



แผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

**PHRAE PAO
SMART CITY**

พ.ศ.2568 – 2570

จัดทำโดย ฝ่ายประชาสัมพันธ์
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
เรื่อง การประกาศใช้แผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
(Phrae PAO Smart City) พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้จัดทำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง ตอบสนอง การให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ การทำงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ประสิทธิผล รองรับการเติบโตของเมืองให้ก้าวเข้าสู่ การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายอนันต์ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

คำนำ

ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โดยถือเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน และได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขึ้น ซึ่งคณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอร่างยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พร้อมบูรณาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาเมืองอัจฉริยะทั้งประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตระหนักถึงประโยชน์ของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดังนั้น เพื่อให้การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการตามนโยบาย Smart city เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง ตอบสนองการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ การทำงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ประสิทธิผล และรองรับการเติบโตของเมืองให้ก้าวเข้าสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้อง	๑
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๒๘
บทที่ ๓ แผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City)	๕๑
พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐	
วิสัยทัศน์ด้านดิจิทัล	๕๑
พันธกิจด้านดิจิทัล	๕๑
แนวทางการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ	๕๑
บทที่ ๔ แผนงาน/โครงการ ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City	๕๓
๑. สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment)	๕๓
๒. การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility)	๕๔
๓. การดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living)	๕๔
๔. พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People)	๕๖
๕. พลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy)	๕๘
๖. เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy)	๕๙
๗. การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)	๕๙
บทที่ ๕ การนำแผนปฏิบัติการดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๖๑
ภาคผนวก	ค

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ โดยถือเป็นวาระแห่งชาติที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน และได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขึ้น ซึ่งคณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอ ร่างยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตาม แนวทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พร้อมบูรณาการติดตามประเมินผล การดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาเมืองอัจฉริยะทั้งประเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตระหนักถึงประโยชน์ของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ดังนั้น เพื่อให้การ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการตาม นโยบาย Smart city เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง ตอบสนองการให้บริการ ประชาชนได้อย่างทั่วถึงทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ การทำงานเป็นไปด้วย ความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ประสิทธิผล และรองรับการเติบโตของเมืองให้ก้าวเข้าสู่การเป็น เมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

๒. นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

บริบทของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการ และกระบวนการทางสังคมอื่น ๆ รวมทั้งการทำงานของภาครัฐมากขึ้น ทั้งในมิติการให้บริการประชาชน มิติการบริหารจัดการภาครัฐ และมิติการกำหนดนโยบาย จนส่งผลให้รัฐบาล ต้องกำหนดนโยบายในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยในบริบทของประเทศไทยเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถตอบปัญหาความท้าทายที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ หรือเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยตระหนักถึงความท้าทายและโอกาสดังกล่าวรัฐบาลได้มีการ วางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะยาว พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วน ให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการ พัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่อง มีการบูรณาการและสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทย ร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชนประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราชอธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ อย่างเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้ การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ดังวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ดังนี้



เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทย มีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไปจะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย เอกราชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรงควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐาน



แนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเคยทำทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้ง ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

(๒) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ

(๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทย สามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้ และการกินดีอยู่ดี รวมถึง การเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดี ของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและ อนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดิน ในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์ แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมาภิบาล และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและ ภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนร่วม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อม ที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูล ขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้ง มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ

และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะเป็นแผนแม่บทหลัก ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประเทศมีโครงสร้างพื้นฐานด้านไอซีที โดยเฉพาะอย่างยิ่งอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (Broadband Internet) กระจายอย่างทั่วถึง ประชาชนมีความรอบรู้ เข้าถึงสามารถ พัฒนาและใช้ประโยชน์จากสารสนเทศได้อย่างรู้เท่าทันอุตสาหกรรมไอซีทีที่มีบทบาทเพิ่มขึ้นต่อระบบเศรษฐกิจของ ประเทศ ประชาชนมีโอกาสในการสร้างรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการโดยยึดถือหลักการพื้นฐาน คือ ความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศการใช้ประโยชน์สูงสุดจากพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล การประกัน การเข้าถึงของคนทุกกลุ่ม การวางแผนจากข้อมูลความพร้อมของประเทศและการรวมพลังทุกภาคส่วนในการ ขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติฯ ตามแนวทางประชารัฐ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และภูมิทัศน์ของ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์ของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

“ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์” ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ยุคที่ ประเทศไทยสามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยกำหนดเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

(๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันก้าวทันเวทีโลก ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิต การบริการ

(๒) สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียม ด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่าง ๆ ผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๓) พัฒนาทุนมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล ด้วยการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่มมีความรู้และทักษะ ที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

(๔) ปฏิรูปกระบวนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒) ภูมิทัศน์ดิจิทัลของประเทศไทย (Thailand Digital Landscape)

การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย มุ่งเน้นการพัฒนาระยะยาวอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แต่เนื่องจากเทคโนโลยีดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้น นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ จึงกำหนดภูมิทัศน์ดิจิทัล เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายใน ๔ ระยะ ดังนี้



	ระยะที่ 1 Digital Foundation ประเทศไทยลงทุน และสร้างฐานราก ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ดิจิทัล	ระยะที่ 2 Digital Thailand I: Inclusion ทุกภาคส่วนของประเทศไทย มีส่วนร่วมในเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ตามแนวทางประชารัฐ	ระยะที่ 3 Digital Thailand II : Full Transformation ประเทศไทยก้าวสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จาก นวัตกรรมดิจิทัล ได้อย่างเต็มศักยภาพ	ระยะที่ 4 Global Digital Leadership ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนา แล้ว สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคม อย่างยั่งยืน
โครงสร้างพื้นฐาน	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงถึงทุก หมู่บ้านทั่วประเทศ เป็นฐานของ กิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมอื่นๆ	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงถึงทุกหมู่บ้าน และเชื่อมกับประเทศในภูมิภาคอื่น	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงถึงทุกบ้านและ รองรับการหลอมรวมและการเชื่อมต่อ ทุกอุปกรณ์	อินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อทุกที่ ทุกเวลา ทุกอุปกรณ์ อย่างไร้รอยต่อ
เศรษฐกิจ	การทำธุรกรรมผ่านระบบดิจิทัล คล่องตัว และดึงดูดธุรกิจให้ SMEs วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร ให้มาอยู่บนระบบออนไลน์ พร้อมทั้ง วางรากฐานให้เกิดการลงทุนใน คลัสเตอร์ดิจิทัล	ภาคเกษตร การผลิต และบริการ เปลี่ยนมาทำธุรกรรมด้วยดิจิทัลและข้อมูล ตลอดจน digital technology startup และคลัสเตอร์ดิจิทัลเริ่มมีบทบาทใน ระบบเศรษฐกิจไทย	ภาคเกษตร การผลิต และบริการ แข่งขันได้ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล และ เชื่อมโยงไทยสู่การค้าในระดับภูมิภาค และระดับโลก	กิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกกิจกรรม เชื่อมโยงกันและระหว่างประเทศ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นำประเทศไทย สู่ความมั่งคั่ง
สังคม	ประชาชนทุกคนเข้าถึงอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูงและบริการพื้นฐานของรัฐ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	ประชาชนเชื่อมั่นในการใช้ดิจิทัล และ เข้าถึงบริการการศึกษา สุขภาพ ข้อมูล และการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านดิจิทัล	ประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี/ ข้อมูล ทุกกิจกรรมในชีวิตประจำวัน	เป็นประเทศที่ไม่มีความเหลื่อมล้ำด้าน ดิจิทัล ตลอดจนชุมชนใช้ดิจิทัลเพื่อ พัฒนาท้องถิ่นตนเอง
รัฐบาล	หน่วยงานรัฐมีการทำงานที่เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงาน	การทำงานระหว่างภาครัฐจะเชื่อมโยง และบูรณาการเชื่อมโยงเป็นองค์กรเดียว	รัฐจัดให้มีบริการที่ขับเคลื่อนโดยความ ต้องการของประชาชน เปิดเผยข้อมูล และให้ประชาชนมีส่วนร่วม	เป็นประเทศผู้นำในภูมิภาคด้านรัฐบาล ดิจิทัล ทั้งการบริหารจัดการรัฐและ บริการประชาชน
ทุนมนุษย์	กำลังคน (ทุกสาขา) มีทักษะด้าน ดิจิทัลเป็นที่ยอมรับในตลาดแรงงาน ทั้งในระดับประเทศ	กำลังคนสามารถทำงานผ่านระบบ ดิจิทัลแบบไร้พรมแดน มีผู้เชี่ยวชาญ ดิจิทัลต่างประเทศเข้ามาทำงานในไทย	ประเทศไทยเกิด ฐานคุณค่าสูง และ กำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญดิจิทัล เฉพาะด้านเพียงพอต่อความต้องการ	เป็นหนึ่งในกลุ่มกำลังคนด้านดิจิทัล ของภูมิภาค ทั้งในรายสาขาและ ผู้เชี่ยวชาญดิจิทัล
ความเชื่อมั่น	รัฐบาลออกกฎหมายดิจิทัลที่ ครอบคลุม และปฏิรูปองค์กรที่ เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงาน	ไทยมีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำ ธุรกรรมดิจิทัล มีระบบฐานข้อมูล สะดวกและมีความรวดเร็ว	ประเทศไทยไม่มีกฎหมาย/ระเบียบที่ เป็นอุปสรรคต่อการค้า การทำธุรกรรม ดิจิทัล	เป็นประเทศต้นแบบที่มีการพัฒนา ทบทวน กฎระเบียบ กติกา ด้านดิจิทัล อย่างต่อเนื่องจริงจัง
	1 ปี 6 เดือน	5 ปี	10 ปี	20 ปี

แผนภาพ : ภูมิทัศน์ดิจิทัลของไทยในระยะเวลา ๒๐ ปี

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อให้วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบรรลุผล
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์
การพัฒนา ๖ ด้าน คือ



แผนภาพ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy)

- (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ : เข้าถึง พร้อมใช้ ง่ายได้
- (๒) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล : ขับเคลื่อน New S - Curve เพิ่มศักยภาพสร้างธุรกิจเพิ่มมูลค่า
- (๓) สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล : สร้างการมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- (๔) ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล : โปร่งใส อำนาจความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว
- (๕) พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล : สร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็งจากภายใน
- (๖) สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล : ทุกระเบียบทันสมัย เชื่อมั่นในการลงทุน มีความมั่นคงปลอดภัย

โดยมีเป้าหมายหลักในการพัฒนาหรืออาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นกลไกในการปรับเปลี่ยนแนวคิดของทุกภาคส่วน ปฏิรูปกระบวนการทางธุรกิจ การผลิต การค้าและการบริการ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ เหล่านั้น ยังรวมไปถึงการปรับเปลี่ยนในภาคราชการ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนามาตรฐานของหลักการแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวคิด Resilience เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) และโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular-Green Economy) เพื่อมุ่งสู่วัตถุประสงค์หลักของแผนพัฒนา คือการ “พลิกโฉม” ประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้า อย่างยั่งยืน” (Hi-Value and Sustainable Thailand) เนื่องด้วยเป้าประสงค์ที่ต้องการให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทำหน้าที่ระบุทิศทางการพัฒนาประเทศที่ควรมุ่งเน้นได้อย่างชัดเจนการกำหนดกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงมุ่งเน้นคัดเลือกประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ Hi-Value and Sustainable Thailand ในองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ๑) เศรษฐกิจมูลค่าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy) ๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) ๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living) และ ๔) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)

โดยภายใต้องค์ประกอบในแต่ละด้าน ได้มีการกำหนด “หมุดหมาย” (Milestones) ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะเป็น มุ่งหวังจะ ‘มี’ หรือต้องการจะ ‘จัด’ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand ภายในปี ๒๕๗๐ โดยรายละเอียดขององค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน



๑. เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-added Economy) ไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูง บนพื้นฐานของการสร้างมูลค่าเพิ่ม จากการพัฒนาต่อยอดและใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม พร้อมกับการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการปรับทิศทางการผลิตเดิมที่มีความสำคัญ แต่มีความเสี่ยงที่จะสูญเสียความสามารถในการแข่งขันในอนาคตและมีความเสี่ยงที่จะสูญเสียส่วนแบ่งทางการตลาดหรือได้รับผลกระทบเชิงลบจากการเปลี่ยนแปลงของโลกหากไม่มีการปรับตัว และส่งเสริมภาคการผลิตที่ไทยมีศักยภาพสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยมีหมุดหมายที่ประเทศต้องบรรลุให้ได้ภายในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อให้เป้าหมายของการมี “เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

- การปรับโครงสร้างให้มีผลิตภาพและผลตอบแทนสูง
- เกษตรกรเข้าถึงช่องทางการตลาดที่หลากหลาย
- มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม อาทิ แหล่งน้ำและระบบโลจิสติกส์
- เทคโนโลยีชีวภาพได้รับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน

- มีภาพลักษณ์ในฐานะจุดหมายการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าและความยั่งยืน
- มีจุดเด่นด้านการท่องเที่ยวรูปแบบเฉพาะ กิจกรรมหลากหลาย เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพ
- รายได้จากการท่องเที่ยวกระจายสูงเมืองรอง ชุมชน และผู้ประกอบการรายย่อย

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน

- มีการลงทุนพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และทักษะแรงงานอย่างต่อเนื่อง
- มีปริมาณการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าภายในประเทศเพิ่มขึ้น และมีสถานีอัดประจุไฟฟ้าที่เพียงพอและครอบคลุม
- มีมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบและแผนรองรับการเปลี่ยนผ่านที่ชัดเจน

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์ และสุขภาพมูลค่าสูง

- มีชื่อเสียงในการให้บริการทางการแพทย์ขั้นสูง โรงพยาบาลทาง บริการความงามและการส่งเสริมสุขภาพ
- ลงทุนวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีขั้นสูง
- ระบบสาธารณสุขมีคุณภาพ สามารถจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อผู้รับบริการ

จากทั้งในและต่างประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

- กฎระเบียบ กระบวนการนำเข้าส่งออกและข้อตกลงการค้าระหว่างประเทศ ส่งเสริมศักยภาพเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจและสามารถลดต้นทุนโลจิสติกส์

- โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงโครงข่ายเส้นทางคมนาคมขนส่งในอาเซียนไร้รอยต่อ
- ผู้ประกอบการมีศักยภาพการแข่งขันในระดับสากล

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และบริการดิจิทัลของอาเซียน

- เทคโนโลยี ความรู้ และนวัตกรรม ทั้งซอฟต์แวร์และดิจิทัลคอนเทนต์ ได้รับการอย่างต่อเนื่อง
- มีโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยแวดล้อมที่ส่งเสริมการประกอบธุรกิจด้านดิจิทัล
- มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ประชาชนมีทักษะทางดิจิทัล

๒. สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) ทุกกลุ่มคนในประเทศมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเต็มศักยภาพ ประชาชนได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม ทุกภาคส่วนในสังคมมีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค และประเทศมีความเหลื่อมล้ำลดลงในทุกมิติโดยการใช้เทคโนโลยี ฐานข้อมูลสารสนเทศและดิจิทัลแพลตฟอร์มเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการแข่งขันที่เปิดกว้างและเป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในเชิงธุรกิจและผลักดันให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพบริการสาธารณะในเมืองหลักและท้องถิ่นต่างจังหวัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในเชิงพื้นที่ ตลอดจนการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยด้วยโอกาสอย่างตรงกับปัญหาความต้องการ การใช้นโยบายการเงิน การคลัง เพื่อสนับสนุนการกระจายรายได้ และการจัดความคุ้มครองทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มผลอัตราการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม (Socioeconomic mobility) ทั้งนี้ การมุ่งลดความเหลื่อมล้ำในเชิงธุรกิจ เชิงพื้นที่ และผลอัตราการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมดังกล่าว จะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ความมั่งคั่ง และการเข้าถึงการศึกษา สาธารณสุขและบริการสาธารณะอื่นๆ ที่มีคุณภาพ โดยมีหมวดหมู่ที่ต้องบรรจุในหัวงระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อผลักดันการสร้าง “สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค” อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

- การแข่งขันเปิดกว้างและเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำระหว่าง SMEs และธุรกิจขนาดใหญ่
- SMEs มีศักยภาพสูง สามารถพัฒนาและใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- SMEs มีบทบาทในภาคการส่งออกสามารถเชื่อมโยงกับ GVCs
- วิสาหกิจเพื่อสังคมขยายตัวและวิสาหกิจชุมชนมีศักยภาพสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองหลักของภูมิภาคที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจ ทันสมัยและน่าอยู่

- ความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่ลดลงทั้งในด้านเศรษฐกิจและบริการสาธารณะ มีการพัฒนาเศรษฐกิจตามศักยภาพพื้นที่และเชื่อมโยงระหว่างเมืองและชนบท

- พื้นที่เศรษฐกิจ/เมืองหลักมีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- อปท. ชุมชน ภาคเอกชนในพื้นที่มีศักยภาพและบทบาทในการพัฒนาพื้นที่และเมือง

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

- คนจนข้ามรุ่นลงจากมาตรการช่วยเหลือแบบมุ่งเป้าและฐานข้อมูลที่สามารถระบุคนจนและปัญหา
- นโยบายการเงินการคลังและกฎหมายส่งเสริมการกระจายรายได้
- ทุกกลุ่มคนสามารถเข้าถึงดิจิทัลได้อย่างทั่วถึง
- เด็กยากจนสามารถเข้าถึงการศึกษาในระดับที่สูงกว่าการศึกษาภาคบังคับ
- ความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ เหมาะสม

๓. วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco – Friendly Living) ทุกภาคส่วนในสังคมมีรูปแบบการดำเนินชีวิตและกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งสามารถรับมือและมีภูมิคุ้มกันจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ ทั้งการจัดการของภาครัฐและบทบาทของภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อมุ่งจัดการกับปัญหาที่เป็นภัยคุกคามสำคัญทั้งในประเทศไทยและในระดับโลก ซึ่งได้แก่ ปัญหาขยะ มลพิษทางน้ำ มลพิษอากาศ ภาวะเรือนกระจก และความเสี่ยงของภัยธรรมชาติอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ด้วยการยกระดับระบบการจัดการและโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งพัฒนากลไกที่จูงใจให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการผลิตและบริโภคให้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยหมวดหมู่ที่ต้องบรรจุในห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อผลักดันการสร้าง “วิถีชีวิตที่ยั่งยืน” อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

