



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายกิจการสภา โทร.๐๕๔-๕๓๒๔๘๕-๘ ต่อ ๒๐๑

ที่ พร ๕๑๐๐๒/-

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ใช้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

- แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอำไพ ปัญญาณัติพันธ์)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รักษาการแทน
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๖๓ ๙-๑ ๗ ๘

ทราบ

๒๒/๑๒/๖๓

(นางสาวปาริชาติ หิรัญรัตน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่...../...../.....
จนท.พิมพ์/ทาน.....	วันที่...../...../.....



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มากยิ่งขึ้น

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้บรรลุเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

มกราคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- คະແນວພາບພະນັກງານນຳການບຸກຄົນສ່ວນຈັດພາກ	ຄ - ຈ
- ກອບການປະເມີນຄຸນນະພາບແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນການດຳເນີນງານຂອງພະນັກງານພາກລັດ ປະຈຳປີປະມານ ພ.ສ.2568	1 - 2
- ຜົນການປະເມີນຄຸນນະພາບແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນການດຳເນີນງານຂອງພະນັກງານພາກລັດ ປະຈຳປີປະມານ ພ.ສ.2567	3
- ການວິເຄາະຜົນການປະເມີນປະເມີນຄຸນນະພາບແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນການດຳເນີນງານ ຂອງພະນັກງານພາກລັດປະຈຳປີປະມານ ພ.ສ.2567	4 - 9
(1) ກະບວນການປະຕິບັດທີ່ໂປ່ງໃສແລະມີປະສິດທິພາບ	
(2) ການໃຫ້ບໍລິການແລະລະບົບ E-Service	
(3) ສ່ວນຕາມແລະລະບົບການປະສານສົມທົບແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານພາກລັດ	
(4) ກະບວນການກຳກັບຄຸນນະພາບໃຫ້ກັບຜົນສິນຂອງທາງລັດ	
(5) ກະບວນການສ້າງຄວາມໂປ່ງໃສໃນການໃຊ້ປະມານແລະການຈັດຊື້ຈັດຈ້າງ	
(6) ກະບວນການຄວບຄຸມ ຕົວຢ່າງການໃຊ້ອຳນາດແລະການບໍລິຫານບຸກຄົນ	
(7) ກົດໝາຍແລະມາດຕະການໃນການກຳກັບແລະປ້ອງກັນການທຸກລະທານໃນພະນັກງານ	

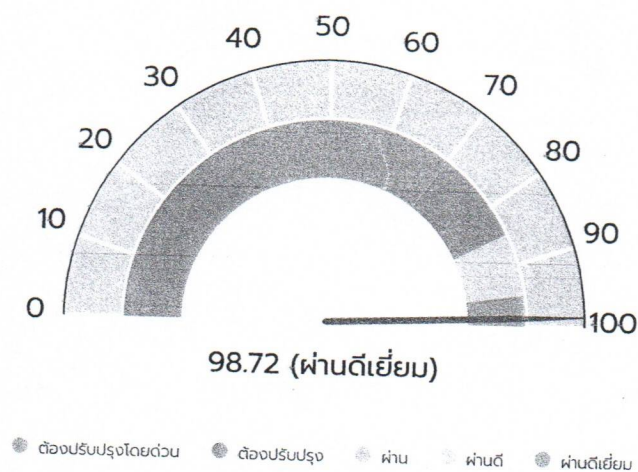


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

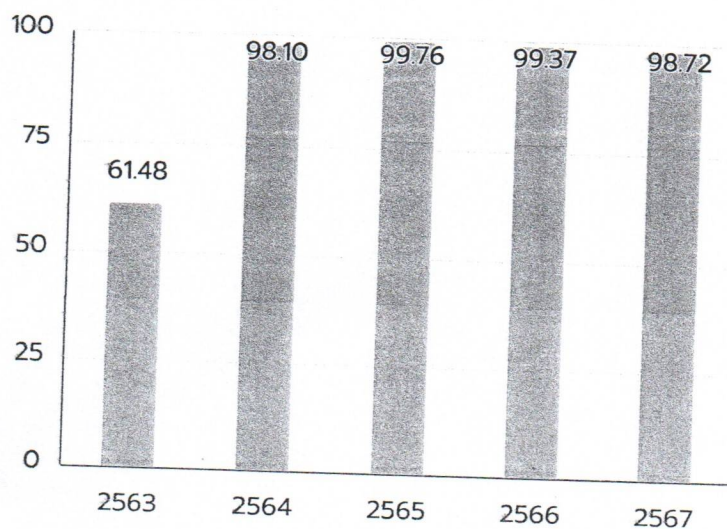
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

