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวนรวม ๔๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำโครงการ

๒ เสนอผู้บริหารพิจารณา

๓ ดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วย การฝึกอบรมให้ความรู้ และการศึกษาดูงานจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นต้นแบบ

๔ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และหนังสือสั่งการอย่างสมบูรณ์ ครบถ้วน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ ทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และจัดทำรายงาน แสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และ ประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ



๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ภาคสภา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีก  
หนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้  
และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกความใน(๓)ของข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย  
การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลพัฒนาต่อผู้บริหาร  
ท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผล  
การติดตามและประเมินผลพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วัน  
รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดย  
อย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี”

จากระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่าการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาได้เน้นการมีส่วนร่วมของสภาท้องถิ่นในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและรับทราบ  
รายงานผลและความเห็นจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ใน  
ฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรูปแบบ

/ของคณะกรรมการ...

-๒-

ของคณะกรรมการที่มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้นได้กำหนดไว้

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ซึ่งมีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นกรรมการในคณะกรรมการฯที่มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล

### ๔. เป้าหมาย

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีภาคสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่คือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการฯที่มีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผล

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่คัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จำนวน ๓ คน เพื่อเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕.๒ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เพื่อวางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่การติดตามและประเมินผล พร้อมกำหนดตารางการติดตามและประเมินผล

๕.๔ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามวัน เวลา ที่กำหนด

๕.๕ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

/๖. ระยะเวลาการดำเนินการ...

**๖.ระยะเวลาการดำเนินการ**

ติดตามและประเมินผลเป็นรายไตรมาส

**๗.งบประมาณ**

ค่าเบี้ยเลี้ยงในการออกติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

**๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ่มค่ากับการใช้งบประมาณและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น



## สำนักที่ 4.3 (3)

### กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริหารให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่ต้องการบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒.๒. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒๔ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เข้ารับการอบรม หรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๕.๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕.๓. แจ้งให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

- ๒ -

๕.๔. กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามที่ระเบียบกำหนดหรือจ่ายจริง จากข้อบัญญัติที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตั้งไว้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๙. ผลลัพธ์

๙.๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาท และอำนาจหน้าที่

๙.๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้รับการเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๙.๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๒ คน ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน



## ภาพที่ 4.3 (4)

### กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในการตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เพื่อให้มีการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๒.๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒๕ คน

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ใช้สำหรับการประชุม

๕.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๕.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ตั้งกรรมการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่



๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๙. ผลลัพธ์

๙.๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๙.๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๒๔ คน มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ 4.4 (3)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เครือข่ายการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และเครือข่ายการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่มีสามรูปแบบ คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล มีพื้นที่รับผิดชอบเฉพาะพื้นที่ของตนเอง จึงทำให้มีการแบ่งการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นจำนวน ๘๔ แห่ง การบริหารจัดการงบประมาณแยกออกจากกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่มีพื้นที่ทับซ้อนกับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้มีการตราพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ภายใต้มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ เพื่อแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในเขตจังหวัดแพร่

ดังนั้น เพื่อให้การบริการสาธารณะของท้องถิ่นภายในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๘๔ แห่ง เป็นไปอย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตลอดจนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เครือข่ายการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายและเครือข่ายการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนา แผนการดำเนินงาน และแผนพัฒนาฉบับเพิ่มเติม ตลอดจนการติดตามและประเมินผล ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน โครงการ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายของจังหวัดและของประเทศ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ทั้ง ๘๔ แห่ง จำนวน ๒๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมอมรรักษ์ จังหวัดแพร่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และการติดตามและประเมินผลมากขึ้น

๑๐.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการตั้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายของจังหวัดและประเทศ ทำให้การพัฒนามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๑๐.๓ การบริหารจัดการด้านแผนพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและตรงกับความต้องการของประชาชน



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

**การทุจริต** หมายถึง การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ทั้งนี้ การทุจริตสามารถแบ่งได้เป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. การยกยอกทรัพย์สิน การกระทำใดๆก็ตามที่นำไปสู่การครอบครองทรัพย์สินขององค์กรอย่างไม่ถูกต้องหรือเป็นเหตุให้องค์กรสูญเสียทรัพย์สิน โอกาสหรือผลประโยชน์ใด โดยมีเจตนาที่จะหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น (อาทิเช่น คนในครอบครัว ญาติ มิตร เป็นต้น)

๒. การคอร์รัปชัน การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ทั้งนี้ การคอร์รัปชัน ครอบคลุมถึง การให้ และ/หรือรับสินบน การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การข่มขู่และ/หรือเรียกร้องผลประโยชน์ และการจ่ายเงินเพื่อให้ได้รับความสะดวก

๓. การทุจริตในการรายงาน การปรับปรุงแก้ไขรายงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการเงิน เช่น งบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานที่ไม่ใช่ทางการเงิน เพื่อปิดบังการยกยอกทรัพย์สินหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือเพื่อหาประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งส่งผลกระทบต่องบการเงิน บันทึกการเงิน หรือรายงานต่างๆ ขององค์กรไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง

### การกระทำที่ถูกต้องว่าเป็นการทุจริต

จากคำนิยามดังกล่าวข้างต้น ตัวอย่างของการกระทำดังต่อไปนี้จัดเป็นการทุจริต

- การปฏิบัติงานอย่างไม่ซื่อสัตย์หรือมีความจงใจที่จะทุจริต
- การใช้ทรัพย์สินขององค์กรผิดวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น
- การยกยอกหรือลักขโมยทรัพย์สินขององค์กร
- การบิดเบือนหรือปิดบังข้อมูลโดยเจตนา
- การรายงานข้อมูลทางการเงินหรือธุรกรรมทางการเงินอย่างไม่ถูกต้อง โดยเจตนา
- การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกกำหนดให้เป็นความลับหรือความลับทางการค้าขององค์กรให้แก่บุคคลภายนอก
- การนำข้อมูลภายในองค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชนไปใช้หาผลประโยชน์
- การแสวงหา เรียกร้องหรือรับของที่มีมูลค่าจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การเสนอสิ่งที่มีมูลค่าให้แก่บุคคลภายนอก หน่วยเอกชนเพื่อให้ดำเนินการในทางที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

**ความเสี่ยง (Risk Factor)** คือ โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร

การบริหารความเสี่ยง คือ กระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบโดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

ความเสี่ยงจำแนกได้เป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์
๒. ความเสี่ยงทางการเงิน
๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน
๔. ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร

**ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factor)** หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใดและเกิดขึ้นได้อย่างไรและทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการความเสี่ยง ในภายหลังได้อย่างถูกต้อง ปัจจัยความเสี่ยงพิจารณาได้จาก

๑. ปัจจัยภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย ฯลฯ
๒. ปัจจัยภายใน เช่น ภาวะเยียบ ข้อบังคับภายในองค์กร ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ ระบบการทำงาน ฯลฯ

**จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีดังนี้**

### ๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์

- การจัดเก็บรายได้ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบการที่ยื่นชำระด้วยตนเองยื่นแบบชำระภาษีเลยกำหนดเวลา
- โรงเรียนในสังกัดยังขาดการนิเทศและติดตามผลที่มีคุณภาพ
- การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในสังกัด ขาดแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นรูปธรรม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บุคลากรทางการศึกษาในบางวิชาไม่เพียงพอ
- ระบบสารสนเทศและการสื่อสารของโรงเรียนในสังกัด ขาดอุปกรณ์/เทคโนโลยีทันสมัย

### ๒. ความเสี่ยงทางการเงิน

- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในโครงการบางรายการยังไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ทำให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานภายนอก
- การเบิกจ่ายงบประมาณของโรงเรียนในสังกัดมีปริมาณมาก เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่ทันและเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนในสังกัดที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและพัสดุของโรงเรียนไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำ
- การเงินของโรงเรียนในสังกัด งบประมาณที่ได้รับไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

### ๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงและอุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย
- บุคลากรของโรงเรียนในสังกัดต้องการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ขาดความเข้าใจ ทำให้ไม่มีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการ ปัญหาและอุปสรรค
- การดำเนินโครงการไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำให้เกิดข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานภายนอก
- การจัดหาพัสดุ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการกำหนดคุณลักษณะ ประกอบกับร้านค้ามีน้อย ไม่มีสินค้า ราคาสูงกว่าราคากลาง และไม่ตรงตามความต้องการ
- คณะกรรมการตรวจรับขาดความรู้ความชำนาญ และได้พัสดุไม่ตรงตามความต้องการ ทำให้การตรวจรับล่าช้า

- การลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) ขาดความรู้ ความเข้าใจในการลงระบบ
- การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และประจำปีการศึกษา ยังไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ขาดความร่วมมือและเอาใจใส่อย่างจริงจัง
- การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุของโรงเรียนในสังกัด ไม่ทันตามแผนงาน/โครงการ

#### **๔. ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย และข้อกำหนดผูกพันองค์กร**

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ ที่ปรับเปลี่ยนใหม่ต้องใช้เวลาในการศึกษาและทำความเข้าใจ หากไม่มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ ก็จะเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

**สรุป** การควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ยังคงมีจุดอ่อนเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน ขาดความร่วมมือที่มีนัยสำคัญ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของโรงเรียนในสังกัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะดำเนินการปรับปรุงการควบคุมโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป



## หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมมนุษย์มาเป็นเวลานาน ไม่เว้นแม้แต่ประเทศที่พัฒนาแล้วหรือกำลังพัฒนา จะมีความแตกต่างกันที่ความรุนแรงของปัญหาว่ามีมากน้อยเพียงใด การทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งผลให้สังคมไทยเกิดปัญหาความยากจน การกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม มีความเหลื่อมล้ำในสังคม บั่นทอนความมั่นคง ความสงบสุข และมีผลกระทบต่อกระบวนการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) พบว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลำดับที่ ๖๑ ของโลก ซึ่งอยู่ในลำดับต้นๆ ของเอเชีย และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงโดยมีจำนวนเม็ดเงินที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้นและมีลักษณะการกระทำเป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและยากแก่การติดตามตรวจสอบ หากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจังแล้ว การทุจริตคอร์รัปชันจะกัดกร่อนเศรษฐกิจ และสังคมไทยจนยากแก่การแก้ไขได้ในระยะยาว

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำลังเผชิญอยู่ที่กำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกวันจากการร่วมมือกันของข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ ตั้งแต่ การสรรหาบุคลากร การจัดซื้อการจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การขอยกย่องงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจแต่เพียงผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการร่วมกันสมยอมกันในเรื่องของราคา ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการหยิ่งรักฝังลึกของขบวนการทุจริตในสังคมทั้งในเมืองและชนบท โดยมีรายงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินระบุว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตถึงปีละ ๑๒,๐๐๐ คดี เนื่องจากผลประโยชน์ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีอยู่เป็นจำนวนมาก ผลประโยชน์มหาศาลนั้นเป็นแรงจูงใจที่สำคัญที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแย่งชิงตำแหน่ง มีการทุจริตการเลือกตั้ง การจ้างมือสังหารมาทำร้ายและสังหารนักการเมืองฝ่ายตรงข้ามเพื่อที่ฝ่ายตนจะได้เข้ามามีอำนาจในการบริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทน จนถือเป็นเรื่องที่ปกติธรรมดาแล้วโดยที่ไม่ค่อยมีผู้ให้ความสนใจในแก้ไขปัญหาทุจริตที่กำลังเกิดขึ้นอย่างแท้จริง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรายงานข่าวเรื่องการทุจริตมากที่สุดคือ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) รองลงไปได้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และเทศบาลซึ่งมียอดรวมของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมากกว่า ๘,๐๐๐ หน่วย ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องยากที่หน่วยงานทางราชการจะดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ได้อย่างทั่วถึง สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบ่งได้ ดังนี้

### ๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้างและการเงินการคลัง มีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องทีกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่ามีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือมีการแก้ไขหลักฐานการเงิน บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

## ๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งระบบการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

## ๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

### จริยธรรม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือ ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมั่นหมั่นในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต.กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

## ๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

## ๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินส่วนกลางมีกำลังคน เพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน ถ้าหากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้ง อาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่นจึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

## ๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรงรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมและสิ่งที่จะต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

## วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายเครือข่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อเป็นแนวทางร่วมกันในการทำงานของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการดำเนินงานเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อนำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่กำหนดในแผนไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๕. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๖. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)



๗. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๘. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่รวมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบจ.แพร่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองการ जनท.
		๓. โครงการอบรมและศึกษาดูงานคณะกรรมการที่ปฏิบัติตามภารกิจของ อบจ.แพร่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	กองแผน
		๔. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๕. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๖. มาตรการจัดทำแผ่นพับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๗. มาตรการจัดทำโปสเตอร์การป้องกันการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๘. โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานภายในประเทศ ของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบจ.แพร่	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	กองการ जनท.
		๙. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์ และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๑๐. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองการ जनท.
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ใน จ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี กลุ่มแม่บ้านใน จ.แพร่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน / กรรมการชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๔. โครงการพัฒนากลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพให้แก่เกษตรกร ประชาชนทั่วไปใน จ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๕. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนแบบพึ่งตนเองสู่วิถีชีวิตพอเพียง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่ม อสม. ใน จ.แพร่	๙๖๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐	๙๖๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มคนพิการและผู้ดูแลคนพิการใน จ.แพร่	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๘. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.แพร่	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๙. โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเครือข่ายทางด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการลานสร้างสรรค์เยาวชน จ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม
		๒. โครงการส่งเสริมเยาวชนคนดีและคนเก่ง “สานรักวันเด็ก”	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๓. โครงการเข้าร่วมกิจกรรมค่ายพัฒนาเด็กและเยาวชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๔. โครงการรู้จัก สามัคคี พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตยบนพื้นฐานปรองดอง อบจ.แพร่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ	
		๕. กิจกรรมสานรักสานสัมพันธ์เชื่อมสายใยผูกพันครอบครัวห้องสมุดของเล่นเด็ก อบจ.แพร่	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม	
		มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑๘ โครงการ	๖,๒๖๕,๐๐๐	๖,๒๖๕,๐๐๐	๖,๒๖๕,๐๐๐	๖,๒๖๕,๐๐๐



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังปราบปรามการทุจริต จ.แพร่ ด้านการป้องกันการทุจริต และประวัตินิยมชอในภาครัฐและมาตรการ และแนวทางในการต่อต้านการทุจริต จ.แพร่ ของข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๒. มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๓. กิจกรรม อปท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๔. โครงการศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๕. กิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแนวใหม่	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กองพัสดุ
		๒. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการ ใน จ.แพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๓. โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานลดข้อผิดพลาด และต่อต้านในการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบ
		๔. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก อบจ.แพร่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สป.
		๕. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ. รอนายก อบจ. ปลัด อบจ. รองปลัด อบจ. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สป.
		๖. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๗. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการรับชำระภาษี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๘. กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองพัสดุ
		๙. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	-	-	-	-	กองพัสดุ
		๑๐. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	กองพัสดุ
		๑๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ฝึกอบรมตามระเบียบ	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๑๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	กองการ जनท.
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สป.
		๒. มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สป.
		๓. มาตรการมอบอำนาจของนายก อบจ.แพร่	-	-	-	-	สป.
		๔. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบจ.แพร่ ปลัด อบจ.แพร่ และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สป.
		๕. มาตรการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	กองกิจฯ
	๒.๔ การจัดหาเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการคัดเลือกบุคลากร อบจ.แพร่ ดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการ जनท.
		๒. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๓. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๔. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๕. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๖. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อโครงการ อบจ. พบประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๗. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการ อบจ. พบประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๘. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	กองส่งเสริม
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๒. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบจ.แพร่ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	กองการ जनท.
		๓. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๔. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๑ มาตรการ ๑๖ กิจกรรม ๘ โครงการ	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมวารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ อบจ.แพร่ ราย ๓ เดือน	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	สป.
		๒. กิจกรรมจดหมายข่าว	-	-	-	-	สป.
		๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของนายก อบจ. รอบ ๔ ปี	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	กองแผน
		๔. โครงการประชาสัมพันธ์แผนงานและกิจกรรม อบจ.แพร่ ผ่านสื่อสถานีวิทยุกระจายเสียงที่ ๒ (กอส.๒) จ.แพร่ และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สป.
		๕. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	สป.
		๖. กิจกรรมออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	สป.
		๗. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ.แพร่	-	-	-	-	สป.
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน ๒. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน ๓. กิจกรรมจัดทำกล่องแสดงความเห็นต่อการมาใช้บริการศูนย์หัตถกรรม OTOP พิพิธภัณฑสถานเจ้าหลวงสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น และห้องสมุดของเด็ก ๔. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์รับทราบ ๕. โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรมจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	-	-	-	-	กองการจнт.
		๓. กิจกรรมจัดทำกล่องแสดงความเห็นต่อการมาใช้บริการศูนย์หัตถกรรม OTOP พิพิธภัณฑสถานเจ้าหลวงสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น และห้องสมุดของเด็ก	-	-	-	-	กองส่งเสริม
		๔. กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	กองการจнт.
		๕. โครงการจัดทำประชาคมแผนชุมชน	-	-	-	-	กองแผน
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน ๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคประชาชน	๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองแผน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓. กิจกรรมจัดทำรายการวิทยุ อบจ.แพร่ พบประชาชน	-	-	-	-	สป.
		๔. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๕. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๖. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองแผน
		๗. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินความพึง พอใจของประชาชนต่อโครงการ อบจ. พบประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๘. มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลโครงการ อบจ. พบ ประชาชน	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๙. มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	กอง ส่งเสริม
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๘ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๔ โครงการ	๘๐๕,๐๐๐	๘๐๕,๐๐๐	๘๐๕,๐๐๐	๘๐๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้  ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ
		๒. กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ
		๓. กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ
		๑. โครงการ อบจ. พบประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองแผน
		๓. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ให้ความรู้แก่บุคลากร อบท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สป.
		๔. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างผู้ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๒๑๐,๐๐๐	สป.
		๕. กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
		๑. กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ.แพร่ ภาคสภา อบจ.แพร่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองแผน
		๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนวิสัยทัศน์และพัฒนาศักยภาพการบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.แพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองกิจ ฯ
๓. โครงการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างนายก อบจ. ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา อบจ. สมาชิกสภา อบจ. และข้าราชการ อบจ. ในกลุ่มภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สป.		
๔.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	กองกิจฯ		
๕.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	กองกิจฯ		



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมขยายเครือข่ายศูนย์ป้องกันการทุจริต อบจ.แพร่	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๒. กิจกรรม อปท. ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	กองกิจ ฯ
		๓. โครงการอบรมเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เครือข่ายการจัดทำร่างข้อบัญญัติและเครือข่ายการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองแผน
		๔. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาการศึกษาของ อปท.	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองแผน
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ กิจกรรม ๗ โครงการ	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	๒,๐๔๐,๐๐๐	