- ขยะและน้ำเสียได้รับการจัดการที่ถูกต้องและหมุนเวียนกลับไปใช้ประโยชน์มากขึ้น

- พลังงานหมุนเวียนเป็นแหล่งพลังงานหลักสำหรับการผลิตไฟฟ้าของประเทศ

- ผลิตภัณฑ์ที่มาจากวัสดุเหลือใช้และปล่อยคาร์บอนในปริมาณต่ำได้รับการสนับสนุนทั้งในด้านการพัฒนานวัตกรรมการผลิตและจูงใจผู้บริโภค

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- พื้นที่ที่มีความเสี่ยงภัยสูงได้รับการจัดการให้มีความเสี่ยงที่ลดลง
- ป่าและพื้นที่ชุ่มน้ำได้รับการอนุรักษ์
- ระบบการจัดการภัยในทุกระดับได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและศักยภาพที่สูงขึ้น
- เป้าหมายการลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและสภาพ

๔. ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand' Transformation) ปัจจัยขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการเปลี่ยนผ่านประเทศไปสู่การเป็น Hi – Value and Sustainable Thailand โดยเฉพาะกลไกการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งระบบการศึกษาและการยกระดับและปรับทักษะแรงงานที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและโลกยุคใหม่และส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่ภาคการผลิตและบริการที่มีผลิตภาพและมูลค่าสูงและกลไกการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งระเบียบกฎหมาย ระบบงบประมาณ โครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการสาธารณะ ตลอดจนการติดตามประเมินผลที่ทันสมัย เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตอบสนองความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยหมายความว่า ที่ต้องบรรลุในระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อสร้าง “ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ” ประกอบด้วย

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- ระบบการศึกษามีคุณภาพ สามารถพัฒนาทักษะสำคัญและเอื้อต่อการสร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- สถาบันอุดมศึกษาปรับบทบาทให้สามารถพัฒนาทุนมนุษย์ในทุกช่วงวัย
- กลไกการพัฒนาฝีมือมีคุณภาพ ทันสมัย ได้มาตรฐานนโยบายการจัดการกำลังคนภายใต้สังคมสูงวัย

มีความชัดเจน และระบบฐานข้อมูลการจัดการกำลังคนมีประสิทธิภาพ

- สถาบันทางสังคมเอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

- ภาครัฐบูรณาการเป็นเอกภาพ
- โครงสร้างภาครัฐมีความยืดหยุ่นและมีความยั่งยืนทางการคลัง
- การบริหารงานภาครัฐและการให้บริการสาธารณะปรับสู่รูปแบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ
- กฎหมาย กฎระเบียบและมาตรการภาครัฐทันสมัย สนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ
- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและติดตามตรวจสอบการพัฒนาประเทศ

๒.๔ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ คือ “บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน”

มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ การสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน และการเป็นภาครัฐที่ปรับตัวทันการผันผวนจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

๒. ภาครัฐดำเนินการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง

๓. ภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ

๔. มีชุดเทคโนโลยีและบริการกลางที่มีมาตรฐาน สำหรับการให้บริการของรัฐ

๕. บุคลากรรัฐได้รับการอบรมและมีทักษะด้านดิจิทัลอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นในการทำงานของแต่ละหน่วยงานได้อย่างไร้รอยต่อ มีทักษะการทำงานดิจิทัลที่สอดคล้องกับบริบทโลก ปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนที่สะดวก รวดเร็ว และแม่นยำ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

เป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้บริการต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างครบถ้วน ณ จุดเดียว (One Stop Service)

๒. ประชาชนทุกกลุ่มทั่วประเทศสามารถเข้าถึงและใช้บริการดิจิทัลภาครัฐได้

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิสวัสดิการที่บูรณาการบนแพลตฟอร์มเดียว และแบบเฉพาะเจาะจง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้ความช่วยเหลือและติดตามผล เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาผ่านแพลตฟอร์ม และยกระดับบริการด้านการศึกษา ผ่านการบูรณาการข้อมูลผู้เรียนและครูสอน เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ให้บริการด้านสาธารณสุขผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลที่มีมาตรฐานที่แลกเปลี่ยนกันได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล รวมถึงการเตือนภัยด้านสิ่งแวดล้อมได้สะดวก และรวดเร็วผ่านแพลตฟอร์ม ศูนย์กลางบริการแบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มและอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ

เป้าหมายให้ผู้ประกอบการได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้บริการดิจิทัลของภาครัฐ สนับสนุนให้พัฒนาบริการออนไลน์และแพลตฟอร์มดิจิทัลภาครัฐที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกรรมดิจิทัลและครอบคลุมการพัฒนาธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่า (End to End Service Platform) ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการที่เป็นอุปสรรคต่อผู้ประกอบการ ในการดำเนินธุรกิจ มีเครื่องมือดิจิทัลหรือระบบงานให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน

เพื่อให้ภาคธุรกิจเข้าถึงการทำธุรกรรมกับรัฐและข้อมูลการส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันผ่านแพลตฟอร์มอย่างครบถ้วนทั้งห่วงโซ่มูลค่า เกษตรกรเข้าถึงข้อมูลทุกมิติผ่านแพลตฟอร์มกลางข้อมูลเกษตรกรรมของประเทศ เพื่อใช้ประกอบการการตัดสินใจในการผลิตให้เหมาะสมกับศักยภาพพื้นที่ แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ และยกระดับการคุ้มครองสวัสดิภาพ ปรับสมดุลตลาดแรงงานไทยสู่ความยั่งยืนด้วยระบบบริการด้านแรงงานแบบครบวงจร และระบบวิเคราะห์ข้อมูลอัจฉริยะ รวมถึงธุรกิจท่องเที่ยวเข้าถึงข้อมูลทุกมิติผ่านระบบวิเคราะห์ข้อมูลท่องเที่ยวครบวงจรและใช้ประโยชน์จากบริการดิจิทัล เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

เป้าหมาย

๑. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

๒. การเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะโดยประชาชนไม่ต้องร้องขอ และประชาชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานภาครัฐ ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ด้วยระบบกลางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และยกระดับการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมด้วยการบูรณาการข้อมูลและช่องทางการสื่อสาร เพื่ออำนวยความสะดวกที่มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียม

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลมีทิศทางที่ชัดเจนและเกิดขึ้นได้จริง ในเชิงปฏิบัติ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในด้านที่มุ่งเน้นสำคัญ ไว้ทั้งหมด ๑๐ ด้าน ได้แก่ การศึกษา สุขภาพ และการแพทย์ ความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน สิ่งแวดล้อม การเกษตร การท่องเที่ยว การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) แรงงาน การยุติธรรม และการมีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้ของประชาชน

ทั้งนี้ แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมีความเกี่ยวข้องและจำเป็นต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกหน่วยงานภาครัฐที่จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้สอดคล้องกับทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศ จึงไม่ใช่เป็นเพียงการพัฒนาหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง หากแต่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม ให้สนองตอบต่อความต้องการของประชาชน และมีมาตรฐานทัดเทียมกับนานาชาติประเทศ

๒.๕ นโยบาย Smart City ของรัฐบาลไทย

รัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และได้บรรจุเรื่องนี้ไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายที่จะพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่ ปลอดภัย สะดวกสบาย และเข้าถึงบริการต่างๆ ได้อย่างง่ายดาย

วิสัยทัศน์และเป้าหมาย

วิสัยทัศน์ของนโยบาย Smart City ในประเทศไทย คือการสร้าง "เมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ มั่นคง และยั่งยืน" โดยมีเป้าหมายหลัก ๓ ประการ ได้แก่

๑. **ยกระดับคุณภาพชีวิต:** พัฒนาเมืองให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีบริการสาธารณะที่ทันสมัย และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. **ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล:** สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุน และการประกอบธุรกิจ ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล และสร้างงาน

๓. **สร้างความยั่งยืน:** บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสร้างเมืองที่ resilient

องค์ประกอบของ Smart City ในประเทศไทย รัฐบาลไทยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา Smart City ใน ๗ ด้าน ได้แก่

๑. **Smart Environment:** การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การจัดการพลังงาน การจัดการขยะ การจัดการน้ำ และการควบคุมมลพิษ

๒. **Smart Mobility:** การพัฒนาระบบขนส่งที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย เช่น การขนส่งสาธารณะอัจฉริยะ การจราจรอัจฉริยะ และการส่งเสริมการใช้นยานยนต์ไฟฟ้า

๓. **Smart Living:** การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นในทุกด้าน เช่น การเข้าถึงบริการสาธารณสุข การศึกษา และสวัสดิการสังคม การสร้างพื้นที่สาธารณะ และการส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรม

๔. **Smart Economy:** การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล และการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลงทุน และการประกอบธุรกิจ เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล การสนับสนุน Startup และการสร้างแรงงานที่มีทักษะ

๕. **Smart Governance:** การบริหารจัดการเมืองที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เช่น การใช้เทคโนโลยีในการให้บริการประชาชน การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖. **Smart People:** การพัฒนาศักยภาพของประชาชนให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมกับการใช้ชีวิตในเมืองอัจฉริยะ เช่น การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาทักษะดิจิทัล และการสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม

๗. **Smart Energy:** การผลิตและใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน เช่น การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน การลดการใช้พลังงาน และการจัดการพลังงานอัจฉริยะ

๒.๖ แผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ทิศทางการพัฒนาภาค

มุ่งสู่การพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคและเติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๔C ได้แก่ Creative พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์มูลค่าสูงโดยการสร้างระบบนิเวศ เมือง และพื้นที่สร้างสรรค์ ตลอดจนสามารถพัฒนาสู่การเป็นสินค้าและบริการสร้างสรรค์ Connect สร้างโอกาสในการเชื่อมโยงเศรษฐกิจภายในประเทศและกับอนุภูมิภาคทั้งในส่วนระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เมืองสร้างสรรค์ และกลุ่มผู้คนสร้างสรรค์ Clean พัฒนาตามแนววิถีใหม่ (New normal) บนฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลความสะอาดของเมือง และการใช้พลังงานสะอาดโดยคำนึงถึง Care ที่ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการดูแลผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในสังคมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน



เป้าหมายรวม

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น
๒. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคเหนือลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาสู่การเป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ Creative Lanna ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง

๑) พัฒนา Creative Ecosystem การปรับภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรมของเมืองการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ การเพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ (Creative Space) การพัฒนาระบบสื่อสารโทรคมนาคมโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมถึงการสนับสนุนปัจจัยที่เอื้อต่อการลงทุนของภาคเอกชน

๒) พัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ระยะแรกมุ่งให้ความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่เป็น Creative Original ซึ่งเป็นกลุ่มศิลปะต้นฉบับเชิงสร้างสรรค์ ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมงานฝีมือและหัตถกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมศิลปะการแสดงและดนตรี กลุ่มอุตสาหกรรมทัศนศิลป์ และกลุ่ม Digital Content โดยการสร้างมูลค่าเพิ่มและอัตลักษณ์ของผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา วัฒนธรรม การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการกระบวนการผลิต ออกแบบบรรจุภัณฑ์ การพัฒนาผู้ประกอบการ การสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระตุ้นให้เกิด



ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ตลอดจนผลักดันให้นำแนวคิดและองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการกิจกรรมสร้างสรรค์

๓) ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้โดยสนับสนุนการจัดงานเทศกาลสร้างสรรค์ระดับนานาชาติเพื่อสร้างจุดขายของพื้นที่ การส่งเสริมช่องทางการขายสินค้าสร้างสรรค์ที่หลากหลาย การส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ให้กับผู้บริโภคและคนในพื้นที่รวมทั้งเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวและการบริการที่เกี่ยวข้อง และเข้าร่วมเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ต่างประเทศ

๒. พัฒนาการผลิตและระบบเกษตรกรรมยั่งยืนเชื่อมโยงสู่อุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง

๑) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐานเกษตรปลอดภัย ต่อยอดสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ทั้งระดับชุมชนและมาตรฐานสากล และสนับสนุนการทำเกษตรอินทรีย์วิถีชาวบ้านที่สามารถพัฒนาเป็นเกษตรอินทรีย์เชิงพาณิชย์

๒) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมและภูมิปัญญามาใช้ในกระบวนการผลิตสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาทางการเกษตรทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางเกษตรทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ส่งเสริมแนวคิด Food Valley ตลอดจนพัฒนาศักยภาพเกษตรกรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ

๓) พัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่าในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมฐานชีวภาพของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรที่เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมชีวภาพ

๓. พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการบนฐานภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เน้นกลุ่มท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ ได้แก่ กลุ่มท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิต กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ กลุ่มท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE) และกลุ่มธุรกิจบริการสุขภาพโดยกระบวนการ

๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและรูปแบบบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน โดยยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวและบริการรูปแบบใหม่ที่มีความเชื่อมโยงกับทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนสนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่างการท่องเที่ยวและบริการสุขภาพ เพื่อการพัฒนาสู่อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) และยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีคุณภาพมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการเชื่อมโยงกับกลุ่มธุรกิจอื่นในห่วงโซ่คุณค่าการท่องเที่ยว

๒) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการบริการด้านการท่องเที่ยว โดยพัฒนารูปแบบการท่องเที่ยวและกำหนดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เหมาะสมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยว สนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการยกระดับคุณภาพการให้บริการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและมีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

๔. เสริมศักยภาพของเมืองและพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและเอื้อต่อการอยู่อาศัย

๑) วางผังเมืองทั้งเมืองหลัก เมืองรอง และเมืองชายแดน เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจควบคู่กับการเป็นเมืองน่าอยู่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมืองพัฒนาเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนของภาค พัฒนาโครงข่ายเส้นทางและระบบขนส่งย่อยที่เชื่อมต่อกับระบบหลักของประเทศและอนุภูมิภาคตาม แนวระเบียบเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และแนวตะวันออก-ตะวันตก ซึ่งจะรองรับการเป็นพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญเชื่อมโยงอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC

๕. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

๑) แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก พัฒนาทักษะด้านอาชีพแก่คนยากจนให้ตรงกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มรายได้ให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต โดยใช้ฐานข้อมูลด้านความยากจนที่มีอยู่ และส่งเสริมการเข้าถึงบริการภาครัฐให้ครอบคลุม อาทิ บริการด้านการศึกษา และสาธารณสุข

๒) พัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยการพัฒนากระบวนการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในการพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชน

๓) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ โดยการยกระดับทักษะเดิมให้สูงขึ้น (Upskill) และการพัฒนาศักยภาพเสริมทักษะใหม่ (Reskill)

๖. อนุรักษ์และฟื้นฟูพื้ต้นน้ำ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำที่มีความสมดุล ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ปัญหาลิ่งแวดล้อมเมือง

๑) อนุรักษ์ พื้ระบบนิเวศและป่าไม้ในพื้นที่ป่าต้นน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูพื้ต้นน้ำที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ตลอดจนส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้ต้นน้ำ สร้างฝายชะลอน้ำ ปลูกพืชที่ช่วยอนุรักษ์ดินและน้ำ ป้องกันแก้ไขปัญหการบุกรุกทำลายพื้ที่ป่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่/สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการดูแลรักษาป่า ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกของประชาชนถึงความสำคัญขอทรัพยากรป่าไม้

๒) พัฒนาการบริหารจัดการน้ำในลักษณะนิเวศลุ่มน้ำ โดยพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำในพื้นที่ตามความเหมาะสมทางภูมิสังคม เพื่อให้เกิดความสมดุลทั้งในด้านการจัดหาและการใช้เพื่ออุปโภคบริโภค การรักษา ระบบนิเวศทางน้ำ การเกษตรกรรม และการอุตสาหกรรม เชื่อมโยงแหล่งน้ำระดับต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพในการกระจายน้ำอย่างทั่วถึง เร่งรัดการรักษาพื้ที่ชุ่มน้ำอย่างจริงจัง อนุรักษ์ พื้พื้ และใช้ประโยชน์แหล่งน้ำอย่างยั่งยืน

๓) แก้ไขปัญหาหมอกควัน โดยสนับสนุนการประยุกต์ใช้วิธีการด้วยรูปแบบที่เกิดผลสำเร็จมาแล้วในหลายพื้ที่ และปรับให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตของชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหจากทุกภาคส่วนในการแสวงหาความรู้/เทคโนโลยีใหม่ที่จะเป็นทางเลือกให้เลิกพฤติกรรมเผาวัสดุทางการเกษตร มีการจัดตั้งเครือข่ายการเฝ้าระวังพื้ที่/การลาดตระเวนเพื่อป้องปรามผู้ลักลอบฝ่าฝืนกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด จริงจัง และรวดเร็ว

๔) ลดปัญหาลิ่งแวดล้อมเมืองและชุมชน โดยจัดให้มีระบบกำจัดขยะและน้ำเสียด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาลิ่งแวดล้อมในหลากหลายรูปแบบ อาทิ การคัดแยกขยะที่ต้นทาง ลดการเกิดขยะ การนำขยะกลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมการสร้างความรู้และความตระหนักรู้ให้กับประชาชนเพื่อปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตแบบใหม่ที่เป็นมิตรกับลิ่งแวดล้อม ใช้มาตรการจูงใจในการลดขยะควบคู่กับมาตรการทางกฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๕) เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติโดยสนับสนุนองค์ความรู้ การจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการสื่อสารโทรคมนาคมส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการภัยพิบัติ และเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับ/ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยการพัฒนางค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๒.๗ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (เชียงใหม่ พะเยา แพร่ น่าน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑) วิสัยทัศน์

“ภายในปี ๒๕๗๐ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ จะเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน”

๒) ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

๑. อัตราการขยายตัวของดัชนีทางเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒
๒. สัดส่วนคนอายุยืน ๘๐ ปี ขึ้นไปต่อจำนวนประชากรในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒
๓. พื้นที่สีเขียวในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ไม่ลดลงจากปีที่ผ่านมา

๓) ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างมูลค่าสูง

วัตถุประสงค์

เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและทรัพยากรในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปรับตัวภายใต้การเปลี่ยนแปลง ทั้งในภาคการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตร และภาคอุตสาหกรรมเกษตร ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การจัดทำฐานข้อมูลการปรับใช้เทคโนโลยี ตลอดจนการสร้างเครือข่ายกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน

๑. แผนงาน พัฒนาสู่การเป็นระเบียบเศรษฐกิจพิเศษล้านนาตะวันออก
๒. แผนงาน ส่งเสริมภาคเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรให้มีมูลค่าสูง
๓. แผนงาน เพิ่มมูลค่าการท่องเที่ยวทั้งระบบอย่างยั่งยืน

๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาสู่ภาวะวิถีใหม่สู่ความยั่งยืน (New Normal to Sustainable)

วัตถุประสงค์

ยกระดับเกษตรปลอดภัยให้เป็นเกษตรอินทรีย์ ส่งเสริมพืชที่มีสรรพคุณด้านการดูแลสุขภาพ ส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านการให้บริการสุขภาพ เปิดช่องทางการรับรู้ข่าวสาร ด้านสุขภาพให้กับประชาชนเพื่อทำให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงและทานอาหารปลอดภัย

แผนงาน

แผนงาน ส่งเสริมและพัฒนาสู่ภาวะ "new normal" สู่ "High Sustainable"

๓. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือสาธารณภัย

วัตถุประสงค์

เพิ่มพื้นที่สีเขียว และสร้างเครือข่ายเตือนภัยด้านสิ่งแวดล้อมในทุกระดับเพื่อป้องกันสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้น

แผนงาน

๑. แผนงานการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความอุดมสมบูรณ์แก่ป่าต้นน้ำ
๒. แผนงานการเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการสาธารณภัยรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ
๓. แผนงานการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแก้ไขและป้องกันปัญหาหมอกควันอย่างยั่งยืน



๒.๘ แผนพัฒนาจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คำขวัญของจังหวัดแพร่ “หม้อห้อมไม้สัก ถิ่นรักพระลอ ช่อแฮศรีเมือง ลือเลื่องแพะเมืองผี คนแพร่นี้ใจงาม”

ต้นไม้ประจำจังหวัดแพร่ ได้แก่ ต้นยมหิน สูงประมาณ ๑๕- ๒๕ เมตร เปลือกนอกสีน้ำตาลถึงสีน้ำตาลดำ ใบประกอบแบบขนนกปลายคี่ ยาวประมาณ ๓๐ – ๕๐ ซม. มีใบย่อยที่ออกตรงข้ามกัน ๔ – ๑๐ และที่ปลายก้านอีก ๑ ใบ ดอกมีลักษณะเป็นช่อ มีกลิ่นหอม มีความยาว ๑.๕ ซม. ผลเป็นแบบผลแห้งมีเปลือกแข็ง สีน้ำตาลรูปทรงไข่ ขนาดยาว ๒.๕ – ๕.๐ ซม. เมื่อแก่จะมีสีดำ เมล็ดมีลักษณะแบนเป็นแผ่นบางๆ สีน้ำตาล

เมืองแพร่เป็นเมืองโบราณสร้างมาช้านานแล้วตั้งแต่อดีตกาล แต่ยังไม่ปรากฏหลักฐานแน่ชัดว่าสร้างขึ้นในสมัยใดและใครเป็นผู้สร้าง เมืองแพร่เป็นเมืองที่ไม่มีประวัติของตนเองจารึกไว้ในที่ใดๆ โดยเฉพาะนอกจากปรากฏในตำนานพงศาวดารและจารึกของเมืองอื่นๆ บ้างเพียงเล็กน้อย จากการศึกษาค้นคว้าและตรวจสอบหลักฐานจากตำนานเมืองเหนือพงศาวดารโยนกและศิลาจารึกพ่อขุนรามคำแหง เมืองแพร่ น่าจะสร้างยุคเดียวกันกับกรุงสุโขทัย เชียงใหม่ ลำพูน พะเยา น่าน

เมืองแพร่มีชื่อเรียกกันหลายอย่าง ตำนานเมืองเหนือเรียกว่า “พลนคร” หรือ “เมืองพล” ดังปรากฏในตำนานสร้างพระธาตุลำปางหลวง ว่า “เบื้องหน้าแต่นั้นนานมายังมีพระยาสามนตราองค์หนึ่ง เสวยราชสมบัติในพลรัฐนครอันมีในทีใกล้กันกับลัมภักปะนคร (ลำปาง) นี้ทราบข่าว สรรีพระธาตุพระพุทธรเจ้าในลัมภักปะนครก็ปรารถนาจะใคร่ได้” ในสมัยขอมเรืองอำนาจราว พ.ศ. ๑๔๗๐ - ๑๕๖๐ นั้น พระนางจามเทวีได้แผ่อำนาจเข้าครอบครองดินแดนในเขตลานนาได้เปลี่ยนชื่อเมืองในเขตลานนาเป็นภาษาเขมร เช่น ลำพูนเป็นทริภุญไชย น่านเป็นนันทบุรี เมืองแพร่เป็นโกศยันนครหรือนครโกศยัน ชื่อที่ปรากฏในศิลาจารึกพ่อขุนรามคำแหงเรียนกว่า “เมืองพล” และได้กลายเสียงตามหลักภาษาศาสตร์เป็น “แพร่” ชาวเมืองนิยมออกเสียงว่า “แป้”

๑) เป้าหมายการพัฒนา

วิสัยทัศน์ของจังหวัดแพร่ “แพร่เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เกษตรปลอดภัย ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ ท่องเที่ยวยั่งยืน”

จังหวัดจะมุ่งเน้นการเป็นเมืองน่าอยู่ และมีชุมชนเข้มแข็ง การขับเคลื่อนของจังหวัดเน้นการเจริญเติบโตอย่างสร้างสรรค์ โดยเน้นการพัฒนาเกษตรปลอดภัยและเศรษฐกิจฐานราก ควบคู่กับการรักษาสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการท่องเที่ยวและวัฒนธรรมที่เน้นคุณค่าเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความมั่นคงปลอดภัย

๒) พันธกิจ

๑. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนพื้นฐานเศรษฐกิจฐานรากและเกษตรปลอดภัย
๒. รักษาทรัพยากรธรรมชาติให้มีความสมบูรณ์ควบคู่กับการพัฒนาเมือง
๓. ส่งเสริมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสร้างความมั่นคงเพื่อสำนุญชนที่เข้มแข็ง

๓) เป้าประสงค์

๑. เศรษฐกิจมีความมั่นคง สร้างมูลค่าและบริการมูลค่าสูงและรายได้แก่ประชาชนมากขึ้น
๒. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ รักษาและฟื้นฟู ควบคู่กับการพัฒนาเมืองอย่างสมดุล
๓. การท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้ฐานทรัพยากรธรรมชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคม ชุมชนมีความเข้มแข็งและปลอดภัย

๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. ร้อยละมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕
๒. จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ไร่
๓. จำนวนจุดสะสมความร้อน ลดลงจากค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ร้อยละ ๑๐
๔. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๕. ตำบลต้นแบบเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและประชาชนทุกช่วงวัย ร้อยละ ๓๐ ของตำบลทั้งหมด
๖. หมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดในพื้นที่ ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมด

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแพร่

๑. ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน

ให้สามารถแข่งขันได้เชื่อมโยงภูมิภาคและต่างประเทศ

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพสินค้าและสร้างมูลค่าเพิ่ม
- ๒) เพื่อสร้างโอกาสทางการตลาดและส่งเสริมความร่วมมือด้านการค้า การลงทุน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) การเพิ่มจำนวนนวัตกรรมสินค้าและผลิตภัณฑ์เด่นของจังหวัดแพร่ อย่างน้อย ๕ ผลิตภัณฑ์ต่อปี
- ๒) มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗
- ๓) จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ไร่
- ๔) จำนวนโครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุง/เพิ่มประสิทธิภาพอย่างน้อย ๓ เส้นทางต่อปี

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การสร้างมูลค่าเศรษฐกิจฐานราก การค้า การลงทุนให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาคและต่างประเทศ
- ๒) การพัฒนาศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพอาหารปลอดภัย โดยใช้นวัตกรรมทางการเกษตร

และสร้างเครือข่ายทางการเกษตร

๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑) เพื่ออนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างสมดุลทางธรรมชาติและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

๒) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการและการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนจุดสะสมความร้อนลดลงจากค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ร้อยละ ๑๐
- ๒) จำนวนแหล่งน้ำได้รับการฟื้นฟู/สร้างใหม่เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๔ แห่งต่อปี
- ๓) พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติลดลง ร้อยละ ๑๐
- ๔) ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ไม่ต่ำกว่า ๗๕ Toe ต่อปี (Ton of oil equivalent = หน่วยวัดปริมาณพลังงาน)

๕) พื้นที่ป่าไม่ได้รับการส่งเสริมพัฒนา/ฟื้นฟูเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง/ปี

แนวทางการพัฒนา

- ๑) การอนุรักษ์ ป่าไม้ และป้องกันทรัพยากร
- ๒) การบริหารจัดการด้านมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- ๓) การพัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติทางธรรมชาติ



๓. ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกระดับแหล่งท่องเที่ยวและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้มาตรฐาน
- ๒) เพื่อส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว
- ๓) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์และเผยแพร่ภูมิปัญญาเพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าทางเศรษฐกิจ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๒ แห่ง
- ๒) มีกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมต่อปี
- ๓) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนา ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อยกระดับด้านการท่องเที่ยว

- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์

๔. ยุทธศาสตร์คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรับรองการเป็นเมืองน่าอยู่

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมืองเพื่อส่งเสริมการเป็นเมืองน่าอยู่
- ๒) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสอาชีพและสนับสนุนสิทธิและสวัสดิการพื้นฐานให้กับประชาชน
- ๓) เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๔) เพื่อพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีแบบเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและประชาชนทุกช่วงวัยร้อยละ ๓๐ ของตำบลทั้งหมด
- ๒) จำนวนประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ร้อยละ ๘๐
- ๓) ประชาชนอายุ ๓ ปีขึ้นไปได้รับโอกาสทางการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิต ร้อยละ ๗๐
- ๔) หมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดในพื้นที่ ร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มศักยภาพคนทุกกลุ่มวัยและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนลดความเหลื่อมล้ำ
- ๒) พัฒนาศักยภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกช่วงวัย
- ๓) เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
- ๔) พัฒนาสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็ง
- ๕) ส่งเสริมความมั่นคงความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

๒.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ “ท้องถิ่นน่าอยู่ คุณภาพชีวิตดี มีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเลิศ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ต้องทำ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ/จังหวัด

๑. ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่

- ๑) เกษตรคุณภาพสูง
- ๒) ผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
- ๓) ไม่เศรษฐกิจ
- ๔) การท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรให้มีคุณภาพ
 - ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
 - ๓) พัฒนาอาชีพเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
 - ๔) จัดให้มีตลาดกลางภายในท้องถิ่นและจัดหาช่องทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ
 - ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่าเศรษฐกิจ
 - ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาการท่องเที่ยว
๒. ยุทธศาสตร์จำเป็นเร่งด่วนในด้านแหล่งน้ำ ถนน สะพาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดตั้งองค์กรบริหารจัดการน้ำ
- ๒) พัฒนาและจัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๓) พัฒนาระบบน้ำประปาและระบบน้ำบาดาลให้มีคุณภาพและเพียงพอ
- ๔) ก่อสร้าง ปรับปรุง ระบบการคมนาคมขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานในการ

ขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ

- ๕) ดำเนินการจัดทำผังเมืองให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓. ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ศึกษา สำรวจข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัยและรณรงค์เพื่อลดและป้องกันการเกิดภัยพิบัติต่างๆ
- ๒) พัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง หมอกควัน รวมทั้งภัยพิบัติต่างๆ
- ๓) จัดให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน/ตำรวจบ้าน/ชมรม.

๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

แนวทางการพัฒนา

- ๑) สร้างจิตสำนึก รณรงค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายา
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรหรือหน่วยงานอื่นในการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษาผู้ติด

ยาเสพติดและพัฒนาอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่เลือกทำ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหในพื้นที่

๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตควบคู่กับการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ แลผู้ป่วยยากไร้

๒) จัดหาอาชีพเพื่อสร้างรายได้หรือเสริมรายได้ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

๔) จัดให้มีบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๕) ส่งเสริมการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน

๖) ส่งเสริมการจัดระเบียบการจราจรให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

๗) ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงในพื้นที่ขาดแคลน

๘) ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙) จัดให้มีสุสานและฌาปนสถานให้ได้มาตรฐาน

๑๐) การบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพ

๒) ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีแก่นักเรียนและเยาวชน

๓) สนับสนุนและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่สำหรับการศึกษา

๗. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ส่งเสริมและฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้ประชาชนยึดมั่นและปฏิบัติตามคำสั่งสอนของศาสนา

๒) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางศาสนาให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสั่งสอนและนำไป

เผยแพร่อีกอย่างถูกต้องเหมาะสม

๓) ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์และบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๔) ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และบำรุงรักษาศาสนสถานและโบราณสถาน

๘. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการกีฬา

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ เพื่อมวลชนและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาสมัครเล่นและกีฬาอาชีพ

๒) จัดสร้างและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ สนามกีฬา วัสดุอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกาย และการกีฬา

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม

๒) พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาอาคารสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัยเพื่อการบริหารประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาอาคารสถานที่ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความสะอาด สวยงาม

๒) จัดหาและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัย

๓) จัดให้มีและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) และระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์

เพื่อการพัฒนา (GIS)

๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑๒. ยุทธศาสตร์พัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านการจัดทำแผนชุมชน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนชุมชนแก่ผู้นำทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไป
- ๒) สนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเข้าสู่แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแผนชุมชน

๒.๑๐ แผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Phrae Smart City)ในพื้นที่จังหวัดแพร่

“แพร่เมืองอัจฉริยะ (Phrae Smart City)”

การพัฒนาแพร่เมืองอัจฉริยะ (Phrae Smart City) ภายใต้วิสัยทัศน์ “แพร่เมืองอัจฉริยะ เมืองงาม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน” เพื่อมุ่งเป็นเมืองอัจฉริยะ เมืองเดิมที่น่าอยู่ มีเขตพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดแพร่ ซึ่งมีขนาดพื้นที่ทั้งหมด ๖,๕๓๘.๕๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๐๕๑,๙๑๒.๖๔ ไร่ มีประชากรอยู่ในพื้นที่ทั้งหมด ๓๑๑,๐๘๒ คน โดยการพัฒนาจังหวัดแพร่ให้เป็นเมืองอัจฉริยะ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างรู้เท่าทัน ตามมติการพัฒนาทั้ง ๗ ด้าน จังหวัดแพร่ได้ ดำเนินการพัฒนาเมืองอัจฉริยะจำนวน ๗ ด้าน ๑๕ โครงการ ดังนี้

๑. ด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

- (๑) ศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดแพร่ โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๒. ด้านพลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- (๑) โครงการการส่งเสริมระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการเกษตรขนาดไม่น้อยกว่า ๓๔๐ วัตต์ และ ๓,๐๖๐ วัตต์ โดย สำนักงานพลังงานจังหวัดแพร่

- (๒) โครงการระบบสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ สำหรับแหล่งน้ำผิวดิน ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๔๙.๔๘ กิโลวัตต์ โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๓. เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- (๑) โครงการ ๑ อำเภอ ๑ แปลงเกษตรอัจฉริยะ โดย สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่
- (๒) สารสนเทศตำบลต้นแบบ โดย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่

๔. การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- (๑) Traffy Fondue โดย ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดแพร่

๕. ขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility) จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

- (๑) กิจกรรมติดตั้งไฟสัญญาณจราจรแบบอัจฉริยะ (Smart VA) โดย แขวงทางหลวงแพร่

๖. พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People) จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- (๑) โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) โดย สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่
- (๒) โครงการ “สร้างสรรค์ห้องเรียนอัจฉริยะด้วย IoT: เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน” โดย วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่

- (๓) โครงการบูรณาการระบบการเรียนการสอนแบบ Online & Onside โดย วิทยาลัยชุมชนแพร่

(๔) โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

๗. การดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living) จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

(๑) โครงการเมืองแพร่ “Smart Safety Zone ๔.๐” ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดย สถานีตำรวจภูธรเมืองแพร่

(๒) Smart Multi-Service Box โดย บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สาขาแพร่

(๓) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

(๔) จดรอรโดยสาร์อัจฉริยะ โดย วิทยาลัยเทคนิคแพร่

วิสัยทัศน์การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

“แพร่เมืองอัจฉริยะ เมืองงาม เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”

เป้าหมายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

เกิดระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem) ที่เชื่อมต่อหลายบริการเข้าด้วยกันเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเกิดระบบเศรษฐกิจดิจิทัลที่เอื้อต่อการพัฒนานวัตกรรมนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนในการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่

วัตถุประสงค์การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

๑) เพื่อส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล และข้อมูลมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับภาคเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดแพร่ ตลอดจนขับเคลื่อนจังหวัดแพร่เข้าสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลอย่างสมบูรณ์

๒) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับประชาชนทุกช่วงวัย และกำลังแรงงานของจังหวัด เพื่อเพิ่มศักยภาพของกำลังคนให้พร้อมสู่การใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

๓) เพื่อสร้างความพร้อมของระบบนิเวศดิจิทัล ให้มีความพร้อมรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลตลอดจนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะในมิติต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาโดยรวมของจังหวัดแพร่ไปสู่เมืองน่าอยู่อัจฉริยะ

๔) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนชุมชน และประชาชน ในการบริหารจัดการเมืองอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑๑ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์ “เมืองแห่งการเรียนรู้ คู่คุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักในถิ่นกำเนิด เชิดชูวัฒนธรรมล้านนา”

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมการจัดการการเรียนรู้ให้กับประชาชนทุกหมู่เหล่าในหลายๆ รูปแบบทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย

๒. จัดการแข่งขันกีฬาและส่งเสริมการกีฬา การออกกำลังกายและการสาธารณสุข

๓. ส่งเสริมการลงทุนและการประกอบอาชีพของประชาชน การพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๕. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสและแก้ไขปัญหาเสพติด

๖. สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร สร้างการบริหารจัดการที่ดีและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๗. ส่งเสริมกิจกรรมของศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม



๘. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและป้องกันแก้ไขปัญหามลพิษ
การบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพดีขึ้น
๓. ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานที่เพิ่มมากขึ้น
๕. ร้อยละของเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการช่วยเหลือ
๖. ร้อยละของปัญหาความขัดแย้งในสังคมที่ลดลง
๗. ร้อยละของจำนวนผู้ที่มีความพึงพอใจต่อการบริการประชาชน
๘. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่เพิ่มขึ้น
๑๐. ร้อยละของพื้นที่ที่ประสบปัญหามลพิษทางธรรมชาติ และปัญหาขยะที่ลดลง

คำเป้าหมาย

๑. การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพ ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกถึงคุณค่าและสืบสานศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญา

ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาพจิตดี
๔. ประชาชนมีอาชีพและความเป็นอยู่ที่ดีตามแนวทางของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. มีโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึงและได้มาตรฐาน
๖. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์และมีการป้องกันภัยพิบัติที่ดี
๗. มีการพัฒนาองค์กรและการบริหารจัดการที่ดี และมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

ประชาชนให้ความสนใจในการมีส่วนร่วม

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพ
- ๒) ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดให้มีการบริการด้านสาธารณสุขให้มีมาตรฐานครอบคลุมและทั่วถึง
- ๓) จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้และผู้ป่วยยากไร้

เหลือตัวเองไม่ได้และผู้ป่วยยากไร้

- ๔) สร้างจิตสำนึกและการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ การสนับสนุนให้มีการป้องกัน

ปราบปรามและบำบัดผู้ติดยาเสพติด

- ๕) ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพเพื่อมวลชนและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาสัมครเล่นและกีฬาอาชีพ
- ๖) พัฒนาอาชีพเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของ

ตลาดแรงงาน

- ๗) พัฒนาและจัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๘) ก่อสร้าง ปรับปรุง ระบบการคมนาคมขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
- ๙) ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์และบำรุงศาสนสถาน โบราณสถาน ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณี

อันดีงามของท้องถิ่นและการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

๑๐) ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการด้านขยะอย่างยั่งยืน

๑๑) พัฒนาองค์กร การใช้เทคโนโลยีและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๑) การพัฒนาด้านการศึกษา โดยการส่งเสริมการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มี
มาตรฐานและมีคุณภาพ

๒) การอนุรักษ์และบำรุงศาสนสถาน โบราณสถาน ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

๓) การพัฒนาการกีฬาเพื่อสุขภาพ เพื่อมวลชนและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาสัมพันธ์และกีฬาอาชีพ

๔) การพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตควบคู่กับการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส
และผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน จัดให้มีบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่มี
คุณภาพ มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ส่งเสริมการจัดระเบียบการจราจรให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงในพื้นที่ขาดแคลน

๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการสร้างจิตสำนึก รมรงค์ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรหรือหน่วยงานอื่นในการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด
และพัฒนาอาชีพ

๖) ความจำเป็นเร่งด่วนในด้านแหล่งน้ำ ถนน สะพาน โดยการพัฒนาและจัดให้มีแหล่งน้ำ
เพื่อการเกษตร แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และระบบการคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน

๗) การพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
มีความรู้ ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๘) การป้องกันและแก้ไขปัญหายภัยพิบัติ โดยการศึกษา สำรวจข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัยและรณรงค์
เพื่อลดและป้องกันการเกิดภัยพิบัติต่างๆ รวมทั้งพัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง หมอกควัน
รวมทั้งภัยพิบัติต่างๆ

๙) การพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตควบคู่กับการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา การพัฒนาบุคลากร
ให้มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม โดยการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

๑๐) การพัฒนาอาคารสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัยเพื่อการ
บริการประชาชน โดยการพัฒนาอาคารสถานที่ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความสะอาด สวยงาม จัดหาและพัฒนา
เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัย

๑๑) การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ด้านการจัดทำแผนชุมชน โดยมีการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนชุมชนแก่ผู้นำทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไป สนับสนุนการบูรณาการ แผนชุมชน
เข้าสู่แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

**๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
แนวทางการพัฒนา**

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาการจัดการศึกษาทุกระดับในขอบเขตของท้องถิ่น

๒) พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่สำหรับการศึกษา

๓) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาด้านการกีฬา การออกกำลังกายของประชาชนทุกภาคส่วน

๔) พัฒนาและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ สนามกีฬา วัสดุอุปกรณ์ สำหรับการออกกำลังกายและการกีฬา

๕) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและศรัทธาปฏิบัติตามหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนา

- ๖) ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์และสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗) ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์และบำรุงรักษาศาสนสถานและโบราณสถาน
- ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ และผู้ป่วยยากไร้

- ๒) ส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับประชาชนทุกภาคส่วน
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ๔) พัฒนาส่งเสริมการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขให้กับประชาชนทุกภาคส่วน
- ๕) ส่งเสริมการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๖) พัฒนาและส่งเสริมระบบบริการ สปสช. ในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง และจัดให้มีแหล่งน้ำต่างๆ เพื่อดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๒) ส่งเสริม พัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน สะพาน ทางเดินเท้า
- ๓) พัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบระบายน้ำและระบบส่งน้ำ
- ๔) ส่งเสริม พัฒนา ระบบไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์และอื่นๆ
- ๕) ส่งเสริมและพัฒนาระบบรางระบบผังเมือง

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นก้าวหน้าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรม เกษตร ภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานเทคโนโลยีใหม่
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงด้วยเทคโนโลยีใหม่
- ๓) พัฒนาอบรมอาชีพเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยเทคโนโลยีใหม่
- ๔) พัฒนาประสิทธิภาพผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
- ๕) จัดให้มีตลาดกลางภายในท้องถิ่นและเชื่อมโยงตลาดภายในและตลาดภายนอกด้วยเทคโนโลยี
- ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกไม้มีค่าและการเพิ่มมูลค่าทางการตลาด
- ๗) ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของจังหวัดแพร่

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งระบบ
- ๒) ศึกษา สำรวจ จัดทำข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัยและรณรงค์เพื่อลดและป้องกันการเกิดภัยพิบัติต่างๆ
- ๓) พัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง หมอกควันรวมทั้งภัยพิบัติต่างๆ
- ๔) การบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน
- ๕) พัฒนาและจัดทำระบบข้อมูลศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดแพร่

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กร การใช้เทคโนโลยี การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาอาคารสถานที่ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสำหรับปฏิบัติงานและบริการประชาชน
- ๒) จัดหาและพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์เพื่อการปฏิบัติงานและบริการประชาชน
- ๓) พัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และมีจิตสาธารณะ



- ๔) ส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมกระบวนการจัดทำแผนชุมชนแก่ผู้นำทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไป
- ๕) สนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเข้าสู่แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับพื้นที่และในระดับจังหวัด
- ๖) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๗) ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและการจัดระเบียบการจราจรให้เกิดความปลอดภัย

บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สภาพทางภูมิศาสตร์

พื้นที่จังหวัดแพร่ล้อมรอบด้วยภูเขาทั้ง ๔ ทิศ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ เป็นภูเขา มีพื้นที่ราบเพียง ร้อยละ ๒๐ โดยลาดเอียงไปทางทิศใต้ตามแนวไหลของแม่น้ำยมคล้ายกันกระทะ พื้นที่ราบของ จังหวัดจะอยู่ระหว่างหุบเขามีสี่ ๒ แปลงใหญ่ คือที่ราบบริเวณพื้นที่อำเภอสอง อำเภอร้องกวาง อำเภอนองม่วงไช้ อำเภอ เมืองแพร่ อำเภอสูงเม่น และอำเภอเด่นชัย และอีกหนึ่งแปลง คือบริเวณที่ตั้งอำเภอลองและอำเภอวังชิ้น ซึ่งที่ราบ ดังกล่าวใช้เป็นที่อยู่อาศัยและทำการเกษตร

สถานที่ตั้งอาณาเขต

จังหวัดแพร่เป็น ๑ ใน ๑๗ จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย ตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งเหนือที่ ๑๔.๗๐ ถึง ๑๘.๔๔ องศา กับเส้นแวงที่ ๙๙.๕๘ ถึง ๑๐๐.๓๒ องศา อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลประมาณ ๑๕๕ เมตร อยู่ห่างจาก กรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงหมายเลข ๑๑ และ ๑๐๑ ประมาณ ๕๕๑ กิโลเมตร และทางรถไฟ ๕๕๐ กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๕๓๘.๕๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔,๐๘๖,๖๒๕ ไร่ และมีอาณาเขต ติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ เขตอำเภอสองและอำเภอร้องกวาง ติดต่อกับ จังหวัดลำปาง น่าน และพะเยา

ทิศตะวันออก เขตอำเภอเมืองแพร่และอำเภอร้องกวาง ติดต่อกับ จังหวัดน่านและอุดรดิตถ์

ทิศใต้ เขตอำเภอเด่นชัยและอำเภอวังชิ้น ติดต่อกับ จังหวัดอุตรดิตถ์และสุโขทัย

ทิศตะวันตก เขตอำเภอสอง อำเภอลอง และอำเภอวังชิ้น ติดต่อกับ จังหวัดลำปาง

แผนที่จังหวัดแพร่



สภาพภูมิอากาศ

๑. ฤดูกาล ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดแพร่จัดอยู่ในลักษณะแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูหรือแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อน (Tropical Savanna) บริเวณดังกล่าวอยู่ในเขตร่องอากาศเขตร้อน (Intertropical Convergence Zone) ปริมาณและการกระจายของฝนจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุม ๒ ประเภทคือ ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้มีฝนตกชุก และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ที่นำเอาอากาศหนาวและแห้งแล้งจากประเทศจีนมาปกคลุม ทวีบริเวณภาคเหนือของประเทศไทย นอกจากนี้ลักษณะพื้นที่ของ จังหวัดแพร่ที่เป็นแอ่งคล้ายกับกระทะและ ลักษณะภูมิประเทศเป็นภูเขา จึงทำให้สภาพอากาศแตกต่างกันมาก ลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดแพร่แบ่งเป็น ๓ ฤดูกาล

ฤดูหนาว	เริ่มประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์
ฤดูร้อน	เริ่มประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
ฤดูฝน	เริ่มประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม

จำนวนประชากร

	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน
จังหวัดแพร่	๒๐๑,๘๙๔	๒๑๘,๘๙๙	๔๒๐,๗๙๓	๑๘๖,๑๒๖
อำเภอเมืองแพร่	๒๘,๖๓๕	๓๒,๕๖๓	๖๑,๑๙๘	๒๘,๖๖๐
อำเภอร่องขวาง	๑๖,๔๘๐	๑๗,๘๒๕	๓๔,๓๐๕	๑๓,๑๕๕
อำเภอลอง	๑๔,๖๖๒	๑๔,๙๗๙	๒๙,๖๔๑	๑๑,๗๘๔
อำเภอสูงเม่น	๓๑,๔๐๔	๓๔,๘๘๒	๖๖,๒๘๖	๒๘,๗๔๓
อำเภอเด่นชัย	๙,๘๘๐	๙,๔๓๓	๑๙,๓๑๓	๘,๗๑๑
อำเภอสอง	๑๙,๘๗๑	๒๐,๘๓๓	๔๐,๗๐๔	๑๖,๗๙๔
อำเภอวังชิ้น	๒๐,๕๙๓	๒๐,๗๓๗	๔๑,๓๓๐	๑๕,๘๖๗
อำเภอหนองม่วงไข่	๕,๖๓๖	๖,๔๘๘	๑๒,๑๒๔	๕,๑๓๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่ลานนา	๓,๑๑๙	๓,๒๗๖	๖,๓๙๕	๒,๗๗๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่ป่าน	๑,๓๙๒	๑,๓๙๔	๒,๗๘๖	๑,๑๗๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงต้า	๓,๐๕๑	๓,๐๓๑	๖,๐๘๒	๒,๕๑๐
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลป่าเมต	๕,๕๑๓	๖,๓๓๕	๑๑,๘๔๘	๕,๑๘๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่คำมี	๓,๓๗๖	๓,๕๕๗	๖,๙๓๓	๒,๗๘๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่	๑,๙๕๓	๒,๒๗๘	๔,๒๓๑	๑,๙๓๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลวังชิ้น	๑,๓๓๗	๑,๔๑๔	๒,๗๕๑	๑,๔๗๕
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสอง	๒,๘๓๒	๓,๓๘๗	๖,๒๑๙	๓,๑๘๘
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จั่ว	๑,๗๓๓	๑,๘๘๙	๓,๖๒๒	๑,๖๐๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเด่นชัย	๔,๙๔๐	๕,๔๙๐	๑๐,๔๓๐	๕,๓๑๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลสูงเม่น	๑,๖๔๓	๑,๘๘๓	๓,๕๒๖	๑,๙๗๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลห้วยอ้อ	๒,๑๔๙	๒,๔๓๗	๔,๕๘๖	๒,๒๖๑
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ้านปิน	๙๗๔	๑,๑๕๖	๒,๑๓๐	๘๓๓
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลร่องขวาง	๕,๖๑๙	๖,๒๙๖	๑๑,๙๑๕	๖,๑๖๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่หล่าย	๑,๙๓๕	๒,๒๙๙	๔,๒๓๔	๒,๐๖๔
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งไ้	๒,๗๙๘	๓,๒๔๙	๖,๐๔๗	๓,๓๒๗
ท้องถิ่นเทศบาลตำบลช่อแฮ	๔,๐๙๙	๔,๓๘๒	๘,๔๘๑	๓,๘๑๗
ท้องถิ่นเทศบาลเมืองแพร่	๖,๒๗๐	๗,๔๐๖	๑๓,๖๗๖	๘,๘๗๙

ที่มา : เว็บไซต์กรมการปกครอง ข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดแพร่

องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๑ แห่ง
เทศบาลเมือง	จำนวน ๑ แห่ง
เทศบาลตำบล	จำนวน ๒๕ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๕๗ แห่ง

ที่มา : เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้อมูล ณ วันที่ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่มีความรับผิดชอบทั่วทั้งเขตจังหวัด โดยหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) และฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๔๑) ดังนี้

๑. ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
๒. จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและประสานการจัดทำแผนพัฒนาส่วนจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
๓. สนับสนุนสภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประสานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และราชการส่วนท้องถิ่น
๕. จัดสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้สภาตำบลและราชการส่วนท้องถิ่น
๖. อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตาม พ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะในเขตสภาตำบล
๗. คຸ້ມຄອງ ດູແລ ແລະ ບຳຮຸກຮັກສາ ຫຼັຍພາກຮຸຮຸມຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ບຳຮຸກຮັກສາ ສິລະ ຈາຣິຕະພຣະຜົນ ກຸມິປຸຣະພຸດທະ ແລະ ວັດທະນະຮຸມອຸດົມສົມບູນຂອງທ້ອງຖິ່ນ (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒)
๘. จัดทำกิจการใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ คือ
 - ๘.๑ จัดให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
 - ๘.๒ กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - ๘.๓ บำบัดน้ำเสีย
 - ๘.๔ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๘.๕ วางผังเมือง
 - ๘.๖ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ซึ่งอย่างน้อยต้องเป็นทางหลวงชนบทตามกฎหมายว่าด้วยทางหลวง
 - ๘.๗ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ
 - ๘.๘ จัดให้มีท่าเทียบเรือ ท่าข้ามที่จอดรถ และตลาด
 - ๘.๙ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๘.๑๐ รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
 - ๘.๑๑ จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนาและบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมท้องถิ่น
 - ๘.๑๒ จัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ และสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่อบรมสำหรับราษฎร
 - ๘.๑๓ จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์ และการสาธารณสุขการ
 - ๘.๑๔ ป้องกันและการบำบัดรักษาโรค
 - ๘.๑๕ จัดตั้งและการบำรุงรักษาสถานพยาบาล



๘.๑๖ ส่งเสริมการท่องเที่ยว

๘.๑๗ ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ

๘.๑๘ กิจกรรมที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. จัดทำกิจการอื่นใดตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นอกจากนี้ยังมีอำนาจรวมถึงหน้าที่เป็นของราชการส่วนกลางหรืออำนาจที่ส่วนภูมิภาคมอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติได้ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

วิสัยทัศน์

“เมืองแห่งการเรียนรู้ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักในถิ่นกำเนิด เชิดชูวัฒนธรรมล้านนา”

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมการจัดการการเรียนรู้ให้กับประชาชนทุกหมู่เหล่าในหลาย ๆ รูปแบบ ทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย

๒. จัดการแข่งขันกีฬาและส่งเสริมการกีฬา การออกกำลังกายและการสาธารณสุข

๓. ส่งเสริมการลงทุนและการประกอบอาชีพของประชาชน

๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๕. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสและแก้ไขปัญหาเสพติด

๖. สร้างความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการบริหารจัดการที่ดี และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

๗. ส่งเสริมกิจกรรมของศาสนา บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๘. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและป้องกันการแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ

ค่าเป้าหมาย

๑. มีความพร้อมรับการถ่ายโอนการจัดการศึกษา ร่วมจัดการศึกษาในโครงการนำร่องและจัดการศึกษาที่ได้รับการถ่ายโอน

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกถึงคุณค่าและสืบสานศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีสุขภาพจิตดี

๔. ประชาชนมีอาชีพและความเป็นอยู่ที่ดี

๕. มีโครงสร้างพื้นฐานอย่างทั่วถึงและได้มาตรฐาน

๖. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์และมีการป้องกันภัยพิบัติที่ดี

๗. ชุมชนมีความปรองดองสมานฉันท์ มีการบริหารจัดการที่ดี และมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตยประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

๑) สร้างความปลอดภัยของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตยโดยการเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันของประชาชนในชาติและยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) สนับสนุนให้มีการปรองดองสมานฉันท์และการฟื้นฟูประชาธิปไตยของคนในชาติ

๒. ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรให้มีคุณภาพ
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
- ๓) พัฒนาอาชีพเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
- ๔) จัดให้มีตลาดกลางภายในท้องถิ่นและจัดหาช่องทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ
- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่าเศรษฐกิจ
- ๖) ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาการท่องเที่ยว
- ๗) การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในแต่ละด้าน

๓. ยุทธศาสตร์จำเป็นเร่งด่วนในด้านแหล่งน้ำ ถนน สะพานประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

- ๑) จัดตั้งองค์กรบริหารจัดการน้ำ
- ๒) พัฒนาและจัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๓) พัฒนาระบบน้ำประปาและระบบน้ำบาดาลให้มีคุณภาพและเพียงพอ
- ๔) ก่อสร้าง ปรับปรุง ระบบการคมนาคมขนส่งอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานในการขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ

๕) ดำเนินการจัดทำผังเมืองให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

- ๑) ศึกษา สำรวจข้อมูลพื้นที่เสี่ยงภัยและรณรงค์เพื่อลดและป้องกันการเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ
- ๒) พัฒนาระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง หมอกควัน รวมทั้งภัยพิบัติต่าง ๆ
- ๓) จัดให้มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน/ตำรวจบ้าน/ชม.

๕. ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

- ๑) สร้างจิตสำนึก รณรงค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรหรือหน่วยงานอื่นในการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา

ผู้ติดยาเสพติดและพัฒนาอาชีพ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ส่งเสริมสนับสนุนความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตควบคู่กับการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

๑) จัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้

๒) จัดหาอาชีพเพื่อสร้างรายได้หรือเสริมรายได้ให้แก่เด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

๔) จัดให้มีบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม



- ๕) ส่งเสริมการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน
- ๖) ส่งเสริมการจัดระเบียบการจราจรให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๗) ขยายเขตไฟฟ้าให้ทั่วถึงในพื้นที่ขาดแคลน
- ๘) ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๙) จัดให้มีสุสานและฌาปนสถานให้ได้มาตรฐาน
- ๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์
 - ๑) ส่งเสริมการจัดการศึกษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพ
 - ๒) สนับสนุนและจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่สำหรับการศึกษา
- ๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการอนุรักษ์ส่งเสริมและฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์
 - ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนยึดมั่นและปฏิบัติตนตามคำสั่งสอนของศาสนา
 - ๒) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางศาสนาให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสั่งสอนและนำไปเผยแพร่อย่างถูกต้องเหมาะสม
 - ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์และบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
 - ๔) ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๕) ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์และบำรุงรักษาศาสนสถานและโบราณสถาน
- ๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านกีฬา ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์
 - ๑) ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ เพื่อมวลชนและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาสัมพันธ์และกีฬาอาชีพ
 - ๒) จัดสร้างและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ สนามกีฬา วัสดุอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายและการกีฬา
- ๑๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความสามารถและมีคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์
 - ๑) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความสามารถและมีคุณธรรม
 - ๒) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๓) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๑๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัยเพื่อการบริหารประชาชน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์
 - ๑) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความสะอาดสวยงาม
 - ๒) จัดหาและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอและทันสมัย
 - ๓) จัดให้มีและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) และระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อการพัฒนา (GIS)
- ๑๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้านการจัดทำแผนชุมชน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์
 - ๑) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำแผนชุมชนแก่ผู้นำทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไป
 - ๒) สนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเข้าสู่แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแผนชุมชน



หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน รับรองและต้อนรับคณะศึกษาดูงาน งานธุรการ งานสารบรรณกลางของ อบจ.แพร่ ในระบบ Smart Office งานโครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานบุคลากรของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.แพร่ งานการประชุมประจำเดือน ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบจ. งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โครงการวันต้นไม้ประจำปีของชาติ งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน อบจ. ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ อบจ. งานนโยบายของรัฐบาล นโยบายจังหวัด งานจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ของ อบจ.แพร่ งานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) งานส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตจังหวัด งานการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวของ อบจ.แพร่ งานจัดทำแผนงานและโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว งานศูนย์บริการนักท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (ประตูสู่ล้านนา อำเภอเด่นชัย) งานประสานการพัฒนาการท่องเที่ยว อบจ.แพร่ โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและธรรมชาติสู่วิถีพอเพียง งานคุ้มครองไฟฟ้าส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์โซล่าเซลล์(งานส่งเสริมการท่องเที่ยว) งานควบคุมดูแลสถานที่ บริเวณถ้ำนางคอย งานบริการต้อนรับนักท่องเที่ยวที่มาเยี่ยมชมถ้ำนางคอย งานจัดทำสื่อข้อมูลช่องทาง facebook ส่งเสริมการท่องเที่ยว "ถ้ำนางคอย" งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันก่อนเกิดเหตุสาธารณภัยในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ งานช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ งานฟื้นฟูบูรณะหลังจากได้รับผลกระทบจากสาธารณภัยในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาและโทษของยาเสพติด งานรักษาความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยในสถานที่ราชการของ อบจ. งานควบคุมระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดของหน่วยงาน จัดทำแผนและงบประมาณงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานโครงการฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรายงานผลกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน งานจัดทำคำสั่งอยู่เวรต้อนรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ งานจัดทำคำสั่งการรักษาความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยในสถานที่ราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานเว็บไซต์ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งาน Facebook สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม มีหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบกลั่นกรองงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ดังนี้ งานจัดทำแผนงานด้านพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการพัฒนาสังคม และการจัดสวัสดิการสังคมที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม งานร่วมมือและประสานกับส่วนราชการอื่น ในการจัดฝึกอบรมด้านการพัฒนาสังคมและการจัดสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทูพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ งานพัฒนาชุมชน งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาชุมชนขององค์กรชุมชน งานส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ กระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรชุมชน งานเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน งานส่งเสริมการสร้างภาวะผู้นำการพัฒนา การสร้างความร่วมมือของผู้นำชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย งานบริหารจัดการโครงการหมู่บ้านพัฒนาและ



OTOP (ศูนย์แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOF กลุ่มล้านนา) ตำบลแม่จัวะ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ งานบริหารจัดการอาคารวิสาหกิจชุมชน สถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ งานบริหารจัดการโครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ (กิจกรรมก่อสร้างอาคารศูนย์วิจัยและพัฒนาคุณภาพสุราพื้นบ้าน) ตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ งานบริหารจัดการโครงการใช้เทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาคุณภาพสุราชุมชน จังหวัดแพร่ (ศูนย์การเรียนรู้ฝึกอบรมและศึกษาเรียนรู้ในด้านส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและการยกระดับการแปรรูปสมุนไพร) ตำบลแม่จัวะ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ งานบริหารจัดการอาคารราชพัสดุ (ศูนย์การเรียนรู้ประตูชัย) ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ งานธุรการ งานพัสดุ งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งานควบคุมงบประมาณ งานควบคุมภายใน งานรถยนต์ส่วนกลาง และงานบุคลากร

๑.๕ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน สำรวจข้อมูลกลุ่มอาชีพ งานส่งเสริมและให้ความรู้พัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพให้กับประชาชน งานฝึกอบรมให้ความรู้กลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรชุมชนต่างๆ และประชาชนทั่วไปในด้านผลิตภัณฑ์ ด้านการตลาด งานส่งเสริมอาชีพ ตามนโยบายของรัฐและท้องถิ่น งานส่งเสริมและฝึกอบรมด้านการพัฒนาบทบาทสตรีและด้านอาชีพให้กับกลุ่มสตรี กลุ่มสตรีแม่บ้าน องค์กรสตรีและเครือข่ายในพื้นที่ งานส่งเสริมและฝึกอบรมการเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตร งานส่งเสริมและฝึกอบรมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร งานเสริมสร้างภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสและรายได้ของประชาชน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย งานให้การช่วยเหลือประชาชนที่เจ็บป่วยซึ่งเป็นผู้ยากไร้ไร้ที่พึ่ง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ผู้ป่วยที่ยากไร้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๐ งานบริหารจัดการสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์หน่วยงานและงานจัดนิทรรศการ

๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายกิจการสภา อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานเลขานุการคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณของส่วนราชการ งานสนับสนุนนโยบายของคณะผู้บริหาร งานการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ งานการควบคุมภายในของส่วนราชการ งานธุรการของส่วนราชการ

๒.๒ ฝ่ายการประชุม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมคณะกรรมการต่างๆ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม งานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการต่างๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานธุรการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. กองการเจ้าหน้าที่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งานโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งานวิเคราะห์และแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้ง ปรับปรุง ยกเลิก โครงสร้างส่วนราชการ งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานวิเคราะห์ค่าจ้าง ปริมาณงานของส่วนราชการกับอัตรากำลังที่ต้องใช้ งานสรรหาบุคลากร การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร งานการโอน การรับโอนของข้าราชการ งานการสรรหาบุคลากรโดยการสอบคัดเลือก การคัดเลือก การคัดเลือก

กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน งานแต่งตั้งบุคลากร งานการช่วยราชการ งานการรักษาราชการ การรักษาการ ในตำแหน่งการมอบอำนาจ งานบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการ ก.จ.จ. หรือ คณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานรับรองสิทธิสวัสดิการ และระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารบุคคล งานผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของ อบจ. งานระบบข้อมูลสิทธิการรักษาพยาบาล ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) งานรับรองทะเบียนประวัติบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ งานหนังสือสั่งการ ข้อหาหรือ หรือข้อซักซ้อมแนวทางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานประชาสัมพันธ์ข่าวบริหารงานบุคคล งานจัดทำ บริการข้อมูล สถิติ งานช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานประเมินผล การปฏิบัติราชการ งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน งานการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ อบจ. งานการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา งานการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิการศึกษา งานการเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การคัดเลือกข้าราชการ อบจ. สายงานบริหารทั่วไป สายงานประเพณีวิชาการ ให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร งานส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน งานส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน งานการพัฒนาอย่างเข้มข้นตำแหน่งครูผู้ช่วย งานฝึกอบรม เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานเลขานุการ คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คณะอนุ ก.ครู) งานผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ก.จ.จ. งานการพ้นจากตำแหน่ง การลาออกของพนักงานจ้าง งานสิทธิสวัสดิการ งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาของข้าราชการและลูกจ้างประจำ อบจ. งานควบคุม บันทึกร แก่ไข เปลี่ยนแปลง ข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร (ก.พ.๗) ข้าราชการลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง งานธุรการ งานบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับบำเหน็จบำนาญ งานหนังสือรับรอง ความประพฤติ หนังสือรับรองบุคคล งานเพิ่มประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาฝึกงาน งานประชาสัมพันธ์หนังสือการ ฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน งานจัดทำ บริการข้อมูล สถิติ งานช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ งานดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบจ.แพร่ งานพิจารณาวินิจฉัยและให้ความเห็นเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียนและร้องขอความเป็นธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานดำเนินการ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานหามาตรการป้องกัน การกระทำผิดวินัยของบุคลากร อบจ. งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนของบุคลากร อบจ. งานให้พ้นจากราชการ กรณีถูกดำเนินการทางวินัย งานเลขานุการคณะอนุกรรมการการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ งานเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการด้านกฎหมาย งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการศึกษาวิเคราะห์แผน เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในกลุ่มข้าราชการและลูกจ้าง งานประมวลจริยธรรม งานการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม งานสวัสดิการทุกประเภท งานรับรองสิทธิ สวัสดิการข้าราชการ อบจ. งานการลา การเสนอขอผู้บริหารขออนุมัติการลา ของบุคลากร การรายงานประวัติการลาของบุคลากร งานธุรการ/งานควบคุมภายใน งานสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง งานจัดทำแผนพัฒนา และจัดทำงบประมาณ งานควบคุมงบประมาณและตั้งฎีกาเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งานควบคุม และเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ งานลงเวลาปฏิบัติราชการบุคลากร อบจ. งานรวบรวมข้อมูลเอกสารด้านบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจ

รับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ อปท. (LPA) งานประชาสัมพันธ์ด้านกฎหมาย งานจัดทำ บริการข้อมูล สถิติ งานช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองคลัง ภารกิจของส่วนราชการมี ดังนี้

กองคลังให้มีผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองคลัง โดยแบ่ง ส่วนราชการภายในออกเป็น ๕ ฝ่าย ดังนี้

๔.๑ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม หรือรายได้ต่าง ๆ ๒.งานตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้ต่าง ๆ ที่ค้างชำระ งานควบคุม ตรวจสอบ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน นำส่งเงิน และออกใบเสร็จในการจัดเก็บรายได้ งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ สถิติการจัดเก็บรายได้แต่ละประเภท และการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง งานจัดทำแผนโครงการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น งานตรวจสอบยอดเงินภาษี และเงินรายได้อื่นในระบบ GFMS งานลงรับเงินรายได้ทุกประเภทในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) งานเบิกจ่ายเงินและควบคุมเงินงบประมาณประเภทค่าสาธารณูปโภคผ่านระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) งานจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองคลัง งานจัดทำแผนพัฒนา แผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีของส่วนราชการ งานจัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงิน และจัดทำ รายงานการใช้ใบเสร็จรับเงิน งานตรวจสอบและควบคุมงบประมาณการเบิกจ่าย งานธุรการ งานสารบรรณ งานตรวจสอบภายใน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานเบิกจ่ายเงิน รับเงิน นำส่งเงิน เก็บรักษาเงิน และเอกสารแทนตัวเงิน งานตรวจสอบใบสำคัญฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท งานเบิกจ่ายขอรับเงิน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามข้อบัญญัติ งานจัดทำเช็ค สั่งจ่ายเงินทุกประเภท งานภาษี หัก ณ ที่จ่าย และหนังสือรับรองการหักภาษี งานขออนุมัติและเปลี่ยนแปลงลายมือ ผู้มีสิทธิถอนเงิน ฝากธนาคาร และเงินฝากคลัง งานขออนุมัติเบิกตัดปี เบิกเหลื่อมปี และขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน งานทะเบียนคุมฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท งานจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ เงินนอกงบประมาณและเงินอุดหนุน ทุกประเภท งานเงินสะสมกองทุนประกันสังคม งานจัดทำเรื่องเบิกจ่ายเงินจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) งานจัดทำเรื่องค้ำเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓ ฝ่ายบริหารงานคลัง อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานปิดบัญชีและจัดทำงบฐานะทาง การเงินและจัดทำบัญชีทุกประเภท งานเร่งรัดการส่งใช้เงินยืม งานทะเบียนคุมรายได้/รายจ่ายทุกประเภท งานวิชาการ ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ งานตรวจสอบงบการเงินต่าง ๆ ตามข้อทักท้วงและเสนอแนะของ สตง. งานรวบรวมสถิติรายได้ รายจ่ายประเภทต่าง ๆ เพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณ งานตรวจสอบบัญชี งานตรวจสอบแลนำส่งเงินกู้ กสอ. งานตรวจสอบใบสำคัญฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท งานทะเบียนคุมฎีกา เบิกจ่ายเงินทุกประเภท งานเก็บรักษาฎีกาเบิกจ่ายเงิน งานใบผ่านรายการบัญชีและปรับปรุงบัญชี งานจัดทำรายงาน การรับจ่ายเงินในระบบข้อมูลกลาง อปท. (INFO) งานบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานในระบบ e-report.energy.go.th และงานสำรวจการใช้พลังงาน งานควบคุมการจัดทำบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) ตามฎีกาเบิกจ่าย ทุกประเภท งานนำส่งเงินกองทุนส่งเสริมกิจการ อบจ. งานตรวจสอบสถานะการเงินการคลังของ อบจ. งานจัดทำ ทะเบียนคุมเงินยืมทรองราชการ และเงินยืมสะสม งานตรวจสอบงบประมาณก่อนการเบิกจ่าย งานจัดทำแผน การใช้จ่ายเงิน งานบันทึกการเบิกจ่ายในระบบ e-plan งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔ จัดหาพัสดุ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานประสานงานงบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง งานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ตรวจรับพัสดุตามโครงการที่อนุมัติจัดทำ งานการจัดทำแผนการ



จัดหาพัสดุ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง งานร่างสัญญาซื้อจ้าง ใบสั่งซื้อ สั่งจ้างทุกประเภท งานเผยแพร่ข่าวสาร การประกวดราคาและการประมูลราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ งานผลการปฏิบัติตามแผนการจัดหาพัสดุ งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานใบสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ทุกประเภท งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ตามโครงการในข้อบัญญัติ งานจัดทำทะเบียนคุมเลขที่สัญญาซื้อ/จ้าง งานปรับปรุงมูลค่าทรัพย์สินประเภทครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานจัดหาและบริการพัสดุ งานจัดส่งสำเนาสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือให้ สตง. และสรรพากร งานประชาสัมพันธ์และการให้ความรู้และ ตอบปัญหาด้านงานพัสดุที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง งานบริการให้เช่า / ใช้ ทรัพย์สินของอบจ. งานบริการด้านสัญญาต่าง ๆ งานบริหารงานทั่วไป งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ได้รับมอบหมาย

๔.๕ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สิน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สิน งานควบคุม ตรวจสอบ การรับ/จ่าย พักและทรัพย์สิน งานจำหน่ายพัสดุและทรัพย์สิน งานมาตรการ การบริหารงานพัสดุ งานข้อมูลสถิติของพัสดุและทรัพย์สินของ อบจ. งานกำหนดรหัสพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง งานอนุญาตให้หน่วยงานอื่น ใช้ทรัพย์สินของ อบจ. งานซ่อมบำรุง รักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ทุกประเภท งานบันทึกทะเบียนกลางเกี่ยวกับทรัพย์สิน เพื่อการควบคุม ปรับปรุง บำรุงรักษา งานปรับปรุงมูลค่าทรัพย์สิน ประเภทครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานการโอนทรัพย์สินต่าง ๆ ทุกประเภท งานการยืมทรัพย์สินต่าง ๆ ทุกประเภท งานประชาสัมพันธ์และการให้ความรู้และตอบปัญหาด้านงานพัสดุที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมพัสดุ และทรัพย์สิน งานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ งานคืนหลักประกัน สัญญาและการจัดทำทะเบียนคุมเงินประกันสัญญา งานจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินสาธารณะประโยชน์ งานประสานงานทางทะเบียนในกรณีที่ทรัพย์สินนั้น ๆ ต้องจัดการทางทะเบียน เช่น กรมธนารักษ์, สำนักงานขนส่ง จังหวัดฯ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย คือ

๕.๑ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานศูนย์ข้อมูลการพัฒนาจังหวัด งานแผนพัฒนาประจำปี งานจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา งานคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งานสัมมนาประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด การจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี งานคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น งานส่งเสริมการลงทุนระดับจังหวัด งานโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ งานธุรการของฝ่ายนโยบายและแผน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๕.๒ ฝ่ายงบประมาณ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งานการโอนเงินงบประมาณ งานงบประมาณเพิ่มเติม งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ งานโครงการเงินอุดหนุน งานการขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติฯ งานการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ประจำกอง งานติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดวางระบบควบคุมภายใน งานธุรการของแผนและงบประมาณ (งานทำลาย เอกสาร) งานธุรการของฝ่ายงบประมาณและพัฒนา และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๕.๓ ฝ่ายวิจัยและประเมินผล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานตรวจติดตามและประเมินผล แผนงาน/โครงการ งานตรวจติดตามการดำเนินการตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งานรวบรวมสถิติ ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแผนงาน/โครงการประจำปี งานกรอกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการ วางแผน และประเมินผลของ อปท. E-plan งานติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ งานจัดทำ แสดงผลการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งานตรวจติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น งานธุรการ ของฝ่ายติดตามและประเมินผล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๕.๔ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการ นโยบายองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานศึกษาวิเคราะห์ วางแผนเรื่องการประชาสัมพันธ์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด งานรวบรวมข้อคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์งานประชาสัมพันธ์ งานวางแผนแก้ปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ งานพิจารณาวางแผนหลักเกณฑ์ปรับปรุง และแก้ไขระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน งานประชาสัมพันธ์ งานออกแบบ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ งานประสานเพื่อการประชาสัมพันธ์ กับสื่อมวลชนต่าง ๆ งานรวบรวมข้อมูลสถิติเพื่อการประชาสัมพันธ์ งานพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบันทึกภาพถ่ายกิจกรรมงานประชาสัมพันธ์ งานพัฒนาระบบเทคโนโลยีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งานรายงานผลกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๖. กองช่าง ภารกิจของส่วนราชการมี ดังนี้

๖.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ * งานสำรวจ ออกแบบ และเขียนแบบ งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อการคำนวณและออกแบบ งานจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้างและรายละเอียดประกอบแบบ งานวางแผนและการกำหนดขั้นตอนวิธีการสำรวจเพื่อการออกแบบโครงการ งานดำเนินการออกแบบและเขียนแบบ ให้ได้มาซึ่งรูปแบบรายการต่าง ๆ ประกอบแบบให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ งานออกแบบและเขียนแบบระบบงานไฟฟ้า ทั้งภายในและภายนอกอาคาร งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานคำนวณประมาณราคาค่าก่อสร้าง และงานจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง งานจัดทำทะเบียนแหล่งข้อมูลราคากลาง งานรวบรวมเอกสารการคำนวณราคากลาง งานวางแผน กำหนดขั้นตอน วิธีการประมาณราคา โครงการต่าง ๆ ให้สำเร็จตามเป้าหมาย งานดำเนินการประมาณราคาให้ได้มาซึ่งรายการต่าง ๆ งานการควบคุม ตรวจสอบ และซ่อมบำรุง งานการควบคุมการก่อสร้าง งานควบคุมการติดตั้งระบบงานไฟฟ้า ทั้งภายในและภายนอกอาคาร งานตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบงานไฟฟ้า งานตรวจสอบและซ่อมบำรุงทรัพย์สินที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ.แพร่ งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม งานสนับสนุนทางด้านวิชาการ และด้านเทคนิคในการสำรวจและออกแบบ เกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม แก่หน่วยงานที่ร้องขอ งานส่งเสริมด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน งานวางแผน การควบคุมอาคารตามกฎหมาย งานกำหนดมาตรฐานงานก่อสร้างตามหลักวิชาช่าง งานช่วยเหลือ ตรวจสอบ และให้การแนะนำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการ การออกแบบ และงานควบคุมอาคาร ตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานทดสอบ วิเคราะห์ และรับรองคุณภาพวัสดุ งานจัดเก็บวัสดุ และรวบรวมข้อมูลวัสดุ งานผังเมืองรวมตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานวางแผนผังเมืองรวม งานส่งเสริมและสนับสนุนการวางและจัดทำผังเมืองรวม งานธุรการ งานสารบรรณ งานวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ งานรายงานข้อมูลการดำเนินงานประจำปี และประจำปี งานจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการบริหารสัญญา งานจัดทำทะเบียนข้อมูล รวบรวมข้อมูล และจัดเก็บประวัติโครงการตามภารกิจ อบจ. งานตรวจสอบข้อมูลการเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานแผนการปฏิบัติงานประจำปี งานตรวจสอบการก่อสร้าง ควบคุมอาคารตามกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานดูแล และบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง งานควบคุมงานก่อสร้างและซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง อาคาร สะพานแหล่งน้ำ ฯลฯ งานการถ่ายโอนโครงสร้างพื้นฐาน งานสนับสนุนการดำเนินกิจการก่อสร้างและซ่อมบำรุงในโครงการตามภารกิจ อบจ. งานรวบรวมจัดทำทะเบียนโครงการ/รายงานผลการปฏิบัติงาน งานรวบรวมข้อมูลและประมาณการค่าใช้จ่าย งานซ่อมบำรุงผิวจราจร งานสนับสนุนองค์ความรู้ธนาคารน้ำใต้ดิน งานสนับสนุนองค์ความรู้งานก่อสร้างด้วยขอยซีเมนต์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๖.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานสนับสนุนปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ งานเจาะบ่อบาดาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ งานพัฒนาบ่อบาดาลพื้นที่จังหวัดแพร่ งานบริการรถสุขาเคลื่อนที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งานกำจัดขยะอันตราย (ตามโครงการบริหารจัดการ ขยะอันตราย องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่) งานบริการเตาเผาขยะลดมลพิษ ประหยัดพลังงาน แบบเคลื่อนที่ งานการจัดเตรียมสถานที่ งานรัฐพิธี ราชพิธี งานประเพณีต่าง ๆ งานสนับสนุนการดำเนินกิจการก่อสร้างและซ่อม บำรุงในโครงการตามภารกิจ อบจ. งานสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานศูนย์บริหารจัดการน้ำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ศูนย์บริหารจัดการน้ำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานโครงการบริหารจัดการและพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานโครงการเครือข่ายอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานโครงการจิตอาสาเพื่อการพัฒนาลำน้ำกับชีวิตบนวิถีแห่งความพอเพียง เพื่อประโยชน์และความสุขของประชาชน งานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และสถาบัน สารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) งานโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนจากหน่วยงานภายนอก งานเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ช่วยเหลือประชาชนของ อบจ.แพร่ เครือข่ายการบริหารจัดการน้ำชุมชน ๖ ชุมชน งานสารสนเทศ (ศูนย์บริหารจัดการน้ำฯ) งานบริหารศูนย์บริหารจัดการน้ำพื้นที่จังหวัดแพร่ งานจัดหาข้อมูลและ แผนที่ลุ่มน้ำยมและลำน้ำสาขาของจังหวัดแพร่ งานจัดทำข้อมูลแหล่งน้ำเดิมที่มีอยู่ และแหล่งน้ำใหม่ เพิ่มเติม ในแผนแม่บท งานสำรวจพื้นที่เสี่ยงภัยพิบัติ ภัยแล้ง อุทกภัย ดินโคลนถล่ม เพื่อจัดทำข้อมูลเตือนภัยธรรมชาติ การติดตามสถานการณ์ ภัยพิบัติต่าง ๆ งานจัดทำข้อมูลแหล่งเก็บน้ำ เช่น อ่างเก็บน้ำ ฝายแอ่งน้ำ สระน้ำ หนองบึง ทำนบดิน เป็นต้น งานจัดทำข้อมูลสภาพปัญหาด้านอุทกภัย ข้อมูลแหล่งน้ำ เพื่อแก้ไขการขาดแคลนน้ำและแนวทางการป้องกันอุทกภัย และการแก้ไขการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรกรรม งานจัดทำสถิติการบริหารจัดการน้ำด้าน การเกษตรข้อมูล การใช้น้ำในพื้นที่ งานการบริหารจัดการระบบงานสารสนเทศ การนำเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อการ วิเคราะห์ประมวลผล จัดเก็บ ข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำจังหวัด งานจัดทำแผนแม่บทการพัฒนา แหล่งน้ำจังหวัด งานดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์บริหารจัดการน้ำพื้นที่จังหวัดแพร่ งานจัดทำทะเบียน วัสดุครุภัณฑ์ของศูนย์บริหารจัดการน้ำฯ งานรายงานผลกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับ มอบหมาย งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๖.๔ ฝ่ายเครื่องจักรกล อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานช่างกลประจำโครงการ งานแผนการ บำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนงานการบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ประจำปี งานบริหารจัดการเครื่องจักรกลต่าง ๆ งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี งานแผนงาน ควบคุมการเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ และน้ำมันเชื้อเพลิง งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกล งานดำเนินการซ่อมเครื่องจักรกลและยานพาหนะที่ปฏิบัติงานภายในศูนย์ซ่อมเครื่องจักรกลและภาคสนาม งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะตามกำหนดเวลา งานบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรภายใน โรงซ่อมเครื่องจักรกล งานจัดทำประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานประมาณราคา/งานจัดทำราคากลาง งานจัดซื้อจัดจ้าง เครื่องจักรกลและยานพาหนะ ค่าซ่อมบำรุงวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น งานจัดทำทะเบียน ประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ การเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นของเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับเครื่องจักรกล และอุปกรณ์ยานยนต์ งานสนับสนุนด้านวิชาการ เทคนิคและเครื่องจักรแก่หน่วยงานท้องถิ่นอื่น งานธุรการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ ได้รับมอบหมาย



๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภารกิจของส่วนราชการมีดังนี้

๗.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบดังนี้ งานควบคุมดูแลและสนับสนุนการบริหารจัดการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน งานพิจารณาจัดตั้ง หรือยุบเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน งานสำรวจเด็กที่อายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับให้เข้าเรียนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ งานสนับสนุนส่งเสริมงานกิจการนักเรียนของสถานศึกษา งานจัดทำรายการศึกษาและสถิติข้อมูลต่าง ๆ งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาการศึกษาของ อบจ. งานจัดระบบการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ด้านการศึกษาของ อบจ. งานพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมและเครือข่ายวิชาการเพื่อการศึกษา งานศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน งานนิเทศศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและปฐมวัย งานประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด งานประสานการประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา งานวิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานทางการศึกษา งานส่งเสริมการจัดการศึกษาพิเศษเรียนร่วมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน งานสนับสนุนการคัดแยกเด็กที่มีความต้องการพิเศษในสถานศึกษาในสังกัด งานสนับสนุนโรงเรียนการศึกษาพิเศษที่รับถ่ายโอนจากกระทรวงศึกษาธิการ งานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน งานส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนาการจัดสถานศึกษาแก่เด็กที่มีความต้องการพิเศษและเด็กที่มีความสามารถพิเศษ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบดังนี้ งานจัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงินและจัดทำบัญชีทะเบียนพัสดุ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งด้านการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการจัดการศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ และส่งเสริมจัดการศึกษาตามอัธยาศัยแก่ประชาชน งานส่งเสริมการจัดห้องสมุด ที่อ่านหนังสือพิมพ์ หรือศูนย์เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลแก่ประชาชน งานการจัดกิจกรรมกลุ่มสนใจเพื่อให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และเพิ่มรายได้แก่ครอบครัว งานประเพณีและส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี และศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น งานส่งเสริมเครือข่าย ถ่ายทอดความรู้ และบริการเอกสารสิ่งพิมพ์เพื่อประโยชน์ของประชาชน งานประสานการจัดการศึกษาผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีวศึกษา งานจัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ศีลธรรม งานกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย งานรวบรวมข้อมูลศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์และศึกษาค้นคว้า งานบริหารจัดการห้องสมุดประชาชนซึ่งถ่ายโอนจากกระทรวงศึกษาธิการ งานส่งเสริมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา งานบริหารงานธุรการ งานงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานส่งเสริมการออกกำลังกาย งานกีฬาและนันทนาการ งานจัดการแข่งขันกีฬา งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการแข่งขันกีฬา งานส่งเสริมพัฒนาทักษะการเล่นกีฬา งานจัดกิจกรรมนันทนาการ เด็กและเยาวชน งานกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ลูกเสือชาวบ้าน งานดูแล รักษาความสะอาดสถานที่ และสวนสาธารณะในสังกัด อบจ.แพร่ งานปรับปรุงภูมิทัศน์ สถานที่และสวนสาธารณะ ในสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งานควบคุมและบริการขอใช้สถานที่สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ งานบริการสระว่ายน้ำ ซ่อมแซมบำรุงสระว่ายน้ำ งานเพาะกล้าไม้ และขยายพันธุ์กล้าไม้ งานควบคุมและบริการขอใช้อุปกรณ์ เครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง และฟิตเนส งานบำรุงรักษา ซ่อมแซม อุปกรณ์การออกกำลังกายทุกประเภท งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๘. กองสาธารณสุข ภารกิจของส่วนราชการมีดังนี้

๘.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบดังนี้ การศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานวางแผน จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ วิเคราะห์ข้อมูล สถิติ และประมวลผลด้านสาธารณสุข งานศึกษา งานค้นคว้า วิจัย เพื่อส่งเสริม พัฒนารูปแบบ และกลไกเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพให้ทันสมัย และเหมาะสมสำหรับสถานการณ์ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานยุทธศาสตร์ และ

กระบวนการจัดทำแผนสาธารณสุข การจัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริการ สุขภาพ งานส่งเสริมและประสานความร่วมมือด้านการจัดระบบบริการสุขภาพกับหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการ บริการหรือหน่วยงานบริการสุขภาพของชุมชน ท้องถิ่น และ ภาคเอกชน การประสานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน การแพทย์และการสาธารณสุขตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานกลางของหน่วยงานทั้งส่วนกลาง ส่วนท้องถิ่นและ ภาคีเครือข่ายเกี่ยวข้อง งานประชุม อบรม สัมมนา เกี่ยวกับการสาธารณสุขงานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานกำกับ งานวางแผน งานติดตาม รายงานการดำเนินงานของหน่วยการให้บริการสาธารณสุข ให้เป็นมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ งานสุขภาพิบาลชุมชนอนามัยสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานกฎหมาย สาธารณสุข งานธุรการ งานด้านสารบรรณ และธุรการ งานจัดหาพัสดุ งานจัดซื้อ จัดจ้าง ซ่อมบำรุง งานจัดทำคำสั่ง และประกาศ ของกองสาธารณสุข งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนบุคลากร งานสวัสดิการต่าง ๆ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานพัสดุ การจัดซื้อ/จัดจ้าง งบประมาณ ขออนุมัติ เงินยืมและสงัใช้เงินยืม โครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา งานสวัสดิการ งานกิจกรรมส่งเสริมด้านสุขภาพ อนามัยบุคลากรในองค์กร งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์ งานควบคุมภายใน งานจัดทำแผนเกี่ยวกับงบประมาณ และควบคุมการเบิกจ่าย งบประมาณ งานวิชาการ พัฒนาคูณภาพบริการด้านสาธารณสุข และการพัฒนาคูณภาพด้านสาธารณสุข งานบุคลากร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๘.๒ ฝ่ายบริการงานสาธารณสุข อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานบริการสาธารณสุข การประสานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานกลางของ หน่วยงานทั้งส่วนกลาง ส่วนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายเกี่ยวข้อง งานกำกับ งานวางแผน งานติดตาม รายงาน การดำเนินงานของหน่วยการให้บริการสาธารณสุข ให้เป็นมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพ หน่วยบริการ งานสนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล งานการแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์รับแจ้งเหตุและ ส่งการการแพทย์ฉุกเฉิน อบจ.แพร่ งานสนับสนุน ช่วยเหลือผู้ได้รับประสบภัยต่าง ๆ งานมาตรฐานและคุณภาพ หน่วยบริการ ให้บริการด้านสาธารณสุขแบบองค์รวม ในด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู งานโครงการ สนับสนุนคุ้มครองสิทธิเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้ งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานโรงพยาบาลชุมชนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อบจ.แพร่ งานส่งเสริมสุขภาพ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ งานติดตาม ประเมินผลงานด้าน สาธารณสุข งานส่งเสริมกลไกในการป้องกันภัยจากโรคติดต่อและยาเสพติดให้โทษ งานด้านส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวและองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ งานส่งเสริมสุขภาพ งานควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ งานอนามัยโรงเรียน งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดแพร่ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ระบบบริหารจัดการให้ผู้มีสิทธิได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เข้าถึงบริการฟื้นฟูสุขภาพและ ดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเยาวชน สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ เพื่อสุขอนามัยที่ดี งานส่งเสริมภาคีเครือข่ายประชาชนมีส่วนร่วม ชุมชน ประชาชนมีความรู้ให้มีความเหมาะสมทั้งอาชีวนามัย และ ความปลอดภัย งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำวิชาการ งานส่งเสริมสนับสนุนและเผยแพร่ความรู้ ด้านสุขภาพ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน การกิจของส่วนราชการมีดังนี้

๙.๑ หน่วยตรวจสอบภายในมีหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกหน่วยงานภายในสังกัด และมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล บุคลากร และทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำแก่หน่วยรับตรวจ



๙.๒ ขอบเขตการตรวจสอบภายในจะครอบคลุมทั้งการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบการดำเนินงาน รวมทั้งการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน

๙.๓ หน่วยตรวจสอบภายใน ไม่มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน และการวางระบบการควบคุมภายใน หรือแก้ไขระบบการควบคุมภายในของส่วนราชการในสังกัด ซึ่งหน้าที่ดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่เป็นเพียงผู้ประเมินและให้คำปรึกษาแนะนำ

๙.๔ ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การรายงาน และการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ โดยปราศจากการแทรกแซงในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบของฝ่ายบริหารหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด และไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการใดๆ ของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัด อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น

๑๐. องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่มีโรงเรียนในสังกัด ๓ โรงเรียน คือ

๑๐.๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บ้านไผ่ย่อย ตำบลน้ำเลา อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ๕๔๑๔๐

๑๐.๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เด่นชัยวิทยา ๒๕๙ ตำบลเด่นชัย อำเภอด่านซ้าย จังหวัดแพร่ ๕๔๑๑๐

๑๐.๓ โรงเรียนกีฬาส่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์) ๓๖๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งแก้ว อำเภอนองม่วงโขง จังหวัดแพร่ ๕๔๑๓๐

โรงเรียนมีอำนาจหน้าที่หลายด้านเพื่อให้การศึกษาและการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการศึกษา หน้าที่หลักของโรงเรียนประกอบด้วย

๑. การจัดการเรียนการสอน โรงเรียนมีหน้าที่จัดการและบริหารจัดการกระบวนการเรียนการสอน เช่น วางแผนการสอน กำหนดหลักสูตร ระบุวัตถุประสงค์การเรียนรู้ กำหนดเนื้อหาการสอน รวมถึงประเมินผล การเรียนรู้ของนักเรียน

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ โรงเรียนมีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับการเรียนรู้ ซึ่งรวมถึงการจัดที่นั่งในห้องเรียน การจัดสื่อการเรียนรู้ การให้บริการสนับสนุนการเรียนรู้ เช่น ห้องสมุด ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

๓. การบริหารจัดการโรงเรียน โรงเรียนต้องบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ เช่น การจัดการงบประมาณ การจัดการทรัพยากรบุคคล รวมถึงการจัดการด้านอาคารสถานที่ เพื่อให้โรงเรียนสามารถดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. การสร้างความสัมพันธ์กับผู้ปกครองและชุมชน โรงเรียนมีหน้าที่สร้างความร่วมมือกับผู้ปกครองและชุมชน ซึ่งรวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของนักเรียน การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนและชุมชน เพื่อสร้างความร่วมมือในการสนับสนุนการศึกษาของนักเรียน

๕. การสร้างและส่งเสริมจรรยาบรรณและการมีศีลธรรม โรงเรียนมีหน้าที่สร้างและส่งเสริมจรรยาบรรณและการมีศีลธรรมที่ดีให้แก่ นักเรียน เช่น การสอนคุณค่าและจรรยาบรรณทางสังคม จริยธรรม จรรยาบรรณอาชีพ และการส่งเสริมพัฒนาบุคลิกภาพของนักเรียน

จำนวนบุคลากรในสังกัด

บุคลากร	จำนวน (คน)
ผู้บริหาร	๖
ข้าราชการ	๕๑๕
ลูกจ้างประจำ	๔๗
พนักงานจ้าง	๖๑๑
รวม	๑,๑๗๙

ครุภัณฑ์ด้านคอมพิวเตอร์

	server	คอมพิวเตอร์	โน้ตบุ๊ก	เครื่องพิมพ์	สแกนเนอร์	เครื่องสำรองไฟ	แท็บเล็ต	เครื่องอ่านบัตรประชาชน
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	๔๘	๙	๕๑	๓	๓๘	-	-
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	๑๖	๓	๒๑	-	๑๖	๑	-
กองคลัง	-	๓๐	๑	๑๗	-	๒๒	-	-
กองช่าง	-	๖๓	๓	๕๑	-	๔๘	๑	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	๒๒	๓	๒๑	-	๑๒	๑	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๒๗	๑	๑๘	-	๑๑	-	๓
กองการเจ้าหน้าที่	-	๑๗	๒	๑๘	๑	๑๒	-	๓๗
กองสาธารณสุข	๒	๔๔๑	๒๖๓	๕๔๒	-	๓๙๐	๑๖	๒๑๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	๔	๑	๔	-	๔	-	-
โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์)	-	๗๐	-	๑๐	-	-	-	-
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เด่นชัยวิทยา	-	๓๐	๑๐	๑๒	-	-	-	-
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ บ้านไผ่ย่อย	-	๖	-	๑๐	-	-	-	-

ระบบสารสนเทศที่ใช้งานปัจจุบัน

ลำดับที่	ชื่อระบบสารสนเทศ	รายละเอียดของระบบ	ระบบของหน่วยงาน
๑	ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	ระบบจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑. ระบบ ก.พ. ๗ ขรก.สามัญ ๒. ระบบ ก.พ. ๗ ขรก.ครู ๓. ระบบ PA ๔. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๖. ระบบตรวจสอบและรับรองข้อมูล ๗. รายงานค่าใช้จ่าย ม. ๓๕ ๘. ระบบประมวลผลและรายงานข้อมูล ๙. ระบบลงทะเบียนสิทธิผู้ใช้งาน ๑๐. รายงานข้อมูลโบนัสและทุนการศึกษา ๑๑. ระบบเส้นทางความก้าวหน้า ๑๒. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๓. ระบบการลา ๑๔. ระบบคำนวณค่างาน ๑๕. ระบบการขอเครื่องราช ๑๖. ระบบสลิปเงินเดือน ๑๗. ระบบสืบค้นกฎหมาย ๑๘. ระบบหนังสือรับรองเงินเดือนและบุคคล ๑๙. ระบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒๐. ระบบแท็บเล็ต ๒๑. ระบบข้อมูลพื้นฐาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	ระบบบันทึกบัญชี อปท. New e-Laas	ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	ระบบ E-Plan	ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บันทึกข้อมูลในแบบพัฒนาแบบดำเนินงานการเบิกจ่ายตามโครงการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียน อปท.	บันทึก แก้ไข ตรวจสอบข้อมูลผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และทะเบียน อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อระบบสารสนเทศ	รายละเอียดของระบบ	ระบบของหน่วยงาน
๖	ข้อมูลกลาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Info)	เป็นระบบฐานข้อมูลที่จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ซึ่งข้อมูลที่แสดงในระบบเป็นข้อมูลที่นำเข้าโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗	ระบบทะเบียนบุคลากร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (สปสช.)	ระบบเบิกจ่ายรักษาพยาบาลเครือข่าย สปสช. สถานบริการ, การจ่ายค่าชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ และรายงานสรุปข้อมูล การให้บริการประจำปี สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๘	ระบบประกันสังคม SSO E-SERVICE	ระบบประกันสังคม (Social Security) หนึ่งในบริการด้านสวัสดิการสังคมของไทย	สำนักงานประกันสังคม
๙	ระบบการเงิน กบข. MCS-WEB	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
๑๐	ระบบภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	ระบบให้บริการภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย สำหรับใช้งาน	กรมสรรพากร
๑๑	ระบบ NEW GFMS Thai	ระบบ GFMS คือ เพื่อออกแบบและจัดสร้างระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ	สำนักปลัดกระทรวงการคลัง
๑๒	การเข้าระบบ Krungthai Corporate (KTB)	การนำเงินผ่านระบบบัญชีของธนาคาร	ธนาคารกรุงไทย
๑๓	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	บันทึก ตรวจสอบ สถานการณ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงาน ป.ป.ช.
๑๔	ระบบ E-PLAN NACC	ติดตามแผนป้องกันการทุจริตของ อปท.	สำนักงาน ป.ป.ช.
๑๕	ระบบ E-GP	ระบบจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	กรมบัญชีกลาง
๑๖	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณ	เพื่อขอรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ	สำนักงบประมาณฯ

ลำดับที่	ชื่อระบบสารสนเทศ	รายละเอียดของระบบ	ระบบของหน่วยงาน
๑๗	ระบบติดตามสถานการณ์น้ำและสภาพอากาศ	ติดตามสถานการณ์น้ำและสภาพอากาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑๘	ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ Smart OFFICE	- การรับ – ส่ง หนังสือราชการ - การจองห้องประชุม - การจองรถยนต์ส่วนกลาง - การออกเลขคำสั่ง	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๑๙	ระบบติดตามและประเมินผลโครงการ	- ติดตามการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒๐	ระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น(Local Education Center Information System : LEC)	ระบบการบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อมูลตามฐานข้อมูลอื่น ๆ รวมทั้งข้อมูลจำนวนนักเรียนของสถานศึกษาสังกัดอื่น ๆ เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะใช้เป็นฐานข้อมูลจำนวนนักเรียนหรือเด็กเล็ก และจัดส่งข้อมูลนักเรียน หรือเด็กเล็กให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๑	ระบบบริหารจัดการรายงานประเมินตนเอง (e-SAR)	ระบบ e-SAR เป็นระบบที่เกิดจากการสร้างความร่วมมือระหว่าง สมศ. และหน่วยงานต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้นสังกัดจะดำเนินการจัดส่งรายชื่อและรวบรวมไฟล์รายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาที่มีความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอกเข้าสู่ระบบ e-SAR	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
๒๒	ระบบ ปพ.๓ ออนไลน์	ระบบการรายงาน ตรวจสอบ และจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สำนักงานทดสอบทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒๓	Student Information System (SIS)	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลนักเรียน การมาเรียน ผลการเรียนรู้ พฤติกรรม และประวัติอื่น ๆ ของนักเรียนในสถานศึกษา	โรงเรียน/หน่วยงานการศึกษา/ระบบกลางของหน่วยงานต้นสังกัด
๒๔	ระบบทะเบียนนักเรียน/ทะเบียนสะสม	ระบบจัดเก็บข้อมูลประวัติการเรียนรู้ ข้อมูลพฤติกรรม และผลการเรียนของนักเรียน	โรงเรียน

ลำดับที่	ชื่อระบบสารสนเทศ	รายละเอียดของระบบ	ระบบของหน่วยงาน
๒๕	ระบบคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค (ภายใต้โครงการจัดสรรเงินอุดหนุนแบบมีเงื่อนไข) กสศ. https://cct.eef.or.th/	ระบบคัดกรองนักเรียนทุนเสมอภาค (ภายใต้โครงการจัดสรรเงินอุดหนุนแบบมีเงื่อนไข):กสศ. เป็นระบบที่คัดกรองนักเรียนเพื่อรับทุนที่ กสศ.จ่ายให้นักเรียนที่ผ่านการประมวลผลข้อมูลการคัดกรองสถานะครัวเรือนด้วยวิธีการวัดรายได้ทางอ้อม (Proxy Means Tests) PMT แล้วมีค่าคะแนนอยู่ในระดับที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาและบรรเทาอุปสรรคการมาเรียนของครัวเรือน	ระบบของหน่วยงานรัฐ โดย กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา จัดทำขึ้นมาให้ใช้งาน
๒๖	โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ	ระบบรายงานใช้พลังงาน www.e-reportenergy.go.th	กระทรวงพลังงาน
๒๗	HosXp PCU	โปรแกรมบันทึกข้อมูลสุขภาพ รพ.สต.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒๘	HosXP PE V.๔	โปรแกรมบันทึกข้อมูลสุขภาพ รพ.สต.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒๙	MyPCU ๒๐๒๐	โปรแกรมบันทึกข้อมูลสุขภาพ รพ.สต.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓๐	HDC	ระบบฐานข้อมูลกลางด้านสุขภาพ ซึ่งรวบรวมข้อมูลสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข
๓๑	สอน.บัดดี้	โปรแกรมเยี่ยมบ้าน ออกแบบมาให้บริการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Home Service)	กระทรวงสาธารณสุข
๓๒	ระบบรวมคะแนนการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ระบบรวบรวมและรายงานผลคะแนนการเลือกตั้งสมาชิกสภา และนายก ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

การวิเคราะห์ swot analysis

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. ผู้บริหารระดับสูงมีนโยบายและแนวคิดที่ชัดเจนในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาเมืองอัจฉริยะและการบริการประชาชน ๒. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อนำมาพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน ๓. มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนามืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๔. มีระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่ทันสมัย มีเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๕. มีการบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่สอดคล้องกับนโยบายเมืองอัจฉริยะ ๖. มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๗. มีการเก็บรักษาข้อมูลจากรางทางคอมพิวเตอร์ตามประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๘. บุคลากรมีความสามารถในการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๑. มีงบประมาณแต่ขาดการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่งบประมาณการจัดทำครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. บุคลากรยังขาดความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน ๓. ขาดความร่วมมือในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่โดยรวม ๔. ขาดการบูรณาการระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่กับหน่วยงานภายนอก ๕. ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีความล้าสมัย ไม่เพียงพอกับการใช้งาน ๖. ขาดการสนับสนุนซอฟต์แวร์ด้านการศึกษา การบริการด้านสาธารณสุข ๗. บุคลากรที่ดูแลระบบเทคโนโลยีดิจิทัลไม่เพียงพอ ๘. ระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงอาจยังไม่ครอบคลุมทั่วจังหวัด โดยเฉพาะพื้นที่ห่างไกล ๙. ขาดระบบรองรับ Big Data หรือ IoT อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจดิจิทัล สังคมดิจิทัล ส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามาช่วยให้เกิดความคล่องตัว ลดขั้นตอนและระยะเวลา (กฎระเบียบที่ไม่จำเป็น) เข้าถึงได้สะดวก และทันต่อสถานการณ์ ๒. เทคโนโลยีดิจิทัลมีความก้าวหน้ามีช่องทางในการเผยแพร่และเข้าถึงข้อมูลและบริการผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นต่าง ๆ ได้โดยง่าย ๓. มีนโยบายที่ชัดเจน เช่น นโยบายรัฐบาล/นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ/แผนบริหารราชการแผ่นดิน มีกฎระเบียบที่รัฐกำหนดให้ถือปฏิบัติ ๔. สภาพเศรษฐกิจและสังคมที่มีการแข่งขันสูงจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคม ๕. มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต สังคมออนไลน์ และใช้อุปกรณ์สื่อสารอัจฉริยะมากขึ้น (Smart Device) ๖. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์กับงานของหน่วยงานได้หลากหลายมากขึ้น ๗. อุปกรณ์ด้านดิจิทัลมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น หาซื้อได้ง่าย และราคาถูกลง ทำให้ประชาชนเข้าถึงการใช้งานได้มากขึ้น	๑. การเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างก้าวกระโดดเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๒. กฎหมาย ระเบียบทางราชการไม่เอื้อต่อการจัดเก็บข้อมูลที่ไม่ตรงตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งบางกรณีจำเป็นต้องใช้ข้อมูลอื่นเพื่อประกอบการตัดสินใจหรือนำเสนอข้อมูลสู่สาธารณะ ๓. ภัยคุกคามจากการโจรกรรมข้อมูลด้าน Cyber เพิ่มขึ้น ๔. ความต้องการที่หลากหลายทางด้านการใช้เทคโนโลยีของประชาชน ๕. การเปลี่ยนแปลงระดับนโยบายส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ต้องปรับปรุงบ่อยครั้งขาดความต่อเนื่อง ๖. ภาวะผลกระทบทางเศรษฐกิจทำให้การขับเคลื่อนแผนงานโครงการต่าง ๆ ทางด้านดิจิทัลช้าลง ๗. ขาดการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



บทที่ ๓ แผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ด้านดิจิทัล

"องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ยกระดับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลท้องถิ่นสู่การบริหารจัดการและการบริการประชาชนให้เป็นเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (SMART CITY)"

พันธกิจด้านดิจิทัล

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในช่วง ๓ ปี เพื่อให้เกิดผลตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มีดังนี้

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของท้องถิ่น ให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนต่อการปฏิบัติงานทั้งระบบเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งภายในและภายนอก
๒. พัฒนาการบริหารงาน การจัดการ และการให้บริการประชาชน โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาทดแทนหรือปรับปรุงระบบงานปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการเสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนในท้องถิ่น
๔. พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการส่งเสริมให้เกิดเศรษฐกิจแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. พัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๖. พัฒนาศูนย์ข้อมูลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในทุกกระดับให้สามารถใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารการศึกษา การเรียนการสอน
๘. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงานสาธารณสุข
๙. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City ใน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. **สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment)** เป็นเมืองที่มุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการบริหารจัดการ และติดตามเฝ้าระวัง สิ่งแวดล้อมและสภาวะแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดการน้ำ การดูแลสภาพอากาศ การเฝ้าระวังภัยพิบัติตลอดจนเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๒. **การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility)** เป็นเมืองที่มุ่งเน้นเพิ่มความสะดวก ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการเดินทางและขนส่ง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



๓. การดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นให้บริการที่อำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต เช่น การบริการด้านสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ การเพิ่มความปลอดภัยของประชาชนด้วยการเฝ้าระวังภัยจากอาชญากรรม ไปจนถึงการส่งเสริมให้เกิดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการดำรงชีวิตที่เหมาะสม

๔. พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นพัฒนาพลเมืองให้มีความรู้และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจและการดำรงชีวิต สร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการเรียนรู้ในระบบ รวมถึงการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันด้วยความหลากหลายทางสังคม

๕. พลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของเมือง หรือใช้พลังงานทางเลือกอันเป็นพลังงานสะอาด (Renewable Energy) เช่น เชื้อเพลิงชีวมวล ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และไฟฟ้าจากพลังงานอื่นๆ เป็นต้น

๖. เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ สร้างให้เกิดความเชื่อมโยงและความร่วมมือทางธุรกิจ และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนธุรกิจ (เช่น เมืองเกษตรอัจฉริยะ เมืองท่องเที่ยวอัจฉริยะ เป็นต้น)

๗. การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐสะดวก รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงการเปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลทำให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

บทที่ ๔ แผนงาน/โครงการ ด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City

๑. สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และติดตามเฝ้าระวัง สิ่งแวดล้อมและสภาวะแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดการน้ำ การดูแลสภาพอากาศ การเฝ้าระวังภัยพิบัติตลอดจนเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑	ระบบแจ้งเตือนภัยพิบัติ (Disaster Alert)	เตือนประชาชนล่วงหน้า เมื่อมีความเสี่ยงจากน้ำท่วม พายุหรือเหตุฉุกเฉินอื่น ๆ	เพื่อสนับสนุนให้เกิด ความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล อบต. สถานพยาบาล เอกชน และชุมชน เพื่อให้โครงการดำรงชีวิตอัจฉริยะประสบความสำเร็จ ไม่เชิงปฏิบัติอย่างยั่งยืน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑. ลดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินเมื่อเกิดภัยพิบัติหรือเหตุฉุกเฉิน ๒. ประชาชนได้รับความช่วยเหลือทางการแพทย์ ได้ทันเวลาที่ โดยเฉพาะผู้สูงอายุหรือผู้ป่วยบาง ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการจัดการสถานการณ์วิกฤติ	กองสาธารณสุข
๒	โครงการโรงเรียนบริหารจัดการน้ำ จังหวัดแพร่ (การบริหารจัดการน้ำแบบพึ่งพาตนเอง) **นวัตกรรม สิ่งน้ำ เพื่อการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน**	เป็นผังข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ในการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการน้ำตามสถานการณ์ต่าง ๆ	๑. เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น เช่น ปัญหาขาดแคลนน้ำ ภัยแล้ง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ๒. เพื่อบูรณาการบุคลากรจากทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่องค์กรภาคประชาชน และภาคอื่น ๆ ในการแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม โดยมีเป้าหมายเดียวกัน ๓. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ตนเอง	-	-	-	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในฝั่งน้ำเพื่อการบริหารจัดการน้ำ พร้อมทั้งวางแผนในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาแหล่งน้ำให้เกิดประโยชน์ได้ ๒. มีข้อมูลที่สามารถใช้ให้กลุ่มเป้าหมายใช้วางแผนการเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำ ที่ก่อให้เกิดปัญหาในชุมชน นำไปสู่การร่วมกันแก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่	กองช่าง