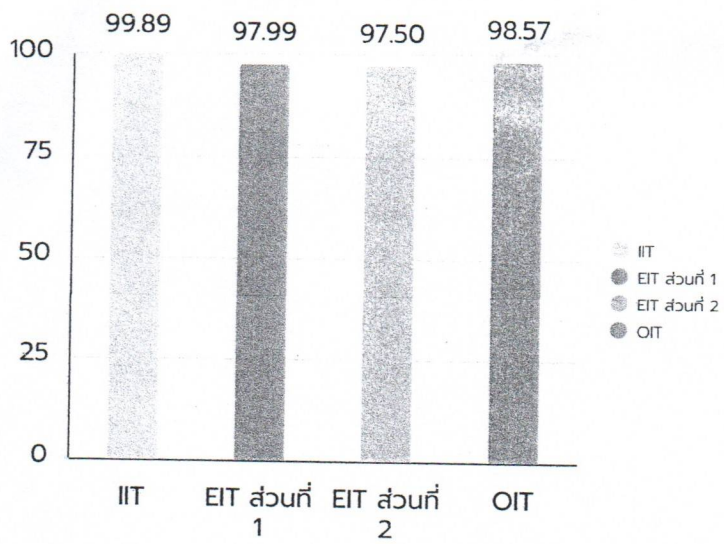
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 12 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผลการประเมินในภาพรวม

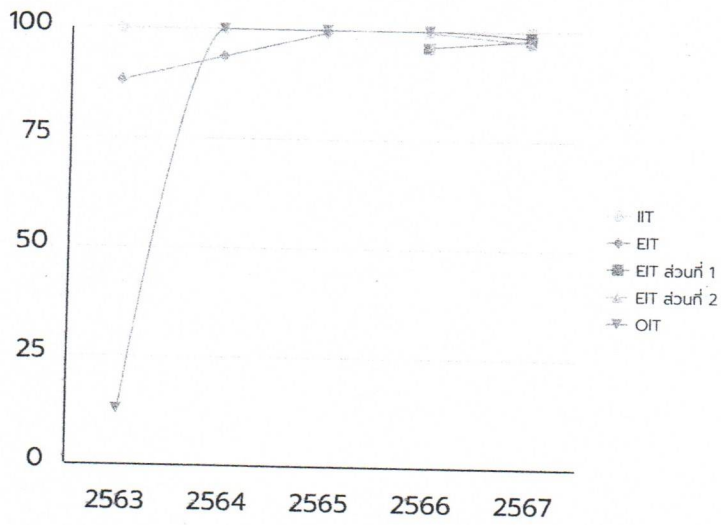


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



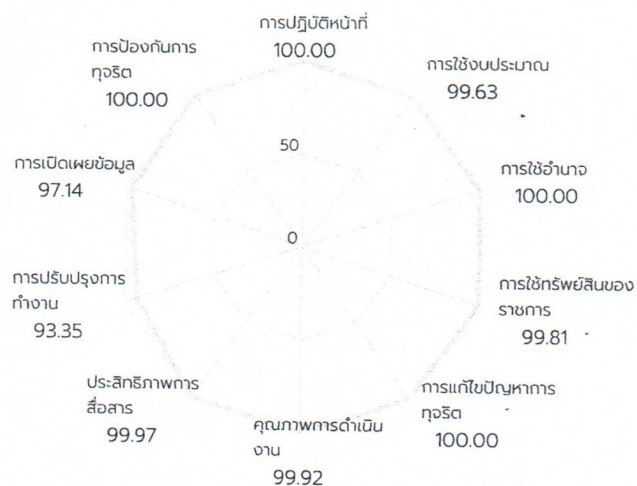


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.63
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.81
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.97
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.35
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

2. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ที่	ผลคะแนนและระดับผล การประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม		การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
1.	95.00 - 100	AA	95.00 - 100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้อง มี ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
2.	85.00 - 94.99	A	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้อง มี ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี

ที่	ผลคะแนนและระดับผล การประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม		การปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่		
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
3.	75.00 – 84.99	B	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OITเครื่องมือใด เครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนน น้อยกว่า 85 คะแนน	ผ่าน
4.	65.00 – 74.99	C	70.00 - 84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
5.	55.00 – 64.99	D	0 - 69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
6.	50.00 – 54.99	E			
7.	0 - 49.99	F			

