

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม
ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมการ จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อกำหนดหัวข้อคู่มือการปฏิบัติงานให้ครบทุกองค์ประกอบ 2.หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัด 3.ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 4.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีคู่มือสำหรับให้ประชาชนมาขอใช้บริการต่างๆ จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และสามารถ ให้บุคลากรในหน่วยงานผู้รับผิดชอบการ ให้บริการประชาชนเข้าใจขั้นตอน และให้บริการ กับประชาชนได้อย่างถูกต้อง โดยบุคลากร หน่วยงานทุกคนเข้าใจทิศทางการทำงาน ในการให้บริการ ช่วยลดขั้นตอนในการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ 1. คู่มือการให้บริการรถรางองค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่ 2. คู่มือการให้บริการรถสุขาเคลื่อนที่องค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่ 3. คู่มือการให้บริการโรงพยาบาลชุมชนการแพทย์ แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม
ประเด็นที่ 2 การให้บริการ และระบบ E-Service	- กิจกรรมการจัดทำคู่มือการให้บริการและระบบ (E-Service) - กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) - กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ (E-Service)	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) 2.ส่วนราชการผู้รับผิดชอบการให้บริการดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการและระบบ (E-Service) ให้ครบถ้วนถูกต้อง 3.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ (E-Service) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 4.ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ด้านการให้บริการ (E-Service) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - กองสาธารณสุข - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ - ประชาชนผู้มาขอใช้บริการต่างๆจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สามารถทราบและเข้าใจลำดับขั้นตอนและรายละเอียดวิธีการที่ถูกต้อง ช่วยลดขั้นตอนการให้บริการ และช่วยลดการตอบคำถามในการให้บริการ

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	- กิจกรรมการ ปรับปรุงพัฒนา ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	1.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ที่รับผิดชอบดูแล เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 2.ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มี หลากหลายช่องทางเข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	- กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ - ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้ทันทั่วทั้งที่ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่สามารถ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ การ ปฏิบัติงานอย่างสะดวก และหลากหลายช่องทาง โดยไม่ต้องสิ้นเปลืองค่าโฆษณาทางทีวี วิทยุ หรือ โปสเตอร์ต่างๆตามที่สาธารณะ และสามารถ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ง่ายอันจะส่งผลให้สร้าง ความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรต่อไป

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	- กิจกรรมการ จัดทำคู่มือการ ขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ - มาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ และมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 2.ส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดทำคู่มือ การขอยืมทรัพย์สินของราชการ และมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 3.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ และมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 4.กำกับดูแล ตรวจสอบการขอยืมทรัพย์สินราชการ ในสมุดคู่มือให้ถูกต้อง	ทุกส่วนราชการใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่	ดำเนินการแล้วเสร็จ - ทำให้การบริหารงานราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ดำเนินงานเป็นไปได้อย่างความ ซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส การบริหารงานมี ประสิทธิภาพทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ และ วางใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตใน การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในทางสุจริต

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	- ประชุมการจัดทำ แผนพัฒนา องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ และแผนการ ดำเนินงาน ประจำปี - ประชุม เกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณ - กิจกรรม ประเมินความ เสี่ยง ในการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วน จังหวัดแพร่	1. จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 2. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปี องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้แก่ บุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อให้มีการใช้งบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ 3. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่ บุคลากรหน่วยงาน 4. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริต ในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน	- กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนดำเนินงานและแผนใช้จ่ายงบประมาณและมีส่วนร่วม ในการกำกับติดตามแผนดำเนินงานและแผนใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ทำให้การ บริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แพร่ดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมี ความโปร่งใส การบริหารงานมีประสิทธิภาพทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจ และวางใจในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม
ประเด็นที่ 6 กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	- มาตรการการ รับสินบน	1.จัดทำมาตรการการรับสินบน 2.ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่มาตรการดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ - ทำให้การบริหารงานราชการขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ดำเนินงานเป็นไปด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส การบริหารงานมี ประสิทธิภาพทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ และ วางใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตใน การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในทางสุจริต
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	- โครงการศูนย์ ป้องกันการ ทุจริตองค์การ บริหารส่วน จังหวัดแพร่	1.จัดทำโครงการศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่ 2.ดำเนินงานตามกิจกรรมในโครงการศูนย์ป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 3.ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	- สำนักงานเลขานุการ องค์การบริหารส่วน จังหวัด	ดำเนินการแล้วเสร็จ 1. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และ ประชาชนในจังหวัดแพร่ มีจิตสำนึกในเรื่องความ ซื่อสัตย์ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ 2. เกิดความร่วมมือและบูรณาการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายในและภายนอก

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีคะแนนเฉลี่ย 99.37 คะแนนจาก คะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” แต่ก็ยังมีตัวชี้วัดที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ ต้องการพัฒนาให้ได้คะแนนเต็ม 100 ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (98.11 คะแนน) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (97.78 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (97.78 คะแนน)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุง การดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการ ของส่วนราชการต่างๆภายใน ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กับ 2567 สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดของตัวชี้วัด	ปี 2566	ปี2567	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	100	0.00
2	การใช้งบประมาณ	100	99.63	+0.37
3	การใช้อำนาจ	100	100	0.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	99.81	+0.19
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	100	0.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.11	99.92	-1.81
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.78	99.97	-2.19
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.78	93.35	+4.43
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	97.14	+2.86
10	การป้องกันการทุจริต	100	100	0.00
คะแนนเฉลี่ย		99.37	98.72	-0.65