๒. การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นเพิ่มความสะดวก ประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการเดินทางและขนส่ง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
-	-	-	-	-	-	-	-	-

๓. การดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นให้บริการที่อำนวยความสะดวกต่อการดำรงชีวิต เช่น การบริการด้านสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ การเพิ่มความปลอดภัยของประชาชนด้วยการเฝ้าระวังภัยจากอาชญากรรมไปจนถึงการส่งเสริมให้เกิดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการดำรงชีวิตที่เหมาะสม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑	บริการอินเทอร์เน็ต FREE WIFI องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	การบริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย (Free Wi-Fi) สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ผู้มาติดต่อราชการ และผู้ใช้บริการสนนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยมีการลงทะเบียน เพื่อขอใช้บริการระบบ INTERNET	เพื่อให้บริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย (Free Wi-Fi) สำหรับผู้มาติดต่อราชการ และผู้ใช้บริการสนนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายแก่ประชาชน	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	ผู้มาติดต่อราชการ และผู้มาใช้บริการสนนกีฬา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ สามารถเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การศึกษา และการเข้าถึงบริการต่าง ๆ ในระบบออนไลน์	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๒	ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุและส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ (Integrated Elderly Care Center)	๑. จัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุครบวงจร ที่มีทั้งแพทย์ พยาบาล นักกายภาพบำบัด และนักจิตวิทยาประจำ	เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างเหมาะสม เพื่อลดช่องว่างในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะ ผู้สูงอายุ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑. ผู้สูงอายุมีระบบสนับสนุนทางสุขภาพและสังคมที่ชัดเจน ลดภาระสมาชิกครอบครัว	กองสาธารณสุข

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๓	ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุในจังหวัดแพร่	๒. ผสมผสานเทคโนโลยี Smart Home หรือ IoT ในบ้านพัก ผู้สูงอายุ และในครัวเรือนทั่วไป เพื่อเฝ้าระวังการล้มหรือเหตุฉุกเฉิน (เช่น เซนเซอร์ตรวจจับการเคลื่อนไหว ปุ่มกดฉุกเฉิน) ๓. พัฒนาหลักสูตรหรือโปรแกรม “โรงเรียนผู้สูงอายุ” เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางกาย การฝึกทักษะดิจิทัล และการสร้างเสริมวิถีสัมพันธ์ทางสังคมในผู้สูงอายุ ๔. ประสานงานกับหน่วยงานในจังหวัดและภาคเอกชน จัดกิจกรรมนันทนาการ อาทิ การออกกำลังกาย การฝึกศิลปะบำบัด ฯลฯ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายและใจของผู้สูงอายุ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการดูแล สร้างเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของตนเอง ๒. เพื่อกระตุ้นให้ผู้สูงอายุได้รับสาระความรู้ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเอง ๓. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี การมีส่วนร่วมในกลุ่มผู้สูงอายุ ๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ใช้ชีวิตอยู่ในสังคมใหม่ สุขภาพดีทั้งทางด้านร่างกายและด้านจิตใจ ๕. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถ่ายทอดประสบการณ์กันและกัน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน รวม จำนวน ๑,๕๐๐ คน ๒. ผู้สูงอายุได้รับความรู้จากโครงการอบรม ๙๐ % ๓. ผู้สูงอายุได้รับความรู้จากโครงการฝึกอบรมและนำไปปฏิบัติได้จริง ๔. ผู้สูงอายุได้รับประสบการณ์หลากหลายจากการฝึกอบรมและนำไปปฏิบัติได้จริง	สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด
				๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		



๔. พลเมืองอัจฉริยะ (Smart People) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นพัฒนาพลเมืองให้มีความรู้และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจและการดำรงชีวิต สร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการเรียนรู้กระบวนการ รวมถึงการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันด้วยความหลากหลายทางสังคม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๕๐ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้เข้าใจในหน้าที่ของตนไม่ให้เกิดการทุจริตฉ้อโกง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ	๑. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้เข้าใจในหน้าที่ของตนไม่เกิดทุจริตฉ้อโกง ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๔. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ไม่เกิดทุจริตฉ้อโกง ๒. เกิดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลัก ก ร ร ม ของ พระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๔. เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการ	กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
		หลักสูตรของพระพุทธรูปศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการได้					กระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ๕.เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	
๒	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลและการรู้เท่าทันสื่อ (Digital & Media Literacy)	จัดกิจกรรมอบรมความรู้เรื่องการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างปลอดภัย การรู้เท่าทันข่าวปลอม การสืบค้นข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล พัฒนาห้องเรียนต้นแบบใช้เทคโนโลยี เช่น Smart TV, Tablet} ระบบเรียนออนไลน์ ร่วมกับการเรียนรู้เชิงรุก	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์	๓๐,๐๐๐ บาท/ปี	๓๐,๐๐๐ บาท/ปี	-	นักเรียนมีทักษะดิจิทัลและสามารถใช้สื่ออย่างมีวิจารณญาณ	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓	โครงการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom Project)	ส่งเสริมให้นักเรียนทำโครงงานที่บูรณาการความรู้ในเชิงดิจิทัลจริง เช่น วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ท้องถิ่น และปัญหาสังคม	เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ที่ทันสมัยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เรียน	๕๕๐,๐๐๐ บาท/ปี	-	-	นักเรียนมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในชั้นเรียนเพิ่มขึ้น	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๔	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้แบบโครงงานและนวัตกรรม (Smart Project-based Learning)	ส่งเสริมให้นักเรียนทำโครงงานที่บูรณาการความรู้ในเชิงดิจิทัลจริง เช่น วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ท้องถิ่น และปัญหาสังคม	เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ที่ทันสมัยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เรียน	๕๕๐,๐๐๐ บาท/ปี	-	-	นักเรียนมีทักษะการคิดวิเคราะห์และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อชุมชน	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๕. พลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของเมือง หรือใช้พลังงานทางเลือกอันเป็นพลังงานสะอาด (Renewable Energy) เช่น เชื้อเพลิงชีวมวล ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และไฟฟ้าจากพลังงานอื่น ๆ เป็นต้น

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑.	โครงการเรียนรู้พลังงานสะอาดในห้องเรียน (Smart Energy for Smart Classroom)	จัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการเรื่องพลังงานสะอาดที่ศักยภาพการประหยัดพลังงาน และการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เบื้องต้น ในกิจกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจแหล่งพลังงานสะอาดและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-	๓๕,๐๐๐ บาท/ปี	-	นักเรียนมีความรู้เรื่องพลังงานสะอาด ใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๒.	โครงการเรียนรู้ระบบ IoT เพื่อ Smart Energy & Smart Farm	ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่อง IoT เช่น ระบบให้น้ำพืชอัตโนมัติ ระบบควบคุมแสงแดด ฯลฯ ผ่านการสร้างต้นแบบในรายวิชา Coding, วิทยาการคำนวณ และโครงงาน	เพื่อให้ผู้เรียนสามารถออกแบบระบบอัตโนมัติที่ประหยัดพลังงานและใช้งานได้จริง	-	๔๕,๐๐๐ บาท/ปี	-	นักเรียนมีทักษะ IoT สร้างนวัตกรรมประหยัดพลังงานและนำไปใช้ได้จริง	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
๓	โครงการจัดหาชุดโคมไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ แบบประกอบในชุดเดียวกัน (All in one solar street) ประกะบในชุดเดียวกัน (All in one solar street) แบบเสากิ่งเดียวพร้อมติดตั้งบนถนนสาย พร.ถ. ๑-๐๐๓๖ บ้านแม่ลานใต้ - บ้านห้วยแม่ต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่ จำนวน ๓๖ ชุด ราคาชุดละ ๗๐,๐๐๐.-บาท ตามแบบแปลนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	จัดหาชุดโคมไฟถนนพลังงานแสงอาทิตย์ แบบประกอบในชุดเดียวกัน (All in one solar street) แบบเสากิ่งเดียวพร้อมติดตั้งบนถนนสาย พร.ถ. ๑-๐๐๓๖ บ้านแม่ลานใต้ - บ้านห้วยแม่ต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่ จำนวน ๓๖ ชุด	๑. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการใช้ถนนในเวลากลางคืน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้แก่ประชาชนที่สัญจรไปมาในเวลากลางคืน	-	-	-	๑. สามารถลดอุบัติเหตุที่เกิดจากแสงสว่างไม่เพียงพอในเวลากลางคืนได้ ๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในการสัญจรไปมาในเวลากลางคืนมากขึ้น	โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

๖. เศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ สร้างให้เกิดความเชื่อมโยงและความร่วมมือทางธุรกิจ และประยุกต์ใช้นวัตกรรม ในการพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนธุรกิจ (เช่น เมืองเกษตรอัจฉริยะ เมืองท่องเที่ยวอัจฉริยะ เป็นต้น)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
-	-	-	-	-	-	-	-	-

๗. การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance) เป็นเมืองที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการเพื่อประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐสะดวก รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงการเปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลทำให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	ฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เพิ่มพูนความรู้และความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำความรู้ แนวทางการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ศึกษาข้อมูลกับหน่วยงานที่	๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ได้เพิ่มพูนความรู้และความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำความรู้ แนวทางการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ศึกษาข้อมูลกับหน่วยงานที่	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑. บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นำความรู้ แนวทางการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ส่วนราชการ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
		ฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จำนวน ๔๐ คนฝึกอบรม และไปศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ประสบความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน เกิดวิสัยทัศน์และมุมมองใหม่ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและต่อประชาชนจังหวัดแพร่				นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐	
๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบจ.แพร่	ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อบจ.แพร่	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ใน อบจ.แพร่ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.แพร่ ๓. เพื่อ อบจ.แพร่ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่สูงขึ้น	/			๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลใน อบจ.แพร่ ๒. ส่งเสริมคุณธรรมในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.แพร่ ๓. อบจ.แพร่ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่สูงขึ้น	สำนักงานเลขาธิการ
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุและการปฏิบัติงานด้านการการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุและการปฏิบัติงานด้านการการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	๑. เพื่อการพัฒนาความรู้ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ๒. เพื่อการพัฒนาทักษะให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	บุคลากรในองค์กรมีความรู้และทักษะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบและวิธีปฏิบัติของทางราชการ	กองคลัง



บทที่ ๕ การนำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

๑. การนำแผนปฏิบัติการดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ ปฏิบัติการดิจิทัลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ไปสู่การปฏิบัติ นับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญเนื่องจากเป็นกระบวนการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานหรือกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะมีประสิทธิภาพจะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแผนงานโครงการต่าง ๆ ไปดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์การดำเนินงานให้เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงานของตนเอง อีกทั้ง จะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยสังเขป ดังนี้

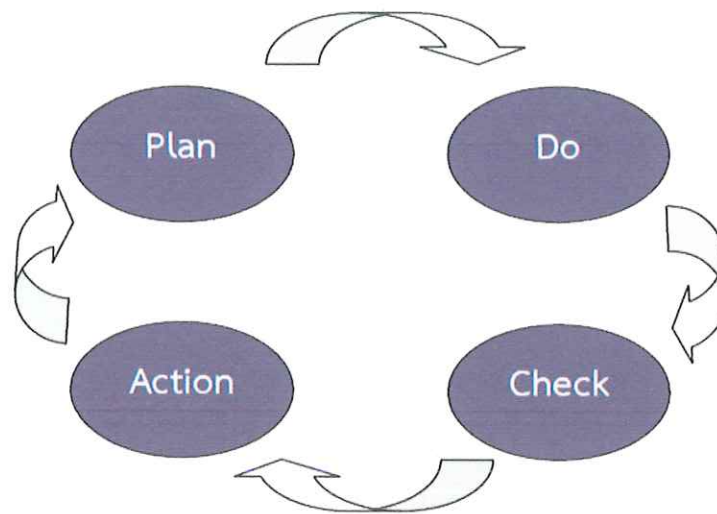
๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติ โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ในกระบวนการจัดทำแผน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนฯ ให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้นเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น

๓. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและ ปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๒. การติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และนำไปสู่การทบทวนปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด ทั้งนี้ อาศัยหลักการ PDCA กล่าวคือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ หรือแผนงาน/โครงการ (Plan) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอด การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ มีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่ (Check) และหากพบว่าผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผน (Action) ปรากฏตามรูปต่อไปนี้



โดยมีกลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมสำคัญในรูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน รายไตรมาส และรายปี เสนอต่อผู้บริหารทราบ
๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานดำเนินงาน (Outcome) โดยใช้กลไกของระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน
๓. การติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
ที่ ๕๓๐๔/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
(Phrae PAO Smart City)

การพัฒนาเมืองเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนภาคและเมือง เพื่อวางแผนเชิงพื้นที่และควบคุมเมืองให้มีความเจริญเติบโต และการขยายตัวเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดให้มีการจัดระบบเมืองและพัฒนากระบวนเมืองของประเทศและผังเมืองระดับพื้นที่ ระดับท้องถิ่นพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการเมืองและการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นเมืองอัจฉริยะไว้ในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีมิติที่สำคัญ ๗ ด้าน ๑. Smart People (พลเมืองอัจฉริยะ) ๒. Smart Economy (เศรษฐกิจอัจฉริยะ) ๓. Smart Governance (การปกครองอัจฉริยะ) ๔. Smart Mobility (การสัญจรอัจฉริยะ) ๕. Smart Energy (พลังงานอัจฉริยะ) ๖. Smart Environment (สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ) ๗. Smart Living (การดำรงชีวิตอัจฉริยะ)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง ตอบสนองการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงทันสมัย โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ การทำงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ประสิทธิผล และรองรับการเติบโตของเมืองให้ก้าวเข้าสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ จึงขอยกเลิกคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ที่ ๕๐๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปเทคโนโลยีสารสนเทศองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (อบจ.แพร่ ๔.๐) และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City) ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | กรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการที่ปรึกษา มีหน้าที่ เสนอแนะให้คำปรึกษาให้กับคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |

/๕. ผู้อำนวยการ...

๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬา อบจ.แพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์)	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน อบจ.แพร่บ้านไผ่ย้อย	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการโรงเรียน อบจ.แพร่เด่นชัยวิทยา	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔. นายธนพัฒน์ กิ่งแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นายวีระยุทธ มณีภาค นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางวรรณวิมล จันทร์ตา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการอำนาจการ มีหน้าที่

- กำกับดูแล และให้คำปรึกษาให้กับคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

- กำหนดทิศทาง กำกับ ดูแลและจัดทำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City)
- พิจารณา กลั่นกรองแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City)
- เสนอแนะให้ข้อคิดเห็น และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงาน ขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City)

- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน การพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City)

๓. คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะทำงาน |

สำนักงานเลขานุการ

- | | | |
|-----------------------|----------------------------|----------|
| ๔. นายธำปท หฤทิพย์นภา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายจำเริญ ศรีบุญมา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |

สำนักปลัด

- | | | |
|------------------------|---------------------------------|----------|
| ๖. นายธนพัฒน์ กิ่งแก้ว | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
|------------------------|---------------------------------|----------|

กองคลัง

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|----------|
| ๗. นายทรงยศ ดวงมณี | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๘. นายธีรภัทร จักรบุตร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๙. นางวัชรีย์ รุ่งทวีศักดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |

/กองช่าง...

กองช่าง

๑๐. ว่าที่ ร.ต.ประจักษ์ วันดี	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	คณะทำงาน
๑๑. นายเสกฐาติ ถือพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

กองการเจ้าหน้าที่

๑๒. นางสาวสิริรัตน์ เสนานุรักษ์วรกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๓. นางจุมพิตรา ศรีเจริญจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวพิมพ์ชนก คำภิระแปง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๕. นายไชยวัฒน์ เรือนทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวมารีสา เหมืองทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน

โรงเรียนกีฬาคณะการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์)

๑๗. นายผดุง บุญชุม	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
--------------------	------------------	----------

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (เด่นชัยวิทยา)

๑๘. นายบรรดาศักดิ์ ทองศรีอ่อน รองผู้อำนวยการโรงเรียน		คณะทำงาน
--	--	----------

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (บ้านไผ่ย่อย)

๑๙. นายสุริยาวัธ สีสด	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
-----------------------	------------------	----------

กองสาธารณสุข

๒๐. นายวีระยุทธ มณีภาส	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๑. นายสุทธิ แสนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงาน
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยม้า	
๒๒. นายรุจน์ กำทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านถิ่น	
๒๓. นายทีศักดิ์ สิงพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำไค้ง	

หน่วยตรวจสอบภายใน

๒๔. นางสาวจามจุรีย์ ทรูหม่อง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
------------------------------	--------------------------------	----------

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒๕. จ.ส.ต.นพดล เวียงนาค	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวศุภวรรณ เครือวรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๗. นางวรรณวิมล จันทร์ตา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๘. นางสาวนภาพร เชี่ยวชาญ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางณพพร สีสม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (Phrae PAO Smart City)
- ดำเนินการตามแผนงานและกรอบนโยบายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- วางแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ให้สอดคล้องและส่งเสริมไทยแลนด์ ๔.๐

- วางแผนการปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล ผสมผสานการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลผ่านอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานร่วมกันของทุกอุปกรณ์และทุกช่องทางได้อย่างมั่นคง ปลอดภัยและประหยัด
 - วางแผนพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้และขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - ให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอ แก่คณะผู้บริหารด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะและหากพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
- ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายอนุวัธ วงศ์วรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