ผลการประเมินภาพรวม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2. การใช้งบประมาณ	99.63
3. การใช้อำนาจ	100.00
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.81
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	99.92
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.97
8. การปรับปรุงการทำงาน	93.35
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	97.14
10. การป้องกันการทุจริต	100.00
คะแนนเฉลี่ย	98.72

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ในภาพรวมมีระดับคะแนน 98.72 จัดอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
2. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดมีระดับคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ

2.1 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	มีระดับคะแนน 100.00
2.2 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	มีระดับคะแนน 100.00
2.3 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต	มีระดับคะแนน 100.00
2.4 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	มีระดับคะแนน 100.00
3. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดมีระดับคะแนนเฉลี่ยต่ำตามลำดับ ดังนี้

3.1 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีระดับคะแนน 99.97
3.2 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	มีระดับคะแนน 99.92
3.3 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	มีระดับคะแนน 99.81
3.4 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	มีระดับคะแนน 99.63
3.5 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	มีระดับคะแนน 97.14
3.6 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	มีระดับคะแนน 93.35
4. ผลการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด มีคะแนน 98.72 ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ปี 2567 (IIT)

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (IIT)	คะแนนที่ได้
11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
12	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100.00
13	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
14	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	99.44
15	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.44
16	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00
17	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00
18	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดีชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00
19	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00
110	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00
111	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	99.44
112	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	100.00
113	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติดีชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (IIT)	คะแนนที่ได้
I14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	100.00

ผลการประเมิน IIT ได้คะแนนเฉลี่ย รวม 98.89 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100.00 คะแนน

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ปี 2567 (EITส่วนที่ 1)

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (EIT)	คะแนนที่ได้
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	99.90
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	99.85
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.75
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	99.95
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	99.93
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	99.95
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน	99.95
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	99.93
E9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	82.72

ผลการประเมิน EIT ได้คะแนนเฉลี่ยรวม 97.99 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ปี 2567 (EITส่วนที่ 2)

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (EIT)	คะแนนที่ได้
E1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100.00
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100.00
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	100.00
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100.00
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	100.00
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	100.00
E9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	77.50

ผลการประเมิน EIT ได้คะแนนเฉลี่ยรวม 97.50 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ปี 2567 (OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
O6	Q&A		100.00
การบริหารงานและงบประมาณ			
O7	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O8	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี		100.00
O9	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
O10	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		100.00
O11	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ*		100.00
O12	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*		100.00
O13	E-Service		0
การจัดซื้อจัดจ้าง			
O14	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O15	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O16	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O17	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี		100.00

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00
O20	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		100.00
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม		100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O22	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O23	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O24	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O25	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O26	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		100.00
O27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		100.00
O28	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		100.00
O29	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา		100.00
O30	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน		100.00
O31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		100.00

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O33	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

O34	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน		100.00
O35	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผลการประเมิน OIT ได้คะแนนเฉลี่ยรวม 100 คะแนน จากคะแนนเต็ม 98.57 คะแนน

การวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

จุดอ่อน ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๓.๓๕ เป็นคะแนนจากการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในประเด็น ดังต่อไปนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT Public)

E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน ๘๒.๗๒

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT Survey)

E๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน ๗๗.๕๐

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด (คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕)

จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

1๔ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะดำเนินการให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

1๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

1๑ ประเด็น ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและคู่มือการของยืมทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและคู่มือการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง

การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๘.การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด (คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕)

จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ สาเหตุที่ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไม่ได้คะแนน OIT คือ ไม่มีระยะเวลาแต่ละขั้นตอน (๓) ทุกคู่มือจึงไม่ครบองค์ประกอบ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนนปี 2567	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
IIT	I1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่ากระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ หมวด IIT EIT OIT มีระดับค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะรักษามาตรฐานไว้
	I2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100.00	
	I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00	
EIT	E1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	99.90	
	E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน	99.85	
	E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	99.75	
OIT	O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
	O8 แผนและกฏเกณฑ์ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
	O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	
	O10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2567	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service			
IIT	I1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการให้บริการ ส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า การให้บริการและระบบ E-Service มีระดับค่าคะแนน 100 จำนวน 5 ข้อ แต่ข้อ O11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้คะแนน 0.00 ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สาเหตุที่ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้คะแนน คือไม่มีระยะเวลาแต่ละขั้นตอนทุกคู่มือจึงไม่ครบองค์ประกอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการจัดทำคู่มือ หรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อให้ครบทุกองค์ประกอบ
	I2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	100.00	
	O11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	0.00	
OIT	O12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	
	O13 E-Service	100.00	
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
EIT	E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	99.95	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการให้บริการ ส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ หมวด OIT มีระดับค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ทุกข้อ แต่ หมวด EIT ยังมีประเด็นที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนา คือ E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ คะแนน 82.72 ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จะดำเนินการพัฒนาระบบให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
	E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	99.93	
	E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	99.95	
	E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	99.95	
	E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	99.93	
	E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	82.72	
OIT	O1 โครงสร้าง	100.00	
	O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
	O3 อำนาจหน้าที่	100.00	
	O4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
	O5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
	O6 Q&A	100.00	

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2567	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
IIT	I10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการให้บริการ ส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า กระบวนการกำกับดูแล การใช้ทรัพย์สินของราชการ หมวด IIT มีระดับค่าคะแนน 95 คะแนน ขึ้นไป ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ โดยองค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่จะรักษามาตรฐานไว้
	I11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	99.44	
	I12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็น ประจำ มากน้อยเพียงใด	100.00	
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
IIT	I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	99.44	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการให้บริการ ส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง หมวด IIT และ OIT มีระดับค่าคะแนน 95 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะรักษามาตรฐานไว้
	I5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	99.44	
	I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อย เพียงใด	100.00	
	O14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
OIT	O15 ประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
	O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
	O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2567	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
IIT	17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล หมวด IIT และ OIT มีระดับคะแนนสูงสุด 100 คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะรักษามาตรฐานไว้
	18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อย เพียงใด	100.00	
	19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	
OIT	o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน ปี 2567	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
IIT	113 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน หมวด IIT และ OIT มีระดับค่าคะแนนสูงสุด 100 คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จะรักษามาตรฐานไว้
	114 ท่านคิดว่าการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สอดคล้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100.00	
	115 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มาก	100.00	
	o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
	o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
OIT	o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
	o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	
	o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
	o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
	o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
	o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
	o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
	o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
	o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
	o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
	o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
	o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมการจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อกำหนดหัวข้อคู่มือการปฏิบัติงานให้ครบทุกองค์ประกอบ 2.หัวหน้าส่วนราชการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัด 3.ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 4.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ไตรมาสที่ 1 - 4	ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่
ประเด็นที่ 2 การให้บริการ และระบบ E-Service	- กิจกรรมการจัดทำ คู่มือการให้บริการและ ระบบ (E-Service) - กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) - กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการผ่านระบบ (E-Service)	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) 2.ส่วนราชการผู้รับผิดชอบการให้บริการดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการและระบบ (E-Service) ให้ครบถ้วนถูกต้อง 3.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ (E-Service) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 4.ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ด้านการให้บริการ (E-Service) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไตรมาสที่ 1 - 4	- กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ - กองสาธารณสุข - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	- กิจกรรมการปรับปรุง พัฒนาช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่	1.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ที่รับผิดชอบดูแล เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 2.ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้มี หลากหลายช่องทางเข้าถึงง่าย และมีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	ไตรมาสที่ 1 – 4	- กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	- กิจกรรมการจัดทำ คู่มือการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ - มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	1.ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ และมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 2.ส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดทำคู่มือ การขอยืมทรัพย์สินของราชการ และมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 3.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของราชการ และมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ 4.กำกับดูแล ตรวจสอบการขอยืมทรัพย์สินราชการ ในสมุดคู่มือให้ถูกต้อง	ไตรมาสที่ 1 – 4	ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การ บริหารส่วน จังหวัดแพร่

วิธีการ นำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	- ประชุมการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่ และแผนการ ดำเนินงานประจำปี - ประชุมเกี่ยวกับการ ใช้จ่ายงบประมาณ - กิจกรรมประเมิน ความเสี่ยง ในการทุจริตของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดแพร่	1. จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 2. จัดประชุมชี้แจงการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้แก่ บุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อให้มีการใช้งบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ 3. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่ บุคลากรหน่วยงาน 4. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริต ในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน	ไตรมาสที่ 1 – 4	- กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ
ประเด็นที่ 6 กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	- มาตรการการรับ สินบน	1. จัดทำมาตรการการรับสินบน 2. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่มาตรการดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ไตรมาสที่ 1 – 4	- กองการ เจ้าหน้าที่
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	- โครงการศูนย์ป้องกัน การทุจริตองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่	1. จัดทำโครงการศูนย์ป้องกันการทุจริตองค์การ บริหารส่วนจังหวัดแพร่ 2. ดำเนินงานตามกิจกรรมในโครงการศูนย์ป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ 3. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ไตรมาสที่ 1 – 4	- สำนักงาน เลขานุการ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด