หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การบริหารจัดการและควบคุมดูแลบริหารกิจการต่างๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นธรรม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มี 6 ประการดังนี้

1. **หลักนิติธรรม (Rule of Laws)** คือ การตรากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม
2. **หลักคุณธรรม (Ethics)** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร
3. **หลักความโปร่งใส (Transparency)** คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและตรวจสอบความถูกต้องได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
4. **หลักความมีส่วนร่วม (Participation)** คือ ให้ทุกภาคส่วนและประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ขององค์กร
5. **หลักความรับผิดชอบ (Accountability)** คือ บุคลากรในองค์กรตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที
6. **หลักความคุ้มค่า (Value for Money)** คือ ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม

ศูนย์ป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่
โทรศัพท์/โทรสาร 054-523276
E-mail : paoca.phrae@gmail.com Website : http://www.phraepao.go.th

องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

ความโปร่งใสในองค์กร

ตามหลักธรรมาภิบาล

(Good Governance)

ความโปร่งใส (Transparency)

หมายถึง การกระทำการใดๆของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาและเข้าใจได้ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหารในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ดูได้จาก กฎระเบียบหรือประกาศ)มีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้ ความโปร่งใสเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ทั้งระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้นทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส

ผลกระทบของการโกงกิน

การสร้างความโปร่งใสในองค์กร

การบริหารงานของ อบจ.

- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อ/จัดจ้าง
- มาตรการส่งเสริมจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าฟังการประชุมสภา
- เปิดช่องทางให้ประชาชนแจ้งข่าวการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณ

การประเมินผล/การตรวจสอบ

- แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานจัดซื้อ/จัดจ้างในชุดต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น
- จัดตั้งระบบควบคุมภายใน
- เปิดโอกาสให้ประชาชน กลุ่มองค์กรต่างๆ ติดตามประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์

- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการประชุมสภา เผยแพร่รายงานการประชุมสภา
- การเปิดเผยข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน
- การเปิดเผยข้อบัญญัติฯ
- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง